



АГЕНТСТВО ВЕТЕРИНАРИИ  
И ПЛЕМЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

от 31 января 2019 № 2-нр

г. Южно-Сахалинск

**Об утверждении Положения о премировании руководителей  
государственных бюджетных учреждений, подведомственных  
агентству ветеринарии и племенного животноводства  
Сахалинской области**

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.06.2015 № 202, от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 № 250, от 11.08.2017 № 369), разделом 5 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2012 № 684 (с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 30.09.2015 № 411, от 01.08.2016 № 378, от 06.10.2016 № 497, от 14.05.2018 № 212):

1. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (прилагается).

2. Довести настоящий приказ до сведения руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области.

3. Признать утратившими силу приказы агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области от:

- 12.01.2018 № 1-пр «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области», за исключением пункта 3;

- 24.04.2018 № 7-пр «О внесении изменений в Положение о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области, утвержденное приказом агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области от 12.01.2018 № 1-пр».

4. Опубликовать настоящий приказ в газете «Губернские ведомости», на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и разместить на официальном сайте агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель агентства ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области



Р.К.Кузьменко

УТВЕРЖДЕНО  
приказом агентства ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области  
от 31.01.2019 № 29-пр

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании руководителей государственных бюджетных**  
**учреждений, подведомственных агентству ветеринарии**  
**и племенного животноводства Сахалинской области**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 N 48 "О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области", постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2012 N 684 "О системе оплаты труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области".

Положение о премировании руководителей государственных бюджетных учреждений (далее – Учреждение), подведомственных агентству ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области (далее – Агентство) вводится в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения руководителей Учреждений, подведомственных Агентству, за выполненную работу, и, определяет виды, размеры, условия и порядок осуществления премиальных выплат по итогам работы руководителей Учреждений.

**2. Виды, размеры, условия и порядок премирования**

2.1. Руководителям Учреждений устанавливаются следующие виды премиальных выплат по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

2.2. Премия по итогам работы за месяц выплачивается руководителю Учреждения в текущем месяце по итогам работы за отчетный месяц в про-

центах к должностному окладу, исчисленному пропорционально отработанному времени.

2.3 Конкретный размер премии по итогам работы за месяц определяется на основании оценки результатов деятельности Учреждения в целом и непосредственно руководителя Учреждения в соответствии с критериями оценки, целевыми показателями эффективности и индивидуальных показателей деятельности руководителя согласно приложению № 1 к настоящему Положению

2.4. При расчете премии по итогам работы за месяц руководителям Учреждений в период с января по декабрь базовый размер премии составляет 50% должностного оклада.

Размер премии по итогам работы за месяц определяется по формуле:

$P_m = BRP_m * SDP_m$ , где

$P_m$  - премия по итогам работы за месяц;

$BRP_m$  - базовый размер премии по итогам работы за месяц;

$SDP_m$  - сумма долей премии по итогам работы за месяц по каждому показателю премирования за месяц, установленному руководителю Учреждения приложением №1 к настоящему Положению.

2.5 Оценка результатов деятельности руководителя Учреждения осуществляется ежемесячно в срок до 22 числа текущего месяца на основании предоставляемой Учреждением в Агентство аналитической информации по значениям показателей, отраженных приложением №1 к настоящему Положению.

2.6 Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Агентством целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения (далее - Комиссия), состоящая из представителей управлений Агентства: управления организации и контроля проведения противоэпизоотических и карантинных мероприятий; управления правового обеспечения и кадровой работы; управления экономики и финансов (далее - Управления).

2.7 Положение о составе и полномочиях Комиссии (далее - Положение) утверждается приказом руководителя Агентства.

2.8 Комиссия представляет руководителю Агентства предложения о премировании руководителей Учреждений, согласованные в течение 2-х дней в соответствии с распределением обязанностей согласно Положению.

2.9 Представление с визой руководителя Агентства до 24 числа текущего

месяца передается в управление правового обеспечения и кадровой работы Агентства для подготовки в течение одного дня проекта правового акта о выплате премии руководителям Учреждений за соответствующий период.

2.10 При увольнении руководителя Учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия по итогам работы за месяц начисляется за фактически отработанное время.

2.11 Премия по итогам работы за квартал выплачивается руководителю Учреждения - в первом месяце квартала, следующим за отчетным.

2.12 Оценка результатов деятельности руководителя Учреждения и выплата премии по итогам работы за квартал осуществляется по результатам оценки результативности и качества работы руководителя Учреждения за квартал на основании показателей премирования, установленных приложением N 2 к настоящему Положению.

2.13 Конкретный размер премии по итогам работы за квартал определяется по формуле:

$$П_{кв} = БКРП_{кв} * СДП_{кв}, \text{ где}$$

$П_{кв}$  - премия руководителя по итогам работы за квартал;

$БКРП_{кв}$  - базовый коэффициент для расчета размера премии руководителю по итогам работы за квартал;

$СДП_{кв}$  - сумма долей премии по итогам работы за квартал по каждому показателю премирования за квартал, установленному руководителю Учреждения Приложением №2 к настоящему Положению.

