



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 апреля 2019 г. № 201

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта, туризма и молодежной политики Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 24.10.2016 № 526

Правительство Сахалинской области постановляет:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта, туризма и молодежной политики Сахалинской области от 24.10.2016 № 526 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.12.2017 № 652, от 15.11.2018 № 545 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В абзаце девятом пункта 2.5 раздела 2 слова «педагогической работы или учебной (преподавательской) работы» заменить словами «тренерской работы».

1.2. В таблице пункта 2.11 раздела 2 строку «Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями,

реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей» исключить.

1.3. Пункт 4.10 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается наиболее отличившимся работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения. Премия за выполнение особо важных и срочных работ по критерию «наставничество» не может быть установлена работникам, которым предусмотрено установление надбавки за наставничество в соответствии с пунктом 4.5 настоящего Положения.

Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.».

2. Внести в приложение № 7 к Положению следующие изменения:

2.1. В пункте 4 слова «учебно-тренировочного процесса» заменить словами «тренировочного процесса».

2.2. В абзаце втором пункта 6 слова «учебного года» заменить на «тренировочного (спортивного) сезона».

2.3. Пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. Надбавка устанавливается в размере, указанном в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

Надбавка по командным игровым видам спорта устанавливается в размере, рассчитанном по формуле, отраженной в пункте 4 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

В случае если месяц отработан не полностью, размер надбавки определяется по следующей формуле:

$$P_{\text{нф}} = \frac{P_{\text{нп}} (P_{\text{нк}})}{K_{\text{п}}} \times K_{\text{ф}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{нф}}$ - размер надбавки при не полностью отработанном месяце;

$P_{\text{нп}}$ - размер надбавки, предусмотренный в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка;

$P_{\text{нк}}$ - размер надбавки по командным игровым видам спорта, рассчитанный по формуле, отраженной в пункте 4 настоящего Порядка;

$K_{\text{п}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-дневной (6-дневной) рабочей неделе в соответствии с производственным календарем;

$K_{\text{ф}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-дневной (6-дневной) рабочей неделе в соответствии с производственным календарем, приходящихся на отработанный в данном месяце период.».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



В.С.Сидоренко