



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 15.09.2025 № 1-3.17-574/25

г. Южно-Сахалинск

**Об утверждении Порядка взаимодействия государственных учреждений
службы занятости Сахалинской области с негосударственными
организациями, осуществляющими деятельность по содействию в
трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая
частные агентства занятости**

В соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 5 Закона Сахалинской области от 16.07.2025 № 67-ЗО «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения на территории Сахалинской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок взаимодействия государственных учреждений службы занятости Сахалинской области с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (прилагается).

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель агентства

Т.Г. Бабич

УТВЕРЖДЕН
приказом агентства по труду
и занятости населения
Сахалинской области
№ 1-3.17-574/25 от 15.09.2025

ПОРЯДОК
взаимодействия государственных учреждений службы занятости
Сахалинской области с негосударственными организациями,
осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве
граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства
занятости

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок взаимодействия областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области и областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Сахалинской области» (далее – центр занятости населения) с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – организация).

2. Центр занятости населения взаимодействует с организацией в целях:

2.1. Содействия гражданам в поиске подходящей работы.

2.2. Содействия работодателям в подборе необходимых работников.

2.3. Предоставления гражданам и работодателям мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных статьей 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – меры государственной поддержки).

3. Взаимодействие центра занятости населения с организацией осуществляется по следующим направлениям:

3.1. Проведение совместных публичных мероприятий по вопросам содействия занятости населения.

3.2. Повышение информированности граждан и работодателей о мерах государственной поддержки и сервисах в сфере занятости населения, а также о проводимых опросах, ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, иных мероприятиях, направленных на содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

3.3. Информационный обмен сведениями о положении на рынке труда, об имеющихся вакансиях.

4. Взаимодействие центра занятости населения с организацией осуществляется на основании соглашения о взаимодействии (далее – соглашение).

5. В целях взаимодействия центр занятости населения направляет организации предложение о заключении соглашения в произвольной форме с приложением проекта соглашения способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

6. Организация в течение 5 рабочих дней информирует центр занятости населения о результатах рассмотрения проекта соглашения путем направления в центр занятости населения уведомления:

6.1. Об отсутствии замечаний к проекту соглашения с приложением в двух экземпляров подписанного со стороны организации соглашения.

6.2. О наличии замечаний к проекту соглашения.

6.3. Об отказе в заключении соглашения.

7. Организация направляет уведомление в центр занятости населения в произвольной форме способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

8. При поступлении от организации уведомления об отсутствии замечаний к проекту соглашения с приложением двух экземпляров подписанного со стороны организации соглашения центр занятости населения в течение трех рабочих дней со дня получения такого уведомления

обеспечивает подписание соглашения со стороны центра занятости населения и направление одного экземпляра соглашения в адрес организации способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

9. Соглашение подписывается директором центра занятости населения и руководителем организации либо уполномоченными ими лицами. Соглашение может быть подписано как на бумажном носителе, так и в электронном виде.

10. При поступлении от организации уведомления о наличии замечаний к проекту соглашения центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня получения такого уведомления (за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта) вносит изменения (дополнения) в проект соглашения и направляет его на повторное рассмотрение в организацию способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

В случае несогласия с замечаниями организации к проекту соглашения, указанными в уведомлении о наличии замечаний к проекту соглашения, центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления направляет проект соглашения на повторное рассмотрение в организацию с приложением мотивированного отказа способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

11. В случае если организация представила уведомление об отказе в заключении соглашения либо не представила уведомление в центр занятости населения в течение пятнадцати рабочих дней со дня получения проекта соглашения, дальнейшая работа по заключению соглашения с организацией прекращается.

Прекращение работы центра занятости населения по заключению соглашения не лишает центр занятости населения права направить повторно организации предложение о заключении соглашения.

12. Организация имеет право самостоятельно обратиться с предложением о заключении соглашения в центр занятости населения в соответствии с настоящим Порядком.

13. Центр занятости населения и организация вправе расторгнуть соглашение, уведомив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты расторжения соглашения способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления уведомления о расторжении соглашения.

14. В рамках соглашения центр занятости населения и организация осуществляют обмен сведениями по форме и с периодичностью, установленными соглашением:

14.1. О мероприятиях по вопросам оказания содействия гражданам в поиске подходящей работы.

14.2. О методах и мерах по подбору работодателям необходимых работников.

15. В рамках соглашения может быть утвержден план мероприятий, направленный на реализацию соглашения.