2.14 Базовый коэффициент для расчета размера премии руководителю по итогам работы за квартал определяется по следующей формуле:

$$БКРП_{кв} = V_{пркв} / So3П_{кв} * S3П(p)_{кв} / ДО(p), \text{ где}$$

$БКРП_{кв}$  – базовый коэффициент для расчета размера премии руководителю по итогам работы за квартал;

$V_{пркв}$  - объем средств, подлежащий на выплату премии всем работникам (включая руководителя) Учреждения при расчете премии по итогам работы за квартал;

$So3П_{кв}$  – общая сумма начисленной заработной платы всем работникам Учреждения за квартал, рассчитанная по фактической численности пропорционально отработанному времени (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

СЗП(р)кв - сумма начисленной заработной платы руководителю Учреждения за квартал, рассчитанная пропорционально отработанному времени (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

ДО(р) – должностной оклад руководителя Учреждения, рассчитанный исходя из 1/3 части суммы должностных окладов, фактически начисленных в квартале, за который устанавливается премия.

2.15 Оценка результатов деятельности руководителя Учреждения осуществляется Комиссией на основании бухгалтерской отчетности за I, II, III кварталы и иной аналитической информации по значениям показателей, отраженных приложением №2 к настоящему Положению, представляемых Учреждением в срок до 22 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; бухгалтерской отчетности и иной аналитической информации по значениям показателей, отраженных приложением №2 к настоящему Положению, за IV квартал представляются в срок до 22 числа последнего месяца IV квартала.

2.16 Комиссия представляет руководителю Агентства предложения о премировании руководителей Учреждений, согласованные в течение 2-х дней в соответствии с распределением обязанностей согласно Положению.

Представление с визой руководителя Агентства до 24 числа месяца, следующего за отчетными I, II, III кварталами и в срок до 22 числа последнего месяца IV квартала текущего календарного года передается в управление правового обеспечения и кадровой работы Агентства для подготовки в течение одного дня проекта правового акта о выплате премии по итогам работы за квартал руководителю Учреждения.

2.17 При увольнении руководителя Учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия по итогам работы за квартал начисляется за фактически отработанное время.

2.18 По окончании текущего календарного года Учреждение вправе назначать и выплачивать в декабре месяце премию по итогам работы за год, исчисленную по фактически отработанному времени руководителем Учреждения в течение календарного года.

2.19 Выплата премии по итогам работы за год осуществляется по результатам оценки результативности и качества работы руководителя Учреждения за текущий год на основании показателей премирования, установленных приложением № 3 к настоящему Положению.

2.20 Базовый размер премии по итогам работы за год определяется по следующей формуле:

$БПг = V_{прг} / So3Пг * S3П(p)г$ , где

БПг – размер премии руководителя по итогам работы за год;

$V_{прг}$  – объем средств, подлежащий на выплату премии всех работников с учетом руководителя по итогам работы за год;

$So3Пг$  – общая сумма начисленной заработной платы всем работникам Учреждения за год, рассчитанная по фактической численности работников Учреждения пропорционально отработанному времени за текущий календарный год (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

$S3П(p)г$  – сумма начисленной заработной платы руководителя за текущий календарный год, рассчитанная пропорционально отработанному времени за текущий календарный год (без районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

2.21. Оценка результатов деятельности руководителя Учреждения за текущий календарный год осуществляется Комиссией на основании бухгалтерской отчетности и иной аналитической информации по значениям показателей, отраженных приложением №3, представляемых Учреждением в срок до 22 числа последнего месяца текущего календарного года.

Конкретный размер премии по итогам работы за год определяется по формуле:

$Пг = БПг * SДПг$ , где

Пг – премия руководителя по итогам работы за год;

БПг – базовая премия для расчета размера премии руководителю по итогам работы за год;

$SДПг$  – сумма долей премии по итогам работы за год по каждому показателю премирования, установленному руководителю Учреждения Приложением №3 к настоящему Положению

2.22 Комиссия представляет руководителю Агентства предложения о премировании руководителей Учреждений, согласованные в течение 2-х дней в соответствии с распределением обязанностей согласно Положению.

2.23 Представление с визой руководителя Агентства до 24 числа последнего месяца календарного года передается в управление правового обеспечения и кадровой работы Агентства для подготовки в течение одного дня проекта правового акта о выплате премии по итогам работы за год руководителям Учреждений.

2.24 Основания для снижения размера премии руководителям Учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год установлены приложением № 4 к настоящему Положению.

2.25 Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Учреждение.

2.26 Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения единовременно на основании распоряжения руководителя Агентства по согласованию с курирующим заместителем председателя Правительства Сахалинской области по итогам выполнения особо важных и сложных работ, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

2.27 Размер премии за выполнение особо важных и сложных работ определяется Агентством с учетом личного вклада руководителя Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

2.28 Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных работ принимается руководителем Агентства на основании предложения Управлений.

