



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.04.2025 № 204

Об утверждении Порядка
осуществления специальных
мероприятий по содействию
занятости инвалидов в Смоленской
области

В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 13 статьи 1 областного закона «Об определении уполномоченного органа государственной власти Смоленской области, который регулирует отдельные вопросы, предусмотренные Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Смоленской области.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Смоленской области от 06.11.2015 № 686 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Смоленской области»;

- постановление Администрации Смоленской области от 25.03.2021 № 178 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Смоленской области».

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Смоленской области
от 09.04.2005 № 204

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий по
содействию занятости инвалидов
в Смоленской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Смоленской области.

1.2. В соответствии с частью 1 статьи 37 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Правительством Смоленской области.

1.3. Термины и определения, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Федеральным законом.

1.4. Министерство труда и занятости населения Смоленской области (далее - Министерство) и областные государственные казенные учреждения службы занятости населения (далее - центры занятости населения) образуют на территории Смоленской области органы службы занятости.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов установлена постановлением Правительства Смоленской области от 24.12.2024 № 1017 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

2.2. Министерством осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области.

2.3. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели создают специальные рабочие места, количество которых устанавливается Министерством.

2.4. Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н.

2.5. Органы службы занятости получают ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа) или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

2.6. Отчет представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

2.7. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости проводят следующие мероприятия:

- консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях федерального и областного законодательства в сфере занятости населения, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с органами службы занятости по данному вопросу;
- разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

- информирование работодателей о требованиях федерального и областного законодательства в сфере занятости населения.

2.8. Министерство в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2024 № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляет в Федеральную службу по труду и занятости следующие сведения:

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления из областного бюджета:

- субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»;

- субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте инвалидов молодого возраста и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области».

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА) осуществляют:

- профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;

- индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов;

- проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям;

- ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе, региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства;

- организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий;

- организацию сообществ и (или) клубов в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от специалистов и участников сообществ (клубов);

- реализацию или участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

4.2. Органы службы занятости в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

- консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров органов службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

- индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

- содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

- проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований федерального и областного законодательства в сфере занятости населения и обмена лучшими практиками.

4.3. Органы службы занятости оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

- использование опросников и анкет для получения обратной связи от работников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

- внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи.

4.4. Органы службы занятости организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

5.2. Центры занятости населения оказывают индивидуальную помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

5.3. Центры занятости населения оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.4. Требования к порядку осуществления полномочия по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, составу, последовательности и срокам выполнения процедур (действий) при предоставлении указанной меры поддержки устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

5.5. При обращении инвалида в центр занятости населения по месту жительства или месту пребывания за ним закрепляется работник центра занятости населения, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центром занятости населения.

5.6. Центры занятости населения в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляют обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

5.7. Центры занятости населения содействуют работодателю в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте (при обращении работодателя).

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Органы службы занятости с целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности осуществляют следующие мероприятия:

- проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением автономной некоммерческой организации «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области» (далее – Центр), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

- проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением Центра, для инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность, в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

- предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением Центра и других партнеров органов службы занятости;

- создание сети консультантов и экспертов, готовых оказывать профессиональную помощь на всех этапах создания и развития бизнеса, информирование инвалидов о такой сети;

- регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения;

- предоставление информационной поддержки при осуществлении инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

6.2. Органы службы занятости оказывают инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью, психологическую поддержку и формируют мотивацию в части:

- предоставления психологической помощи и консультаций;

- организации мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности.

6.3. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, и инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения, предоставляются единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Правительством Смоленской области

7.1. Основной целью профессионального обучения инвалидов, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Правительством Смоленской области (далее – перечень), является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, реализация экономической независимости и интеграции в общество.

7.2. Организация органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем осуществляется с учетом Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2024 № 1263, иных нормативных правовых актов, регулирующих организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан.

7.3. Органы службы занятости осуществляют следующие дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем:

- проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления перечня;
- выделение отдельного перечня наиболее востребованных профессий с удаленным режимом работы;

- проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;
- создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА (как долгосрочных, так и краткосрочных);
- содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации;
- разработку совместно с партнерами - образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;
- организацию оплачиваемых стажировок инвалидов в организациях-партнерах для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;
- создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.