



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.02.2026 № 39

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий региональной программы Сахалинской области по повышению мобильности трудовых ресурсов, утвержденный постановлением Правительства Сахалинской области от 18.06.2021 № 235

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, вносимые в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий региональной программы Сахалинской области по повышению мобильности трудовых ресурсов, утвержденный постановлением Правительства Сахалинской области от 18.06.2021 № 235 «Об утверждении Порядков предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг в рамках реализации государственной программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 04.08.2021 № 316, от 28.09.2022 № 435, от 18.08.2023 № 435,

от 04.10.2023 № 510, от 29.12.2023 № 720, от 27.06.2024 № 211, от 14.02.2025 № 41, от 30.05.2025 № 225, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В. Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 11 февраля 2026 г. № 39

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в Порядок предоставления субсидий
юридическим лицам (за исключением субсидий
государственным (муниципальным) учреждениям)
и индивидуальным предпринимателям на
реализацию мероприятий региональной программы
Сахалинской области по повышению
мобильности трудовых ресурсов, утвержденный
постановлением Правительства Сахалинской
области от 18.06.2021 № 235**

1. Пункт 1.6 раздела 1 после слов «Министерством финансов Российской Федерации» дополнить словами и цифрами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидий до Агентства».

2. В разделе 2:

2.1. В пункте 2.5:

2.1.1. В абзаце шестом слово «результатов» заменить словом «результата».

2.1.2. В абзаце девятнадцатом слова и цифры «позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения участника отбора, прошедшего отбор» заменить словами и цифрой «позднее 1-го рабочего дня, следующего за днем его подписания».

2.2. В абзаце первом пункта 2.7 слова и цифру «не ранее чем на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором подается заявка,» заменить словами «рассмотрения заявки».

2.3. В подпункте 2.10.2 пункта 2.10:

2.3.1. Абзац второй после слов «(далее – сертификат)» дополнить словами и цифрами «, в случае его получения до 01 января 2025 года по результатам проведенного отбора работодателей для участия в Программе».

2.3.2. В абзаце пятом слова «документы, подтверждающие» заменить словами «копии документов, подтверждающих».

2.4. Пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Критериями отбора являются:

2.14.1. Наличие трудового договора, заключенного участником отбора с работником на неопределенный срок, или срочного трудового договора, заключенного участником отбора с работником, продолжительностью не менее двух лет, содержащего:

- меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем, включенным в Программу в порядке, установленном приказом Агентства (далее – работодатель), работнику, порядок и условия их предоставления;

- порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках Программы, установленные приказом Агентства (далее – Порядок возмещения работниками средств субсидии);

- основания, при которых досрочное прекращение трудовых отношений работодателя с работником не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю средств в размере фактически затраченных на

предоставление работнику мер поддержки, в соответствии с Порядком возмещения работниками средств субсидии.

Перечисленные в настоящем подпункте условия трудового договора могут быть включены в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Дата заключения трудового договора с условиями участия в Программе (дополнительного соглашения к трудовому договору) не может быть ранее даты заключения соглашения об участии в Программе.

В случае если участник отбора включен в Программу в текущем финансовом году по результатам проведения дополнительного отбора в соответствии с Порядком и критериями отбора для участия в Программе работодателей, порядком заключения с ними соглашений об участии в такой программе, установленными приказом Агентства, датой заключения с работником трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с условиями участия в Программе не может быть дата ранее 01 января текущего финансового года.

2.14.2. Профессия (специальность, должность) работника, с которым участником отбора заключен трудовой договор, соответствует профессии (специальности, должности), включенной в перечень должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации Программы, установленный приказом Агентства.».

2.5. Пункты 2.22, 2.25 признать утратившими силу.

2.6. Пункт 2.27(1) изложить в следующей редакции:

«2.27(1). Внесение изменений в протокол подведения итогов осуществляется не позднее 10-го календарного дня со дня подписания первой версии протокола подведения итогов путем формирования новой версии протокола с указанием причин внесения изменений.».

2.7. Подпункты «а» и «б» пункта 2.29, пункт 2.30 признать утратившими силу.

3. В разделе 3:

3.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Получатель субсидии на дату заключения Соглашения должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 2.7 настоящего Порядка.

Проверка получателя субсидии на соответствие требованиям, предусмотренным пунктом 2.7 настоящего Порядка, осуществляется в соответствии с пунктом 2.12 настоящего Порядка.».

3.2. В пункте 3.7:

3.2.1. В подпункте 3.7.2. слово «результатов» заменить словом «результата».

3.2.2. В подпунктах «б» - «д» подпункта 3.7.3 слово «результатов» заменить словом «результата».

3.3. Абзац второй пункта 3.10 после слов «неиспользованного остатка» дополнить словом «средств».

3.4. В пункте 3.11 слова «на расчетный или корреспондентский» исключить.

3.5. Пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Результат предоставления субсидии: «привлечены работники в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов» (единица измерения - человек).

Тип результата предоставления субсидии – оказание услуг (выполнение работ).

Значение результата предоставления субсидии устанавливается в Соглашении (дополнительном соглашении к Соглашению) в соответствии с соглашением об участии в Программе.».

3.6. В подпункте 3.16.2 пункта 3.16 слово «результатов» заменить словом «результата».

4. В разделе 5:

4.1. В пункте 5.1:

4.1.1. В абзаце первом слово «результатов» заменить словом «результата».

4.1.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Мониторинг достижения результата предоставления субсидии осуществляется Агентством исходя из достижения значения результата предоставления субсидии, определенного Соглашением, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидии (контрольная точка), в порядке и по формам, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 27.04.2024 № 53н «Об утверждении Порядка проведения мониторинга достижения результатов предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, в том числе бюджетным и автономным учреждениям, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг».».

4.1.3. Абзац четвертый признать утратившим силу.

4.2. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Средства субсидии подлежат возврату в областной бюджет Сахалинской области:

5.2.1. В случае нарушения получателем субсидии условий предоставления субсидии, определенных настоящим Порядком, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Агентством и (или) органом государственного (муниципального) финансового контроля (за исключением случая недостижения значения результата предоставления субсидии), - в объеме средств предоставленной субсидии.

5.2.2. В случае недостижения значения результата предоставления субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Агентством и (или) органом государственного финансового контроля, - в объеме средств субсидии, предоставленных на количество работников.

5.2.3. В случае досрочного прекращения трудовых отношений работником либо в случае, если с работником такие отношения прекращены в

связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных Порядком возмещения работником средств субсидии, - в объеме средств субсидии, предоставленных на уволенного работника.

Работодатель не возвращает средства субсидии в случае представления в течение 10 рабочих дней со дня увольнения работника письменного уведомления с гарантией заключения трудового договора с другим работником, соответствующим требованиям и условиям привлечения работников в рамках Программы, в течение двух месяцев после дня увольнения предыдущего работника, но до окончания года, в котором заключено Соглашение.

Не позднее трех рабочих дней по истечении двух месяцев после дня увольнения предыдущего работника получатель субсидии направляет в Агентство документы на другого работника, перечисленные в абзацах втором - четвертом подпункта 2.10.2 пункта 2.10 настоящего Порядка, либо возвращает средства субсидии на основании ранее направленного Агентством в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Порядка требования о возврате средств субсидии.

5.2.4. В случае если средства субсидии не использованы работодателем по истечении двух лет со дня заключения трудового договора с работником - в объеме неиспользованных средств субсидии на такого работника.

5.2.5. В случае прекращения трудового договора в течение двух лет со дня его заключения по основаниям, зависящим от воли работодателя или работника, за исключением основания, указанного в подпункте 5.2.3 пункта 5.2 настоящего Порядка, - в объеме средств субсидии, предоставленных на уволенного работника.

5.2.6. В случае исключения работодателя из числа участников Программы по основаниям, предусмотренным Порядком и основаниями исключения работодателей из числа участников Программы, расторжения с

ними соглашений об участии в такой программе, установленными приказом Агентства, - в объеме средств субсидии, предоставленных на количество работников, в отношении которых на дату направления уведомления об исключении работодателя не истек двухгодичный срок действия трудового договора.».

4.3. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. К получателю субсидии применяется штраф в случае:

- недостижения значения результата предоставления субсидии;
- прекращения трудового договора (увольнения работника) в течение двух лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору об участии в Программе), за исключением случаев, установленных соглашением об участии в Программе, при которых средства субсидии не подлежат возврату.

Штраф рассчитывается по формуле:

$$V_{ш} = C \times k \times 0,05, \text{ где:}$$

$V_{ш}$ - объем штрафа;

k - коэффициент возврата средств субсидии;

C - сумма средств субсидии, предоставленная получателю субсидии на работников, рассчитывается по формуле:

$$C = CN - C_j, \text{ где:}$$

CN - сумма средств субсидии, предоставленная получателю субсидии в текущем финансовом году (в случае недостижения значения результата предоставления субсидии), либо сумма средств субсидии, предоставленная на работников, в отношении которых на дату наступления случая, указанного в абзаце 3 настоящего пункта, не истек двухгодичный срок действия трудового договора (в случае прекращения трудового договора (увольнения работника) в течение двух лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору об участии в Программе));

S_j - сумма средств субсидии, возвращенная получателем субсидии за уволенных работников на дату установления факта, являющегося основанием для расчета штрафа.

Коэффициент возврата средств субсидии рассчитывается по формуле:

$$k = 1 - T / S, \text{ где:}$$

T - количество работников, привлеченных в текущем финансовом году (в случае недостижения значения результата предоставления субсидии), либо количество привлеченных работников, продолжающих работать, в отношении которых на дату наступления случая, указанного в абзаце 3 настоящего пункта, не истек двухгодичный срок действия трудового договора (в случае прекращения трудового договора (увольнения работника) в течение двух лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору об участии в Программе));

S - плановое значение результата предоставления субсидии в текущем финансовом году, установленное Соглашением (в случае недостижения значения результата предоставления субсидии), количество привлеченных работников, в отношении которых на дату наступления случая, указанного в абзаце 3 настоящего пункта, не истек двухгодичный срок действия трудового договора (в случае прекращения трудового договора (увольнения работника) в течение двух лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору об участии в Программе)).».

4.4. В пунктах 5.4, 5.5, 5.7, 5.8 слова «возврат субсидии» в соответствующем падеже заменить словами «возврат средств субсидии» в соответствующем падеже.