



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.07.2025 № 287

г. Южно-Сахалинск

### **О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда**

Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Единый кадровый центр Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.03.2024 № 80 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Единый кадровый центр Сахалинской области», согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.01.2019 № 23 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Сахалинской области», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.02.2019 № 93, от 08.09.2021 № 360, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Межведомственный центр бухгалтерского обслуживания», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 11.10.2022 № 455 «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Межведомственный центр бухгалтерского обслуживания», с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 13.06.2024 № 184, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2025 года.

Исполняющий обязанности председателя  
Правительства Сахалинской области



А.В.Зайцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 15 июля 2025 г. № 287

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в Положение о системе оплаты труда работников**  
**государственного казенного учреждения «Единый кадровый центр**  
**Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства**  
**Сахалинской области от 28.03.2024 № 80 (далее – Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. абзац 1 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Работникам Учреждения к должностным окладам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.1.2. пункты 2.5, 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Главный специалист	1,85
Ведущий специалист	1,78
Старший специалист	1,38
Специалист	1,36

2.6. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается работникам в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	2,60
Руководитель группы	2,10

».

1.2. Пункт 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель	1,73
Заместитель руководителя	1,58

»;

1.3.2. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается Руководителю по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов.».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.3 настоящего Положения, и стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

1.4.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

#### «ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Единый кадровый центр

Сахалинской области», утвержденному  
 постановлением Правительства  
 Сахалинской области  
 от 28 марта 2024 г. № 80

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**работников государственного казенного учреждения**  
**«Единый кадровый центр Сахалинской области»**

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
1.	Начальник отдела	23835
2.	Руководитель группы	21816
3.	Главный специалист	21219
4.	Ведущий специалист	17931
5.	Старший специалист	16139
6.	Специалист	13904

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению о системе оплаты труда  
 работников государственного казенного  
 учреждения «Единый кадровый центр  
 Сахалинской области», утвержденному  
 постановлением Правительства  
 Сахалинской области

от 28 марта 2024 г. № 80

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителя государственного казенного учреждения**  
**«Единый кадровый центр Сахалинской области»,**  
**его заместителей**

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Руководитель Учреждения	48479
Заместитель руководителя Учреждения	43047

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 15 июля 2025 г. № 287

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в Положение о системе оплаты труда работников**  
**государственного казенного учреждения «Центр государственных**  
**закупок Сахалинской области», утвержденное постановлением**  
**Правительства Сахалинской области от 28.01.2019 № 23**  
**(далее – Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. пункты 2.5 - 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения к должностным окладам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня управления;
- коэффициент особенностей работы;
- коэффициент специфики работы.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

2.6. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается работникам в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	0,65
Заместитель начальника отдела	0,44

2.7. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	1,75
Заместитель начальника отдела	1,75
Главный специалист	1,67
Ведущий специалист	1,58
Специалист	1,48

2.8. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам структурных подразделений, обеспечивающим осуществление закупок товаров, работ услуг для нужд Сахалинской области и занимающим должности начальник отдела, заместитель начальника отдела, главный специалист и ведущий специалист, в размере 0,30.»;

1.1.2. дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад.».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.2.2. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.2.3. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части должностного оклада, рассчитанного за час работы.»;

1.2.4. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

1.2.5. пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.2.6. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

1.3.2. в абзаце 1 пункта 4.2 слова «(за месяц, квартал и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)»;

1.3.3. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Премия по итогам работы, предусмотренная пунктом 4.2 настоящего Положения, исчисляется исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени.».

1.4. В разделе 5:

1.4.1. в наименовании слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

1.4.2. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель Учреждения	1,85
Заместитель руководителя Учреждения	1,70

»;

1.4.3. в абзаце 1 пункта 5.5 слова «- премиальные выплаты по итогам работы, в том числе» исключить;

1.4.4. абзац 1 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:»;

1.4.5. пункт 5.8. изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.».

