



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 ноября 2019 г. № 509

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48

Правительство Сахалинской области **постановляет**:

1. Внести изменения в Положение о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 № 250, от 11.08.2017 № 369, от 29.01.2019 № 28, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 13 ноября 2019 г. № 509

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в Положение о совершенствовании систем оплаты труда
работников государственных учреждений Сахалинской области,
утвержденное постановлением правительства Сахалинской области
от 07.02.2013 № 48**

1. В разделе 4 «Особенности оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров»:

1.1. абзацы 8 - 15, 16 - 20 считать соответственно абзацами 9 - 16, 18 - 22;

1.2. абзацы 3 - 7 изложить в новой редакции, дополнить абзацем 8 следующего содержания:

«Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

2. единовременная выплата за высокие результаты работы;

3. ежемесячная надбавка главным внештатным специалистам.»;

1.3. дополнить абзацем 17 следующего содержания:

«Руководителям Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка главным внештатным специалистам.».

2. В разделе 5 «Другие вопросы оплаты труда работников Учреждений»:

2.1. абзацы 1 - 28 считать соответственно абзацами 5 - 32;

2.2. дополнить абзацами 1 - 4 следующего содержания:

«Органы исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных Учреждений, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных Учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных Учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, указанных органов исполнительной власти в отношении Учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти и деления полученного результата на 12 (количество месяцев

в году) и доводится органом исполнительной власти до руководителя подведомственного Учреждения, указанного в абзаце 1 раздела 5 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного Учреждения, указанного в абзаце 1 раздела 5 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного Учреждения, в отношении которых областными законами, нормативными правовыми актами Правительства Сахалинской области установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных Учреждений, указанных в абзаце 1 раздела 5 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.».