



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2025 № 144

О внесении изменения в Порядок  
оплаты труда работников  
смоленского областного  
государственного бюджетного  
учреждения «Пожарно-  
спасательный центр»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в раздел 6 Порядка оплаты труда работников смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный центр», утвержденного постановлением Правительства Смоленской области от 17.12.2024 № 975 (в редакции постановления Правительства Смоленской области от 28.01.2025 № 41), изменение, изложив его в следующей редакции:

**«6. Формирование фонда оплаты труда работников  
Учреждения**

6.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, за исключением заведующего складом, гардеробщика, уборщика служебных помещений, контролера на контрольно-пропускном пункте и работников Учреждения, непосредственно участвующих в тушении пожаров, членов экипажа воздушного судна, сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных окладов (должностных окладов), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.1.1. Выплат компенсационного характера – в размере четырех с половиной окладов (должностных окладов).

6.1.2. Выплат стимулирующего характера – в размере двадцати четырех окладов (должностных окладов).

6.1.3. Материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску – в размере одного оклада (должностного оклада).

6.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, непосредственно участвующих в тушении пожаров, сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных окладов (должностных окладов), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.2.1. Выплат компенсационного характера – в размере двух с половиной окладов (должностных окладов).

6.2.2. Выплат стимулирующего характера – в размере двадцати с половиной окладов (должностных окладов).

6.2.3. Материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску – в размере одного оклада (должностного оклада).

6.3. При формировании фонда оплаты труда заведующего складом сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.3.1. Выплат компенсационного характера – в размере четырех с половиной окладов.

6.3.2. Выплат стимулирующего характера – в размере двадцати шести целых шести десятых оклада.

6.3.3. Материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску – в размере одного оклада.

6.4. При формировании фонда оплаты труда гардеробщика, уборщика служебных помещений сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.4.1. Выплат компенсационного характера – в размере четырех с половиной окладов.

6.4.2. Выплат стимулирующего характера – в размере двадцати шести целых двух десятых оклада.

6.4.3. Материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску – в размере одного оклада.

6.5. При формировании фонда оплаты труда контролера на контрольно-пропускном пункте сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.5.1. Выплат компенсационного характера – в размере четырех с половиной окладов.

6.5.2. Выплат стимулирующего характера – в размере двадцати шести целых одной десятой оклада.

6.5.3. Материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску – в размере одного оклада.

6.6. При формировании фонда оплаты труда членов экипажа воздушного судна сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных окладов (должностных окладов), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.6.1. Выплат компенсационного характера – в размере пяти окладов (должностных окладов).

6.6.2. Выплат стимулирующего характера – в размере восьмидесяти окладов (должностных окладов).

6.6.3. Материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску – в размере одного оклада (должностного оклада).

6.7. Директор Учреждения при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами 6.1.1, 6.1.2 и 6.1.3 пункта 6.1, подпунктами 6.3.1, 6.3.2 и 6.3.3 пункта 6.3, пунктами 6.4.1, 6.4.2 и 6.4.3 пункта 6.4, подпунктами 6.5.1, 6.5.2 и 6.5.3 пункта 6.5, подпунктами 6.6.1, 6.6.2 и 6.6.3 пункта 6.6 настоящего Порядка, средства между выплатами, предусмотренными подпунктами 6.2.1, 6.2.2 и 6.2.3 пункта 6.2 настоящего Порядка, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.8. Фонд оплаты труда работников Учреждения подлежит перерасчету и корректировке:

- в случае увеличения (индексации) окладов (должностных окладов);
- в случае изменения штатов (штатных расписаний, перечней);
- в случае существенных изменений условий оплаты труда;
- в иных случаях, определенных федеральным и областным законодательством.».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор  
Смоленской области



**В.Н. Анохин**