



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10.07.2018 № 3.12-40

Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о комиссии министерства образования Сахалинской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства образования Сахалинской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом министерства образования Сахалинской области от 07.07.2016 № 947-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Положение о комиссии министерства образования Сахалинской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства образования Сахалинской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом министерства образования Сахалинской области от 07.07.2016 № 947-ОД, с учетом изменений, внесенных приказами министерства образования Сахалинской области от 25.07.2017 № 3.12-59, от 23.11.2017 № 3.12-78, от 04.04.2018 № 3.12-18, следующие изменения:

1.1. Пункт 2 после слов «в министерстве образования Сахалинской области» дополнить словами «и урегулированием конфликта интересов в отношении руководителей подведомственных учреждений.»;

1.2. Дополнить пункта 3 подпунктом «в» следующего содержания:

«в) в обеспечении соблюдения руководителями подведомственных учреждений требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.»

1.3. Дополнить пункт 8 подпунктом «в» следующего содержания:

«в) заместитель министра, курирующий деятельность подведомственного учреждения, в отношении руководителя которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов»;

1.4. Дополнить подпункт «а» пункта 11 четвертым абзацем следующего содержания:

«- о несоблюдении руководителем подведомственного учреждения требований об урегулировании конфликта интересов;»

1.5. Дополнить подпункт «б» пункта 11 шестым абзацем следующего содержания:

«- уведомление руководителя подведомственного учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;»;

1.6. Подпункт «в» пункта 11 после слов «гражданским служащим» дополнить словами «, руководителем подведомственного учреждения»;

1.7. В пункте 12 цифры «2-5» заменить на цифры «2-6»;

1.8. Пункт 14.3 изложить в следующей редакции:

«Уведомления, указанные в абзацах пятом, шестом подпункта "б" пункта 11 настоящего Положения, рассматриваются Отделом, либо должностным лицом Отдела, которые осуществляют подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомлений.

1.8. Пункт 14.4 изложить в следующей редакции:

«При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 11 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзацах пятом, шестом подпункта "б" настоящего Положения, должностное лицо Отдела, имеет право проводить собеседование с гражданским служащим, руководителем

подведомственного учреждения, представившими обращение или уведомление, получать от них письменные пояснения. Должностное лицо, специально на то уполномоченное, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.»;

1.10. Подпункты «а», «в» пункта 14.5 после слов «пятом» дополнить словами «, шестом»;

1.11. Подпункт «б» пункта 15 изложить в следующей редакции:

«организует ознакомление гражданского служащего, руководителя подведомственного учреждения в отношении которых комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, их представителей, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в Отдел, с результатами ее проверки»;

1.12. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, руководителя подведомственного учреждения, в отношении которых рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в государственном органе. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий, руководитель подведомственного учреждения или гражданин, указывают в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом "б" пункта 11 настоящего Порядка.

Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего, руководителя подведомственного учреждения или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных

подпунктом "б" пункта 11 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего, руководителя подведомственного учреждения или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если гражданский служащий, руководитель подведомственного учреждения или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.»;

1.13. Пункт 18 после слов «гражданского служащего» дополнить словами «, руководителя подведомственного учреждения»;

1.14. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзацах третьем, четвертом подпункта «а» пункта 11 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что гражданский служащий, руководитель подведомственного учреждения соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что гражданский служащий, руководитель подведомственного учреждения не соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру указать гражданскому служащему, руководителю подведомственного учреждения на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему, руководителю подведомственного учреждения конкретную меру ответственности.

1.15. Пункт 25.1 изложить в следующей редакции:

«По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзацах пятом, шестом подпункта "б" пункта 11 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим, руководителем подведомственного учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении гражданским служащим, руководителем подведомственного учреждения должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему, руководителю подведомственного учреждения и (или) министру принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что гражданский служащий, руководитель подведомственного учреждения не соблюдали требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к гражданскому служащему, руководителю подведомственного учреждения конкретную меру ответственности.»;

1.16. Подпункт «б» пункта 32 изложить в следующей редакции:

«формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, руководителя подведомственного учреждения в отношении которых рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

1.17. Подпункт «в» пункта 32 после слов «гражданскому служащему» дополнить словами «, руководителю подведомственного учреждения»;

1.18. Подпункт «г» пункта 32 после слов «гражданского служащего» дополнить словами «, руководителя подведомственного учреждения»;

1.19. Пункт 33 после слов «гражданский служащий» дополнить словами «, руководитель подведомственного учреждения.»;

1.21. Пункт 34 после слов «гражданскому служащему» дополнить словами «, руководителю подведомственного учреждения.»;

1.22. Пункт 35 после слов «гражданскому служащему» дополнить словами «, руководителю подведомственного учреждения»;

1.23. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего, руководителя подведомственного учреждения информация об этом представляется министру для решения вопроса о применении к гражданскому служащему, руководителю подведомственного учреждения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.23. Пункт 37 после слов «гражданским служащим» дополнить словами «, руководителем подведомственного учреждения»;

1.24. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, руководителя подведомственного учреждения в отношении которых рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

2. Опубликовать настоящий приказ в газете «Губернские ведомости», на «Официальном интернет-портале правовой информации» и разместить на официальном сайте министерства образования Сахалинской области.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр образования Сахалинской
области



Н.А. Мурашова