



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.04.2026 № 257

О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих и младшего обслуживающего персонала областного государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление Правительства Смоленской области»

Правительство Смоленской области постановляет:

1. Внести в Порядок оплаты труда рабочих и младшего обслуживающего персонала областного государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление Правительства Смоленской области», утвержденный постановлением Администрации Смоленской области от 29.12.2007 № 488 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 26.01.2009 № 24, от 18.02.2011 № 87, от 27.05.2011 № 304, от 02.09.2011 № 518, от 27.10.2011 № 681, от 24.08.2012 № 580, от 23.11.2012 № 906, от 30.05.2013 № 445, от 26.07.2013 № 603, от 29.10.2013 № 844, от 14.02.2014 № 84, от 14.11.2014 № 768, от 29.03.2016 № 171, от 11.04.2017 № 205, от 01.11.2017 № 740, от 13.12.2017 № 852, от 24.09.2019 № 556, от 30.09.2020 № 580, от 24.12.2021 № 850, от 20.09.2022 № 657, от 20.12.2022 № 981, от 07.06.2023 № 300, постановлений Правительства Смоленской области от 16.01.2024 № 14, от 26.02.2024 № 118, от 28.08.2024 № 661, от 06.09.2024 № 690, от 28.12.2024 № 1105, от 30.12.2025 № 888), следующие изменения:

1) раздел 1 дополнить пунктами 1.10 – 1.12 следующего содержания:

«1.10. Из фонда оплаты труда работникам учреждения предоставляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и может быть оказана материальная помощь.

1.11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух окладов на основании письменного заявления работника учреждения.

Порядок и условия предоставления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются локальным нормативным актом учреждения.

1.12. Материальная помощь работникам учреждения предоставляется в размере одного оклада в течение календарного года и выплачивается только в случае стихийного бедствия, а также таких непредвиденных обстоятельств, как пожар, кража, авария, причинивших материальный ущерб имуществу, болезнь работника учреждения или его близких родственников, для лечения которой необходимо стационарное лечение, смерть близких родственников.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника учреждения и ходатайство его непосредственного руководителя перед директором учреждения.

Порядок и условия предоставления материальной помощи определяются локальным нормативным актом учреждения.

Работникам учреждения, принятым на работу в течение года, размер материальной помощи определяется с учетом отработанного времени.»;

2) в разделе 2:

- абзацы двенадцатый и тринадцатый пункта 2.1 признать утратившими силу;

- абзацы четырнадцатый - шестнадцатый пункта 2.2 признать утратившими силу;

3) в пункте 3.1 раздела 3:

- абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- дополнительное денежное поощрение - в размере 45,34 оклада для работников 3 - 8 разрядов, в размере 37,92 оклада для работников 1 разряда, в размере 35,82 оклада для работников 2 разряда;»;

- абзац восьмой признать утратившим силу;

- абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере 3 окладов;»;

4) пункты 4.6 - 4.8 раздела 4 признать утратившими силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2026 года.

Губернатор
Смоленской области



В.И. Анохин