1.5. В разделе 6:

1.5.1. абзац 1 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах лимитов бюджетных ассигнований на текущий финансовый год и плановый период, предусмотренных Учреждению.»;

1.5.2. пункты 6.3 - 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.3. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.3 настоящего Положения, и стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

1.5.3. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень

оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Сахалинской области», утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 28 января 2019 г. № 23

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников государственного казенного учреждения  
«Центр государственных закупок Сахалинской области»**

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
1.	Начальник отдела	23835
2.	Заместитель начальника отдела	22644
3.	Главный специалист	21219
4.	Ведущий специалист	17931
5.	Специалист	13904

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного казенного  
учреждения «Центр государственных  
закупок Сахалинской области»,  
утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 28 января 2019 г. № 23

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения**

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Руководитель учреждения	48479
Заместитель руководителя учреждения	43047

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 15 июля 2025 г. № 287

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в Положение о системе оплаты труда работников**  
**государственного казенного учреждения «Межведомственный**  
**центр бухгалтерского обслуживания», утвержденное**  
**постановлением Правительства Сахалинской области**  
**от 11.10.2022 № 455 (далее – Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. абзац 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения к должностным окладам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.1.2. пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	2,67
Ведущий (бухгалтер, экономист, юрисконсульт)	2,21

2.8. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается инженеру-программисту (программисту) (ведущему, I категории, II категории) в размере 0,25».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет

4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.2.2. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель учреждения	1,80
Заместитель руководителя Учреждения	1,65

»;

1.3.2. абзац 4 пункта 5.7 признать утратившим силу;

1.3.3. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.3 настоящего Положения, и стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего

Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

1.4.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного казенного  
учреждения «Межведомственный центр  
бухгалтерского обслуживания»,  
утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 11 октября 2022 г. № 455

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**работников государственного казенного учреждения**  
**«Межведомственный центр бухгалтерского обслуживания»**

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
1.	Начальник отдела	23835
2.	Ведущий бухгалтер	21219

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
3.	Ведущий экономист	21219
4.	Ведущий юрисконсульт	21219
5.	Бухгалтер I категории	17931
6.	Ведущий специалист	17931
7.	Инженер-программист (программист) I категории	17931
8.	Специалист по охране труда I категории	17931
9.	Экономист I категории	17931
10.	Юрисконсульт I категории	17931
11.	Бухгалтер II категории	17050
12.	Инженер-программист (программист) II категории	17050
13.	Специалист по охране труда II категории	17050
14.	Экономист II категории	17050
15.	Юрисконсульт II категории	17050
16.	Бухгалтер	16139
17.	Инженер-программист (программист)	16139
18.	Специалист по охране труда	16139
19.	Старший специалист	16139
20.	Экономист	16139
21.	Юрисконсульт	16139
22.	Специалист	13904

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Межведомственный центр бухгалтерского обслуживания», утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 11 октября 2022 г. № 455

**РАЗМЕРЫ  
повышающего коэффициента особенностей работы**

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1.	Бухгалтер I категории	2,21
2.	Инженер-программист (программист) I категории	2,21
3.	Специалист по охране труда I категории	2,21
4.	Экономист I категории	2,21

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
6.	Юрисконсульт I категории	2,21
7.	Бухгалтер II категории	2,21
8.	Инженер-программист (программист) II категории	2,21
9.	Специалист по охране труда II категории	2,21
10.	Экономист II категории	2,21
11.	Юрисконсульт II категории	2,21
12.	Бухгалтер	2,11
13.	Инженер-программист (программист)	2,11
14.	Специалист по охране труда	2,11
15.	Экономист	2,11
16.	Юрисконсульт	2,11
17.	Ведущий специалист	1,85
18.	Старший специалист	1,45
19.	Специалист	1,43

».

4. Внести изменения в приложение № 3 к Положению, заменив цифры «39732», «35688» цифрами «48479», «43047» соответственно.

5. Внести изменения в форму к Положению, изложив ее в следующей редакции:

**«ФОРМА**

к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Межведомственный центр бухгалтерского обслуживания», утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 11 октября 2022 г. № 455

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**о премировании руководителя государственного казенного учреждения «Межведомственный центр бухгалтерского обслуживания» за выполнение особо важных и сложных работ**

**СОГЛАСОВАНО**

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О., подпись должностного лица Правительства Сахалинской области, осуществляющего контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

(дата)

Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
(наименование учреждения)

подведомственного \_\_\_\_\_  
(наименование органа исполнительной власти Сахалинской области)

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения  
особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается  
в размере: \_\_\_\_\_

(устанавливается руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя органа исполнительной власти  
Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

».