



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА И ИНДУСТРИИ
ГОСТЕПРИИМСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

23.01.2025

№ 18

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 25.10.2024 № 208 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 25.10.2024 № 208 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области» (далее – Приказ) (Официальный интернет-портал правовой информации Российской Федерации» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 31 октября № 6601202410310003) следующие изменения:

2. Пункты 1, 2 Приказа изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1) порядок и сроки работы конкурсной комиссии Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области (прилагаются);

2) методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2022, 1 сентября, № 6601202209010003) с изменениями, внесенными приказами Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 06.09.2023 № 142, от 15.03.2024 № 39 и от 23.07.2024 № 135.».

3. В пункте 4 порядка и сроков работы конкурсной комиссии Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области, утвержденных Приказом (далее – Порядок), слова «частями 7 – 10 статьи 22» заменить словами «частями 7, 8, 8.1 – 8.4, 9 и 10 статьи 22»; слова «пунктами 17 – 18» заменить словами «пунктами 17, 17.1, 17.2 и 18».

4. В подпункте 5 пункта 6 Порядка слова «методах оценки профессиональных и личностных качеств. Знаний и умений гражданина» заменить словами «методах оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств (далее – методы оценки) гражданина».

5. В подпункте 1 части первой пункта 8 Порядка слова «методах оценки профессиональных и личностных качеств, знаний и умений гражданина» заменить словами «методах оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданина».

6. Подпункт 4 части первой пункта 8 Порядка изложить в следующей редакции:

«4) уведомляет членов конкурсной комиссии, кандидатов о дате, времени и месте проведения заседаний конкурсной комиссии;».

7. В части первой пункта 8 Порядка нарушена нумерация подпунктов (содержатся два подпункта 5).

8. После подпункта 5 части первой пункта 8 Порядка, следующего за подпунктом 4 части первой пункта 8 Порядка, слова «(далее - гражданский служащий) о дате, времени и месте проведения заседаний конкурсной комиссии;» исключить.

9. Пункт 5 методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области, утвержденной Приказом (далее – Методика), изложить в следующей редакции:

«5. Основными задачами проведения конкурса являются:

1) оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), проверка их соответствия иным квалификационным требованиям для замещения вакантных должностей

гражданской службы в Департаменте (далее – вакантная должность гражданской службы в Департаменте), установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов);

2) определение по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для замещения вакантных должностей гражданской службы в Департаменте;

3) обеспечение равных условий для всех кандидатов при выполнении ими конкурсных заданий и процедур.».

10. Подпункты 3, 4 пункта 10 Методики изложить в следующей редакции:

«3) прием документов, представленных гражданами (гражданскими служащими) лично, по почте или направленных в электронном виде посредством единой системы в сети Интернет в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте единой системы в сети Интернет. В электронном виде документы для участия в конкурсе представляются в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа, кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории «Сириус» и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227);

4) проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданами. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа, кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории «Сириус» и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227. Проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданскими служащими, осуществляется только в случае их участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей

группе должностей государственной гражданской службы Российской Федерации;».

11. Подпункт 2 части первой пункта 12 Методики изложить в следующей редакции:

«2) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, установленной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 года № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации»;».

12. Подпункт 2 части второй пункта 12 Методики изложить в следующей редакции:

2) заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы, анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, установленной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 года № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации»;».

13. В пункте 14 Методики слова «после проверки достоверности сведений» заменить словами «после проверки достоверности и полноты сведений».

14. Часть первую пункта 16 Методики изложить в следующей редакции:

«16. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств (далее – методы оценки) кандидатов конкурсная комиссия исходит из квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы в Департаменте и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

15. В части второй пункта 17 Методики слова «подсчет результатов) к последующим» заменить словами «подсчет результатов), к последующим».

16. В пункте 20 Методики слова «профессионального уровня» исключить.

17. В части первой пункта 24 Методики слова «в приложениях № 4 и 5» заменить словами «в приложениях № 4 и № 5».

18. В пункте 26 Методики слова «кадровый резерв Аппарата» заменить словами «кадровый резерв Департамента».

19. В наименовании приложения № 1 к Методике слова «профессиональных и личных качеств» заменить словами «профессиональных и личностных качеств».

20. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Директор



Э.Н. Туканова