



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.04.2025 № 154

г. Южно-Сахалинск

**Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Сахалинской области**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317), государственной программой Сахалинской области «Развитие сферы культуры в Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 02.08.2023 № 409, Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с

числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Сахалинской области (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Председатель Правительства  
Сахалинской области



А.В.Белик

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Сахалинской области

от 14.04.2025 № 154

### ПОРЯДОК

**предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Сахалинской области**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Сахалинской области, возврата единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие определения и понятия:

- единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере двух миллионов рублей работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Сахалинской области;

- организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются министерство культуры и архивного дела Сахалинской области или органы местного самоуправления Сахалинской области;

- перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области или органу местного самоуправления Сахалинской области в сфере культуры, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

- работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек,

расположенные на территории Сахалинской области, и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной министерству культуры и архивного дела Сахалинской области или органу местного самоуправления Сахалинской области, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области, а также заключивший с уполномоченным Правительством Сахалинской области органом и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – трехсторонний договор);

- уполномоченный орган – орган исполнительной власти Сахалинской области, уполномоченный Правительством Сахалинской области на утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Сахалинской области, на проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, утверждение положения о проведении конкурсного отбора, принятие решения о предоставлении (отказе в предоставлении) единовременной компенсационной выплаты и о заключении (отказе в заключении) трехстороннего договора.

1.3. Финансирование расходов на предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется за счет средств областного бюджета Сахалинской области и средств субсидии, предоставленной Сахалинской области из федерального бюджета на единовременные компенсационные выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Сахалинской области.

1.4. Уполномоченным органом и главным распорядителем бюджетных средств является министерство культуры и архивного дела Сахалинской области.

1.5. Уполномоченный орган ежегодно формирует по форме № 1 к настоящему Порядку перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в текущем календарном году, ежегодно утверждает его правовым актом уполномоченного органа и размещает на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Программа «Земский работник культуры».

1.6. Перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области формируется на основании информации, представляемой подведомственными уполномоченному органу государственными учреждениями Сахалинской области и органами местного самоуправления Сахалинской области в сфере культуры.

1.7. Уполномоченный орган обеспечивает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты. Рассмотрение и оценка заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляются коллегиально. Условия проведения конкурсного отбора и критерии оценки заявок устанавливаются в положении о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, утверждаемом нормативным правовым актом уполномоченного органа.

## **2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты**

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам культуры на основании трехстороннего договора при соблюдении следующих условий:

2.1.1. работник культуры является победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

2.1.2. работник культуры прибыл (переехал) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо

город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Сахалинской области;

2.1.3. работник культуры заключил на срок не менее 5 лет на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, трудовой договор с организацией культуры на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области, при замещении которых осуществляются выплаты в текущем календарном году, по которой работник культуры является победителем конкурсного отбора.

2.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется также работнику культуры при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Сахалинской области), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при соблюдении условий, установленных в подпунктах 2.1.1, 2.1.3 пункта 2.1 настоящего Порядка.

2.3. Работник культуры принимает обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего раздела, работник культуры обязуется возратить в областной бюджет Сахалинской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора,

заключенного организацией культуры с работником культуры (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.5. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего раздела, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, работник культуры обязуется возвратить в областной бюджет Сахалинской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.6. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник культуры обязуется возвратить в областной бюджет Сахалинской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

### **3. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры**

3.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры один раз за весь период его трудовой деятельности.



Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры уполномоченным органом однократно в размере двух миллионов рублей.

3.2. В целях получения единовременной компенсационной выплаты работник культуры не позднее чем в месячный срок со дня издания уполномоченным органом акта об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в уполномоченный орган с заявлением по форме № 2 к настоящему Порядку.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- копия трудового договора, заключенного работником культуры с организацией культуры на срок не менее 5 лет на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, по должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области.

Заявление и прилагаемые документы направляются заявителем одним из следующих способов:

- непосредственно (лично) в уполномоченный орган на бумажном носителе;
- почтовым отправлением в уполномоченный орган.

Все копии указанных в настоящем пункте документов должны быть заверены организацией культуры.

Заявитель несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

3.3. Заявление и прилагаемые документы регистрируются уполномоченным органом в день их поступления в уполномоченный орган.

3.4. В срок не позднее десяти рабочих дней со дня регистрации заявления в уполномоченном органе по результатам рассмотрения заявления и документов, проверки соблюдения работником культуры условий,

установленных разделом 2 настоящего Порядка, уполномоченным органом принимается решение о предоставлении (отказе в предоставлении) единовременной компенсационной выплаты и о заключении (отказе в заключении) трехстороннего договора.

