



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2025 № 119

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников смоленского
областного государственного
автономного учреждения «Центр
информационных технологий»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников смоленского областного государственного автономного учреждения «Центр информационных технологий», утвержденное постановлением Администрации Смоленской области от 25.01.2022 № 12 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 08.11.2022 № 803, от 30.05.2023 № 275, от 05.07.2023 № 368, постановления Правительства Смоленской области от 24.04.2024 № 279), следующие изменения:

1) в разделе 4:

- пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда:

- по итогам работы за период (за месяц, квартал, год);

- единовременно за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом показателей деятельности работников учреждения и критериев оценки труда работников учреждения, установленных локальными нормативными актами учреждения.

Порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы регулируются локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором.»;

- дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Конкретный размер каждой из выплат стимулирующего характера с учетом показателей деятельности работников учреждения и критериев оценки труда работников учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения, устанавливается работникам учреждения персонально и утверждается приказом руководителя учреждения.»;

2) абзац седьмой пункта 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«- премиальных выплат по итогам работы – в размере 26 должностных окладов (за исключением уборщика служебных помещений, уборщика территории, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, водителя автомобиля, слесаря-сантехника, вахтера), в размере 10,2 должностного оклада (для водителя автомобиля), в размере 11,8 должностного оклада (для слесаря-сантехника) и в размере 18,8 должностного оклада (для уборщика служебных помещений, уборщика территории, рабочего по комплексному обслуживанию зданий и вахтера);»;

3) приложение изложить в новой редакции (прилагается).

2. Подпункты 2, 3 пункта 1 настоящего постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин

Приложение
к Положению об оплате труда
работников смоленского
областного государственного
автономного учреждения «Центр
информационных технологий»
(в редакции постановления
Правительства Смоленской
области от 04.03.2025
№ 119)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников
смоленского областного государственного
автономного учреждения «Центр информационных
технологий»**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1.	Директор	13 732
2.	Первый заместитель директора	12 353
3.	Заместитель директора	11 893
4.	Начальник управления	11 471
5.	Начальник отдела	10 659
6.	Заместитель начальника отдела	9 856
7.	Главный специалист по приему и обработке экстренных вызовов	8 960
8.	Консультант	8 947
9.	Главный специалист	8 488
10.	Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов	8 348
11.	Старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов	8 217
12.	Ведущий специалист	7 798
13.	Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	7 107
14.	Специалист 1-й категории	6 539
15.	Водитель автомобиля	6 488
16.	Инженер по охране труда	6 247
17.	Слесарь-сантехник	6 238
18.	Теплоэнергетик	5 379
19.	Энергетик-электрик	5 379
20.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	5 379
21.	Уборщик служебных помещений	5 379
22.	Уборщик территории	5 379
23.	Вахтер	5 379

Примечание. Допускается двойное наименование должности, в том числе в случае необходимости обозначения ее специализации.