



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 декабря 2019 г. № 571

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Сахалинской области от 20.02.2008 № 5-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Сахалинской области», постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области», в целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить изменения в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области (прилагаются).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 13 декабря 2019 г. № 571

ИЗМЕНЕНИЯ
в некоторые нормативные правовые акты
Правительства Сахалинской области

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.10.2013 № 575, от 09.02.2015 № 31, от 01.07.2015 № 249, от 17.08.2016 № 406, от 30.06.2017 № 314, от 11.12.2017 № 576, от 20.04.2018 № 170, от 28.05.2018 № 224, от 11.03.2019 № 108, от 14.06.2019 № 254 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Таблицу подпункта 5.4.1 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Тип учреждения	Размер повышающего коэффициента
1.	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов	0,15
2.	Центры социального обслуживания населения	0,15
3.	Центры медико-социальной реабилитации	0,15
4.	Психоневрологические интернаты	0,25
5.	Дома-интернаты для умственно отсталых детей	0,25
6.	Специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	0,25
7.	Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	0,25
8.	Центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	0,25

№ пп.	Тип учреждения	Размер повышающего коэффициента
9.	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	0,10
10.	Реабилитационные центры для инвалидов	0,25
11.	Специальные Дома ветеранов и инвалидов	0,15

1.2. Таблицу подпункта 5.4.2 дополнить пунктом 6 следующего содержания:

№ пп.	Тип учреждения	Вместимость Учреждений (филиалов Учреждений) (количество получателей государственных услуг)	Размер коэффициента
6.	Специальные Дома ветеранов и инвалидов	от 100 и выше	0,20

2. Внести в приложение № 6 к Положению следующие изменения:

2.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

№ пп.	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Размер повышающего коэффициента
8.	За работу в центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	0,25

2.2. Дополнить пунктом 15 следующего содержания:

№ пп.	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Размер повышающего коэффициента
15.	За работу в специальных Домах ветеранов и инвалидов	0,15

3. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальной поддержки Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 21.05.2018 № 218 с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 21.12.2018 № 612, дополнив раздел 6 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда» пунктами 6.6 - 6.9 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и

работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти до руководителя Учреждения.

6.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых областными законами, нормативными правовыми актами

Правительства Сахалинской области установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6.9. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.».

4. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.05.2018 № 211 с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 21.12.2018 № 612, дополнив раздел 6 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда» пунктами 6.6 - 6.9 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти до руководителя Учреждения.

6.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых областными законами, нормативными правовыми актами Правительства Сахалинской области установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к

уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6.9. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.».
