



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

16.04.2025

№ 113

г. Екатеринбург

О внесении изменений в руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, утвержденное приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 28.12.2024 № 409

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, утвержденное приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 28.12.2024 № 409 «Об утверждении руководства по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 28 декабря, № 45551), следующие изменения:

- 1) в заголовке главы 4 слова «Глава 4» заменить словами «Глава 3»;
- 2) в пункте 9 в таблице в строке 2 в графе 2 слова «виде в органы» заменить словами «виде обязательной информации в органы»;
- 3) в заголовке главы 5 слова «Глава 5» заменить словами «Глава 4»;
- 4) в части пятой пункта 11 слова «от 22.12.2023 № 678» заменить словами «от 16.12.2024 № 647»;
- 5) главы 6 и 7 изложить в следующей редакции:

«Глава 5. Осуществление регионального контроля

18. Нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок организации и осуществления регионального контроля, являются:

- 1) Федеральный закон от 31 июля 2020 № 248-ФЗ;
- 2) постановление Правительства Свердловской области от 23.09.2021 № 627-ПП «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – постановление Правительства Свердловской области от 23.09.2021 № 627-ПП).

Региональный контроль осуществляется должностными лицами Департамента посредством организации и проведения:

1) контрольных (надзорных) мероприятий:

с взаимодействием с контролируемым лицом: документарная проверка, выездная проверка;

без взаимодействия с контролируемым лицом: наблюдение за соблюдением обязательных требований (мониторинг безопасности);

2) профилактических мероприятий: информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, профилактический визит.

При осуществлении регионального контроля применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Деятельность контролируемых лиц, связанная с выполнением установленной квоты для приема на работу инвалидов, делится на категории риска: средний, умеренный и низкий. Критерии, по которым определяется категория риска, определены в постановлении Правительства Свердловской области от 23.09.2021 № 627-ПП.

В целях оценки риска причинения вреда (ущерба) при принятии решения о проведении внепланового контрольного (надзорного) мероприятия Департаментом разработаны индикаторы риска нарушения обязательных требований. Индикатором риска нарушения обязательных требований является соответствие или отклонение от параметров объекта контроля (надзора), которые сами по себе не являются нарушениями обязательных требований, но с высокой степенью вероятности свидетельствуют о наличии таких нарушений и риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований утвержден постановлением Правительства Свердловской области от 23.09.2021 № 627-ПП.

Профилактические мероприятия проводятся в соответствии с ежегодно утверждаемой программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, которая размещается на интерактивном портале Департамента во вкладке «Работодателям», раздел «Квотирование»_«Профилактика нарушений».

19. В ходе проведения контрольных (надзорных) мероприятий должностными лицами Департамента осуществляется анализ:

1) выполнения контролирующими лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) полноты, достоверности и своевременности представления контролирующими лицами в государственные учреждения службы занятости населения Свердловской области информации, предусмотренной статьей 53 Закона о занятости.

Глава 6. Примеры исчисления квоты

20. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников

представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

21. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. Количество квотируемых рабочих мест рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{КРМ}} = (Ч_{\text{СР}} - Ч_{\text{РВУ}}) \times P_{\text{К}}, \text{ где:}$$

$K_{\text{КРМ}}$ – количество квотируемых рабочих мест,

$Ч_{\text{СР}}$ – среднесписочная численность работников (после вычета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации (при наличии)),

$Ч_{\text{РВУ}}$ – численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда,

$P_{\text{К}}$ – размер квоты (в %).

Пример № 1:

Среднесписочная численность работников работодателя за I квартал текущего года составляет 78 человек, вредные условия – 17 человек.

Расчет квоты для приема на работу инвалидов производится в следующем порядке:

$$(78 - 17) \times 2\% = 1,22 \text{ округляем в сторону уменьшения до целого значения } \Rightarrow = 1.$$

В данном случае работодатель в течение II квартала текущего года должен будет трудоустроить 1 инвалида.

Пример № 2:

Среднесписочная численность организации – 390 человек. Организация осуществляет деятельность на территории Тюменской области – 210 человек, г. Нижний Тагил (Свердловская область) – 105 человек, из них 7 – на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда; филиал в Курганской области – 40 человек.

Расчет квоты для приема на работу инвалидов производится в следующем порядке:

$$(390 - 210 - 7 - 40) \times 3\% = 3,99 \text{ округляем в сторону уменьшения до целого значения } \Rightarrow = 3.$$

Пример № 3:

Среднесписочная численность работников работодателя за III квартал текущего года составляет 36 человек, вредные условия – 0 человек.

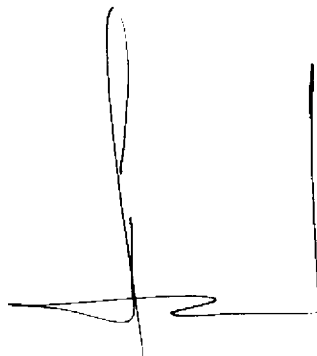
Расчет квоты для приема на работу инвалидов производится в следующем порядке:

$(36 - 0) \times 2\% = 0,72$ при размере квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице $\Rightarrow = 1.$ ».

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Директор Департамента



Д.А. Антонов