



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О внесении изменений в областной закон «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области»

**Принят Смоленской областной Думой
30 сентября 2015 года**

Статья 1

Внести в областной закон от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области» (Вестник Смоленской областной Думы и Администрации Смоленской области, 2007, № 11 (часть II), стр. 6; 2008, № 7 (часть II), стр. 152; № 8 (часть II), стр. 28; 2010, № 4 (часть II), стр. 28; 2011, № 6 (часть II), стр. 17; № 9 (часть II), стр. 53; 2012, № 10 (часть I), стр. 444; № 12 (часть V), стр. 242; 2013, № 3 (часть II), стр. 358; № 7 (часть II), стр. 112; № 12 (часть III), стр. 74; 2014, № 3 (часть I), стр. 20; № 6 (часть IV), стр. 79; № 11 (часть IV), стр. 29; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 8 июля 2015 года, № 6700201507080007) следующие изменения:

1) дополнить статьей 13⁴ следующего содержания:

«Статья 13⁴. Порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в Смоленской области

Порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы устанавливается приложением 5 к настоящему областному закону.»;

2) в приложении 3:

а) в подпункте 5 пункта 27 слова «пройти повышение квалификации» заменить словами «получить дополнительное профессиональное образование»;

б) в подпункте 3 пункта 34 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

в) в пункте 38 слова «пройти повышение квалификации» заменить словами «получить дополнительное профессиональное образование»;

3) дополнить приложением 5 следующего содержания:

«Приложение 5
к областному закону
«Об отдельных вопросах
муниципальной службы
в Смоленской области»

Порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в Смоленской области

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления (далее – орган местного самоуправления) в течение установленного срока после окончания обучения.

2. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе.

3. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка, соответствовать требованиям для замещения должностей муниципальной службы в Смоленской области, установленным настоящим областным законом.

4. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией. Порядок проведения конкурса (в том числе методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов), общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании Смоленской области, а также порядок формирования конкурсной комиссии устанавливаются муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом муниципального образования Смоленской области.

5. Информация о проведении конкурса подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

6. Информация о проведении конкурса должна содержать категории и группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами

после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дату, место и порядок проведения конкурса.

7. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

- 1) личное заявление;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- 5) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования направления подготовки (специальности)).

8. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, а также по результатам конкурсных процедур.

9. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении.

10. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

11. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

12. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

13. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

14. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.

15. Контроль за исполнением обязательств по договору о целевом обучении осуществляется кадровой службой (специалистом по кадровой работе) органа местного самоуправления.

16. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

17. Граждане, участвовавшие в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий областной закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Смоленской области

30 сентября 2015 года
№ 110-з



А.В. Островский