Решение оформляется правовым актом уполномоченного органа.

3.5. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и отказе в заключении трехстороннего договора являются:

3.5.1. работник культуры не является победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

3.5.2. несоблюдение условия, предусмотренного подпунктом 2.1.2 пункта 2.1 настоящего Порядка, за исключением случая, установленного пунктом 2.2. настоящего Порядка;

3.5.3. несоблюдение условий заключения трудового договора, предусмотренных подпунктом 2.1.3 пункта 2.1 настоящего Порядка;

3.5.4. несоответствие представленных работником культуры документов требованиям, определенным пунктом 3.2 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

3.5.5. недостоверность представленной работником культуры информации;

3.5.6. нарушение срока представления документов, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка.

3.6. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и отказе в заключении трехстороннего договора уполномоченный орган уведомляет работника культуры о принятом решении способом, указанным работником культуры в заявлении, в том числе по телефону и (или) электронной почте, в срок не позднее пяти рабочих дней со дня принятия такого решения.

3.7. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и о заключении трехстороннего договора уполномоченный орган:

3.7.1. в день издания правового акта о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и о заключении трехстороннего договора обеспечивает подписание уполномоченным органом трехстороннего договора по форме № 3 к настоящему Порядку;

3.7.2. в течение десяти рабочих дней со дня издания правового акта о заключении договора направляет в организацию культуры подписанный уполномоченным органом трехсторонний договор для подписания организацией культуры и работником культуры;

3.7.3. обеспечивает перечисление единовременной компенсационной выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 3.9 настоящего Порядка.

3.8. Организация культуры обеспечивает подписание трехстороннего договора сторонами (работником культуры и организацией культуры) и направляет:

3.8.1. первый экземпляр подписанного трехстороннего договора в течение пяти рабочих дней со дня его подписания сторонами в уполномоченный орган для предоставления работнику культуры единовременной компенсационной выплаты;

3.8.2. второй экземпляр подписанного трехстороннего договора в течение трех рабочих дней со дня его подписания сторонами работнику культуры заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства, указанного в трехстороннем договоре, или вручает под роспись работнику культуры.

Третий экземпляр подписанного трехстороннего договора хранится в организации культуры.

3.9. Единовременная компенсационная выплата предоставляется уполномоченным органом в течение десяти календарных дней с даты подписания сторонами трехстороннего договора, но не позднее 01 ноября

текущего календарного года, путем перечисления денежных средств на банковский счет (банковскую карту) работника культуры, открытый (выпущенную) в российской кредитной организации, указанный (указанную) им в трехстороннем договоре.

#### **4. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты**

4.1. Организация культуры в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора, заключенного организацией культуры с работником культуры, по основаниям, указанным в пунктах 2.4 – 2.6 настоящего Порядка, направляет в уполномоченный орган информацию о его прекращении с указанием оснований для подготовки требования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

4.2. Уполномоченный орган не позднее 7 рабочих дней со дня получения от организации культуры информации о прекращении трудового договора, заключенного организацией культуры с работником культуры, по основаниям, указанным в пунктах 2.4 – 2.6 настоящего Порядка, направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

4.3. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

4.4. В случае невозврата работником культуры в областной бюджет Сахалинской области единовременной компенсационной выплаты в установленный срок или возврата не в полном объеме уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

**ФОРМА № 1**

к Порядку предоставления единовременной  
компенсационной выплаты работнику  
культуры, прошедшему конкурсный отбор и  
прибывшему (переехавшему) на работу в  
сельский населенный пункт, либо рабочий  
поселок, либо поселок городского типа, либо  
город с числом жителей до 50 тысяч человек,  
расположенный на территории Сахалинской  
области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 14.04.2025 № 154

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**вакантных должностей работников культуры  
Сахалинской области, при замещении которых  
предоставляются единовременные компенсационные  
выплаты в \_\_\_\_\_ году**

№ пп.	Наименование вакантной должности	Срок, в течение которого должность является вакантной	Наименование организации	Юридический / фактический адрес организации	Наименование муниципального образования

ФОРМА № 2

к Порядку предоставления единовременной  
компенсационной выплаты работнику  
культуры, прошедшему конкурсный отбор и  
прибывшему (переехавшему) на работу в  
сельский населенный пункт, либо рабочий  
поселок, либо поселок городского типа, либо  
город с числом жителей до 50 тысяч человек,  
расположенный на территории Сахалинской  
области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 14.04.2025 № 154

В министерство культуры и архивного дела  
Сахалинской области

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. претендента)

