



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

27.02.2025

№ 139-ПП

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области в сфере капитального ремонта объектов социальной сферы, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.12.2023 № 988-ПП**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 2 Закона Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области в сфере капитального ремонта объектов социальной сферы, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.12.2023 № 988-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области в сфере капитального ремонта объектов социальной сферы, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2023, 22 декабря, № 41407), следующие изменения:

- 1) пункт 3 дополнить подпунктами 7 и 8 следующего содержания:  
«7) перечня видов выплат компенсационного характера;  
8) перечня видов выплат стимулирующего характера.»;
- 2) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

**«Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
работников учреждения**

Квалификационный уровень	Должность (профессия), отнесенная к квалификационному уровню	Минимальный оклад (должностной оклад) (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
5 квалификационный уровень	главный специалист отдела	27 399
3 квалификационный уровень	инженер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории	27 399
2 квалификационный уровень	инженер 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, бухгалтер 2 категории	23 305
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда	27 399
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	17 113
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	кладовщик	10 664
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	8 946

3) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

**«Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников  
учреждения по должностям и профессиям, не отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам**

Должность (профессия)	Минимальный оклад (должностной оклад) (рублей)
Главный инженер	51 296
Начальник отдела	42 747
Руководитель группы	42 747
Заместитель начальника отдела	38 474
Специалист в сфере закупок	23 305
Ведущий специалист отдела	23 305

4) пункт 8 и часть вторую пункта 9 признать утратившими силу;

5) пункты 10–12 изложить в следующей редакции:

«10. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, указанные в главе 3 настоящего примерного положения.

11. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, указанные в главе 4 настоящего примерного положения.

12. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с коллективным договором и (или) локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, на основании приказа учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда и объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Выплата материальной помощи производится без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника учреждения.»;

6) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

7) часть первую пункта 16 изложить в следующей редакции:

«16. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.»;

8) часть первую пункта 17 изложить в следующей редакции:

«17. Решение о введении выплат, установленных в пункте 18 настоящего примерного положения, принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения в пределах объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на коэффициенты (проценты). Премияльные выплаты по итогам работы могут определяться также в абсолютном размере.»;

9) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Условиями для установления премиальных выплат по итогам работы являются:

1) успешное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих должностных обязанностей;

2) инициативный и творческий подход, применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) активное участие в выполнении важных работ, подготовке и проведении мероприятий;

5) высокий уровень исполнительской дисциплины.»;

10) пункт 23 дополнить частью третьей следующего содержания:

«Материальная помощь к отпуску выплачивается работнику учреждения по заявлению работника учреждения при уходе в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

11) пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Размеры выплат стимулирующего характера работнику учреждения могут определяться как в процентах к должностному окладу работника учреждения, так и в абсолютном размере.

25. Размеры выплат компенсационного характера работнику учреждения могут определяться как в процентах к должностному окладу работника учреждения, так и в абсолютном размере.»;

12) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. При определении объемов фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (в расчете на год) в размере:

1) 12 минимальных окладов (должностных окладов);

2) одного минимального оклада (должностного оклада) в качестве материальной помощи по заявлению работника учреждения;

3) одного минимального оклада (должностного оклада) в качестве материальной помощи к отпуску работника учреждения;

4) выплат стимулирующего и компенсационного характера:

10 минимальных окладов (должностных окладов) в качестве выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, но не более 3 минимальных окладов (должностных окладов);

22 минимальных окладов (должностных окладов) в качестве премиальной выплаты по итогам работы;

3 минимальных окладов (должностных окладов) в качестве выплаты водителям за присвоенную квалификационную категорию 1 класса;

1,2 минимального оклада (должностного оклада) в качестве выплаты водителям за присвоенную квалификационную категорию 2 класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 15%).».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2025 года.

3. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев