



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2025 № 537

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 08.11.2013 № 640

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 08.11.2013 № 640 «О системе оплаты труда работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 11.07.2017 № 329, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379, от 27.12.2023 № 688, от 14.02.2024 № 24, от 06.09.2024 № 318, от 13.08.2025 № 349 (далее – Положение), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Внести изменения в приложение № 7 к Положению, изложив его в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Внести изменения в приложение № 9 к Положению, изложив его в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2026 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В. Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 26 декабря 2025 г. № 537

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в Положение о системе оплаты труда
работников государственного автономного
образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования, подведомственного
министерству образования Сахалинской области,
утвержденное постановлением Правительства
Сахалинской области от 08.11.2013 № 640
(далее – Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. абзац второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;»;

1.1.2. в пункте 1.7 слова «оклад (должностной оклад),» заменить словами «оклад (должностной оклад), ставка заработной платы,».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. наименование изложить в следующей редакции:

«2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»;

1.2.2. в пункте 2.1 слова «окладов (должностных окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»;

1.2.3. в пункте 2.2:

1.2.3.1. в абзаце первом слова «Должностные оклады» заменить словами «Должностные оклады, ставки заработной платы»;

1.2.3.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«- приложение № 2 «Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования»»;

1.2.4. пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

1.2.5. в пункте 2.6:

1.2.5.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.6. Работникам Учреждения, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.2.5.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.»;

1.2.6. в пункте 2.7:

1.2.6.1. в абзаце первом слова «к должностному окладу работника» заменить словом «работникам»;

1.2.6.2. таблицу дополнить строкой следующего содержания:

«

Менеджер (структурного подразделения, реализующего программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации по востребованным, новым и перспективным профессиям, а также	0,40
---	------

разрабатывающего программы профессиональных модулей для интеграции в образовательные программы среднего профессионального образования)	
--	--

»;

1.2.7. в пункте 2.8:

1.2.7.1. абзац первый подпункта 2.8.1 изложить в следующей редакции:

«2.8.1. работникам, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений работников дополнительного профессионального образования, в следующих размерах:»;

1.2.7.2. абзац первый подпункта 2.8.2 изложить в следующей редакции:

«2.8.2. работникам, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений работников образования, в следующих размерах:»;

1.2.8. абзац первый пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент ученой степени устанавливается работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава, при наличии ученой степени в следующих размерах:»;

1.2.9. пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается в зависимости от занимаемой должности в следующих размерах:

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1.	Педагог дополнительного образования (включая старшего)	0,20
2.	Методист (за исключением методиста структурного подразделения, реализующего программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации по востребованным, новым и перспективным профессиям, а также разрабатывающего программы профессиональных модулей для интеграции в образовательные программы среднего профессионального образования)	0,20

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
3.	Педагог-психолог	0,20
4.	Специалист по учебно-методической работе Специалист по учебно-методической работе II категории Специалист по учебно-методической работе I категории	0,18
5.	Работник структурного подразделения, реализующего программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации по востребованным, новым и перспективным профессиям, а также разрабатывающего программы профессиональных модулей для интеграции в образовательные программы среднего профессионального образования:	
5.1.	работник, должность которого относится к должностям 3-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений работников дополнительного профессионального образования:	
	- начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического центра	1,70
	- заместитель начальника (заместитель директора, заместитель заведующего, заместитель руководителя) учебно-методического центра	1,60
5.2.	менеджер	1,70
5.3.	работники структурного подразделения, за исключением работников, указанных в подпунктах 5.1 и 5.2 настоящей таблицы	1,10

»;

1.2.10. в абзаце первом пункта 2.11 слова «к должностному окладу работника» исключить;

1.2.11. в абзаце первом пункта 2.12 слова «к должностному окладу» исключить;

1.2.12. абзац первый пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования при соответствии имеющегося у работника образования требованиям к квалификации, предусмотренным настоящим Положением для занимаемой работником должности, относящейся к профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей (приложение № 3 к настоящему Положению), должностям работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 4 к настоящему Положению), должностям работников печатных средств массовой информации (приложение № 5 к настоящему Положению), специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 8 к настоящему Положению), в следующих размерах:»;

1.2.13. в пункте 2.14:

1.2.13.1. в абзаце первом слова «к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы» исключить;

1.2.13.2. в абзаце после таблицы слова «к должностному окладу» исключить;

1.2.13.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам, занимающим должности заместителей руководителей структурных подразделений, относящиеся к должностям работников образования, повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается в размере 0,30.

Работникам, занимающим должности заместителей руководителей структурных подразделений, относящиеся к должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования, повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается в размере 0,20.».

1.2.14. пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. Применение повышающих коэффициентов к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. подпункт 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

1.3.2. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.3.3. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой

оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.4. Пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 5.2 - 5.4 настоящего раздела, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.».

1.5. В разделе 6:

1.5.1. В пункте 6.1 слова «повышающих коэффициентов» заменить словами «повышающего коэффициента»;

1.5.2. пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Должностные оклады руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с приложением № 7 «Должностные оклады руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения» к настоящему Положению.»;

1.5.3. пункт 6.3 признать утратившим силу;

1.5.4. абзац второй пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент особенностей руководства устанавливается руководителю Учреждения в размере 1,0; его заместителям и главному бухгалтеру в размере 0,50. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяются путем умножения размера должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.»;

1.5.5. в абзаце первом пункта 6.5 слова «компенсационного характера, предусмотренные» заменить словами «компенсационного характера в порядке

и на условиях, предусмотренных»;

1.5.6. абзац восьмой подпункта 6.6.2 пункта 6.6 признать утратившим силу;

1.5.7. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 5.1.2 настоящего Положения, осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.»

1.6. Пункт 7.7 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.»

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»

2. Внести в приложение № 1 к Положению следующие изменения:

2.1. В разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала» цифры «11862», «12437», «13011» заменить цифрами «16618», «17425», «18229» соответственно.

2.2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений» цифры «16260», «17600», «18938», «20277», «21616» заменить

цифрами «22780», «24657», «26531», «28408», «30283» соответственно.

2.3. Раздел «Должности руководителей структурных подразделений» изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель) отдела и других подразделений, не отнесенных ко 2-му, 3-му квалификационному уровню* высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы не менее 3 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики, и стаж работы не менее 3 лет	22780
2 квалификационный уровень	Помощник ректора высшее образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	22780
3 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель) структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу; учебного (учебно-методического, методического) отдела* высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы не менее 3 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики, и стаж работы не менее 3 лет	24657
3 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического	26531

	(учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных подразделений* высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы не менее 3 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики, и стаж работы не менее 3 лет	
	Ученый секретарь совета учреждения высшее образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет, при наличии ученой степени стаж работы не менее 3 лет	26531

».

3. Внести в приложение № 3 к Положению следующие изменения:

3.1. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих первого уровня» цифры «9545» заменить цифрами «11918».

3.2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих второго уровня»:

3.2.1. строку «1 квалификационный уровень» дополнить абзацем следующего содержания:

«

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Администратор среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам под-	12602

	готовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по специальности не менее 2 лет	
--	--	--

»;

3.2.2. цифры «8995», «9378», «9758», «10237» заменить цифрами «12602», «13139», «13672», «14342» соответственно.

3.3. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

3.3.1. строку «1 квалификационный уровень» дополнить абзацем следующего содержания:

«

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Менеджер высшее образование (по специальности менеджмент) или высшее образование и дополнительная подготовка в области теории и практики менеджмента, стаж работы по специальности не менее 2 лет	14744

»;

3.3.2. цифры «10524», «11098», «11671», «14540», «15687» заменить цифрами «14744», «15549», «16351», «20370», «21978» соответственно.

4. Внести в приложение № 4 к Положению изменения, заменив цифры «10524» цифрами «14744».

5. Внести в приложение № 5 к Положению следующие изменения:

5.1. В разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня» цифры «8995» заменить цифрами «12602».

5.2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня» цифры «11098», «11671», «14540» заменить цифрами «15549», «16351», «20370» соответственно.

5.3. В разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» цифры «16260» заменить цифрами «22780».

6. Внести изменения в приложение № 8 к Положению, заменив цифры «10524», «11098», «11671» цифрами «14744», «15549», «16351» соответственно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 26 декабря 2025 г. № 537

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного автономного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования, подведомственного
министерству образования Сахалинской
области, утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в рамках укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки»	16086

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы, в рублях
	<p>без предъявления требований к стажу работы или высшее образование либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в рамках иных укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования при условии его соответствия дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам, реализуемым организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и получение при необходимости после трудоустройства дополнительного профессионального образования педагогической направленности без предъявления требований к стажу работы, или обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых образовательной организацией, с успешным прохождением аттестации не менее чем за два года обучения без предъявления требований к стажу работы</p>	
3 квалификационный уровень	<p>Методист высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов</p>	17212

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы, в рублях
	<p>среднего звена в рамках укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>высшее образование либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в рамках иных укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования при условии его соответствия дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам, реализуемым организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и получение при необходимости после трудоустройства дополнительного профессионального образования педагогической направленности без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Педагог-психолог высшее образование в области педагогики и психологии, психологии без предъявления требований к стажу работы</p>	17212
	<p>Старший* педагог дополнительного образования высшее образование в рамках укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего</p>	17212

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы, в рублях
	<p>образования «Образование и педагогические науки» и стаж работы не менее двух лет в должности педагога дополнительного образования, иной должности педагогического работника или</p> <p>высшее образование в рамках иных укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования при условии его соответствия дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам, реализуемым организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и стаж работы не менее двух лет в должности педагога дополнительного образования, иной должности педагогического работника</p>	
4 квалификационный уровень	<p>Тьютор</p> <p>высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной</p>	17963

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы, в рублях
	деятельности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе с получением его после трудоустройства без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей высшее образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет	22570

* Применение должностного наименования «старший» возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность «старшего» может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 26 декабря 2025 г. № 537

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного автономного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования, подведомственного
министерству образования Сахалинской
области, утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
Руководитель (ректор, директор) учреждения высшее образование – специалитет или магистратура, не менее 5 лет стажа работы на руководящих должностях в образовательных организациях высшего образования (организациях дополнительного, профессионального образования) или не менее 10 лет суммарного стажа работы на руководящих должностях и не менее 5 лет стажа научной или научно-педагогической деятельности	55903
Заместитель руководителя (rektora, директора) учреждения высшее образование и стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет, при наличии ученой степени стаж работы не менее 3 лет	47518

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
Главный бухгалтер высшее (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	44722

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 26 декабря 2025 г. № 537

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного автономного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования, подведомственного
министерству образования Сахалинской
области, утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ
ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ РАБОТ**

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись должностного лица
Правительства Сахалинской области,
осуществляющего контроль
за деятельностью и координацию
работы органа исполнительной власти
Сахалинской области)

« »

(дата)

Представление о премировании руководителя _____,
(наименование учреждения)

подведомственного _____
(наименование органа исполнительной власти
Сахалинской области)

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: _____

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения особо
важных и сложных работ: _____

00062(п)(1.0)

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в
размере: _____

(устанавливается руководителем органа исполнительной власти
Сахалинской области)

(Ф.И.О. руководителя органа
исполнительной власти Сахалинской области)

(подпись)

».