2.29 Премияльные выплаты по итогам работы, предусмотренные пунктом 2.1 настоящего Положения, осуществляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

2.30 Выплата премияльных выплат по итогам работы, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения на основании распоряжения руководителя Агентства.

2.31 Выплата премияльных выплат по итогам работы, предусмотренные настоящим Положением, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.



Приложение N 1  
к Положению  
о премировании руководителей  
государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных агентству  
ветеринарии и племенного животноводства  
Сахалинской области,  
утвержденному приказом  
агентства ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области  
от 21.01 2019 N 2-пр

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АГЕНТСТВУ ВЕТЕРИНАРИИ  
И ПЛЕМЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ**

N	Наименование показателя	Значение показателя	Доля в общем объеме премии
1.	Соблюдение нормативных документов (инструкций, правил) (далее - НД) при проведении противоэпизоотических мероприятий	Отсутствие фактов нарушений при проведении противоэпизоотических мероприятий (в том числе с учетом результатов рассмотрения обращений и жалоб граждан)	0,30
		Наличие фактов нарушений НД при проведении противоэпизоотических мероприятий	0
2.	Соблюдение установленных сроков предоставления ветеринарной отчетности	Отсутствие письменно подтвержденных начальником управления организации и контроля проведения противоэпизоотических и карантинных мероприятий руководителем нарушений сроков предоставления ветеринарной отчетности	0,20

		Нарушение сроков предоставления ветеринарной отчетности	0
3.	Соблюдение нормативной документации при выполнении государственного задания	Отсутствие нарушений при выполнении государственного задания	0,30
		Наличие фактов нарушения НД при выполнении государственного задания	0
4	Исполнение кассового плана за отчетный месяц	95% и выше	0,20
		от 90% до 95%	0,10
		от 85% до 90%	0

Приложение N 2  
к Положению  
о премировании руководителей  
государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных агентству ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области,  
утвержденному приказом  
агентства ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области  
от 31.01 2019 № 2 -пр

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АГЕНТСТВУ ВЕТЕРИНАРИИ  
И ПЛЕМЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

N	Наименование показателя	Значение показателя	Доля в общем объеме премии
1.	Выполнение учреждением плана противозпизоотических мероприятий	на 100% и выше	0,40
		менее 90% до 2-х видов болезней	0,15
		менее 90% от 2-х до 4-х видов болезней	0,10
		менее 90% более 4-х видов болезней	0
2.	Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности 1 кв. - 15% и более; 2 кв. - 30% и более; 3 кв. - 70% и более; 4 кв. - 100% и более	100% и выше	0,20
		от 90% до 100%	0,15
		от 75% до 90%	0,10
		менее 75%	0
3.	Отсутствие просроченной задолженности по налогам, взносам, сборам,	отсутствие задолженности	0,20

	пеням и штрафам по состоянию на 1 число последнего месяца отчетного квартала	наличие задолженности	0
4.	Укомплектованность кадрами учреждения (без учета вспомогательного персонала) <*>	85%	0,20
		менее 85%	0

-----

<\*> Отношение среднесписочной численности за квартал к штатной численности работников без учета вспомогательного персонала.

Приложение N 3  
к Положению  
о премировании руководителей  
государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных агентству ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области,  
утвержденному приказом  
агентства ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области  
от 21.02 2019 N 2-р

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АГЕНТСТВУ ВЕТЕРИНАРИИ  
И ПЛЕМЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

N	Наименование показателя	Значение показателя	Доля в общем объеме премии
1.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного нормативным актом агентства ветеринарии и племенного животноводства Сахалинской области	соблюдение установленного предельного уровня соотношения	0,30
		несоблюдение установленного предельного уровня соотношения	0,0
2.	Выполнение учреждением государственного задания	100 % и выше установленного выполнения	0,20
		от 90% до 100% установленного выполнения	0,15

		от 85% до 90% установленного выполнения	0,10
		менее 85% установленного выполнения	0
3	Соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний со стороны соответствующих органов	0,30
		наличие фактов несоблюдения финансовой дисциплины	0
4	Отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации и Сахалинской области.	отсутствие предписаний и (или) неисполненных предписаний органов, осуществляющих государственный контроль (надзор), ведомственный контроль.	0,20

Приложение N 4  
к Положению  
о премировании руководителей  
государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных агентству ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области,  
утвержденному приказом  
агентства ветеринарии  
и племенного животноводства  
Сахалинской области  
от 31.072019 N 2-р/р

**ОСНОВАНИЯ  
СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА  
МЕСЯЦ, КВАРТАЛ, ГОД.**

N п/п	Основание	Доля снижения в общем объеме премии
1.	Нарушение правил внутреннего трудово- го распорядка:	
	- опоздание	0,50
	- появление на работе в состоянии алко- гольного, наркотического или иного ток- сического опьянения	1,0
	- прогул	1,0
2.	Наложение дисциплинарного взыскания	
	- замечание	0,70
	-выговор	1,0
	-увольнение по соответствующим осно- ваниям	1,0
3	Неисполнение должностных обязанно- стей	1,0
4	Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	0,50