Адрес регистрации:

\_\_\_\_\_

Адрес фактического проживания:

\_\_\_\_\_

Контактные данные

Телефон: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Заявление

о заключении трехстороннего договора о предоставлении  
единовременной компенсационной выплаты работнику культуры,  
прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в  
сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского  
типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на  
территории Сахалинской области

Я, \_\_\_\_\_ :  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), число, месяц, год рождения)

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры,  
прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в  
сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского

типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Сахалинской области, в соответствии с правовым актом министерства культуры и архивного дела Сахалинской области об утверждении списка победителей конкурсного отбора от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

Мной заключен трудовой договор с \_\_\_\_\_  
(наименование организации культуры)  
на должность \_\_\_\_\_  
(наименование должности)

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ на срок не менее 5 лет.

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Сахалинской области.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить на мой банковский счет (банковскую карту)

№ \_\_\_\_\_,  
открытый (выпущенную) в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование банка)

БИК банка \_\_\_\_\_

ИНН банка \_\_\_\_\_

Кор./счет банка \_\_\_\_\_

Предпочтительный способ уведомления о решении по результатам рассмотрения документов \_\_\_\_\_

Приложение:

1. Копия паспорта.

2. Копия трудового договора от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

## ФОРМА № 3

к Порядку предоставления единовременной  
компенсационной выплаты работнику  
культуры, прошедшему конкурсный отбор и  
прибывшему (переехавшему) на работу в  
сельский населенный пункт, либо рабочий  
поселок, либо поселок городского типа, либо  
город с числом жителей до 50 тысяч человек,  
расположенный на территории Сахалинской  
области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области

от 14.04.2025 № 154

# ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты  
работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему  
(переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий  
поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч  
человек, расположенный на территории Сахалинской области

г. Южно-Сахалинск

« 20 Г.

Министерство культуры и архивного дела Сахалинской области (далее – Уполномоченный орган) в лице \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании

(наименование организации культуры)

(далее – Организация культуры), в лице

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании

И

работник культуры

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

дата рождения \_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_

(серия, номер,

(кем и когда выдан)



(далее – Работник культуры), при совместном упоминании именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 000 000 (двух миллионов) рублей 00 копеек работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Сахалинской области, и заключившему трудовой договор с организацией культуры.

2. Уполномоченный орган обязуется:

2.1. предоставить единовременную компенсационную выплату Работнику культуры в размере, указанном в пункте 1 настоящего Договора, посредством перечисления денежных средств на банковский счет (банковскую карту) Работника культуры, открытый (выпущенную) в российской кредитной организации;

2.2. принять необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника культуры при их хранении и обработке;

2.3. направить Работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты не позднее 7 рабочих дней со дня прекращения трудового договора, заключенного организацией культуры с работником культуры, до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора;

2.4. осуществлять контроль за своевременностью и полнотой возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты.

3. Работник культуры обязуется:

3.1. исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.2. вернуть в областной бюджет Сахалинской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора, заключенного организацией культуры с работником культуры (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Договора;

3.3. вернуть в областной бюджет Сахалинской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до

истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Сахалинской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3.4. возвратить в областной бюджет Сахалинской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

3.5. осуществить возврат единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения от Уполномоченного органа требования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

4. Организация культуры обязуется:

4.1. осуществлять контроль за исполнением Работником культуры обязательств, предусмотренных разделом 3 настоящего Договора;

4.2. обеспечить заключение дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении срока его действия в случае неисполнения Работником культуры трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

4.3. в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) письменно уведомить Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения для подготовки требования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Настоящий Договор действует с даты подписания Сторонами и до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

7. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах - по одному для каждой из Сторон.

8. Все изменения к настоящему Договору оформляются дополнительными Соглашениями к нему, по одному для каждой из Сторон, имеющими равную юридическую силу.

9. Адреса Сторон. Банковские реквизиты:

Министерство	Работник культуры	Организация культуры
Министерство культуры и архивного дела Сахалинской области	(Ф.И.О.)	(наименование организации культуры)
ИНН	Дата рождения	ИНН
КПП	Документ, удостоверяющий личность	КПП
ОГРН	Паспорт: серия	ОГРН
р/с	Номер	р/с
Отделение банка	кем и когда выдан: _____	Отделение банка
БИК	Адрес регистрации: _____	БИК
Адрес: _____	Тел. _____	Адрес: _____
Тел. _____	Подпись _____	Тел. _____
Министр		Руководитель
подпись		подпись
ФИО		ФИО
М.П.		М.П.