



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 15.05.2025 № 1-3.17-291/25

г. Южно-Сахалинск

1

Об утверждении Порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы Сахалинской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии с пунктом 6 части 4 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы Сахалинской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (прилагается).

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале

1-3.17-136/25(и) (1.0)

правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Руководитель агентства по
труду и занятости населения
Сахалинской области

A handwritten signature in black ink, enclosed within a hand-drawn oval. The signature appears to be 'Т.Г. Бабич'.

Т.Г. Бабич

УТВЕРЖДЕН

приказом агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
№ 1-3.17-291/25 от 15.05.2025

ПОРЯДОК

**и условия возмещения работниками, которые досрочно
прекратили трудовые отношения либо с которыми
прекращены такие отношения в связи с совершением
дисциплинарного проступка или других виновных действий,
предусмотренных законодательством Российской
Федерации, средств, фактически затраченных на
предоставление указанным работникам финансовой
поддержки в рамках региональной программы Сахалинской
области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
(далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее – работники, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми такие отношения прекращены), средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы Сахалинской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 31.12.2015 № 584 (далее – Программа).

2. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

2.1. Работодатель – юридическое лицо (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуальный

1-3.17-136/25(п)(1.0)

предприниматель, осуществляющий хозяйственную деятельность на территории Сахалинской области, испытывающий потребность в привлечении трудовых ресурсов, заключивший соглашение об участии в Программе.

2.2. Работник – гражданин Российской Федерации, с которым работодатель заключил трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет с условиями участия в Программе и которому работодателем предоставлена финансовая поддержка.

2.3. Финансовая поддержка – финансовые средства на оказание мер поддержки работнику, предоставленные в рамках региональной программы Сахалинской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 31.12.2015 № 584.

3. Условия возмещения работником работодателю средств, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику финансовой поддержки:

- досрочное (до истечения двух лет) прекращение работником трудовых отношений;

- прекращение трудовых отношений с работником в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Средства, фактически затраченные на предоставление финансовой поддержки работнику, досрочно прекратившему трудовые отношения либо с которым такие отношения прекращены, не подлежат возврату в следующих случаях:

- 1) признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) смерти работника, а также признания судом его умершим или безвестно отсутствующим;

3) наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Сахалинской области.

5. Возврат средств осуществляется работником на основании предъявленного работодателем требования о возврате фактически затраченных средств на предоставление работнику финансовой поддержки (далее – требование), содержащего перечень мер поддержки, фактически предоставленных работодателем работнику, с указанием сумм, затраченных на конкретную меру поддержки, информацию о размере денежных средств, подлежащих возврату, о сроке и способах их возврата работодателю.

6. В случае отказа от добровольного возврата работником, который досрочно прекратил трудовые отношения либо с которым такие отношения прекращены, работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление ему финансовой поддержки, указанные средства взыскиваются работодателем в судебном порядке.

7. По соглашению работодателя и работника в случае невозможности осуществить возврат работником средств в срок, указанный в требовании, может быть составлен договор о рассрочке возврата суммы фактически затраченных средств на предоставление работнику финансовой поддержки.