



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 декабря 2018 г. № 617

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить изменения в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области (прилагаются).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



А.В.Белик

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Сахалинской области
от 21 декабря 2018 г. № 617

ИЗМЕНЕНИЯ

в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

1. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 159 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, изложив пункт 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество круглосуточных коек в учреждениях <*>	351 и более	0,24	0,22	0,20	0,18
	201 до 350 включительно	0,18	0,16	0,14	0,12
	101 до 200 включительно	0,12	0,10	0,09	0,08

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
	до 100 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05
Количество амбулаторно-поликлинических посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и плана-задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	200001 и более	0,25	0,23	0,21	0,19
	100001 до 200000 включительно	0,20	0,19	0,17	0,15
	50001 до 100000 включительно	0,15	0,14	0,12	0,10
	25001 до 50000 включительно	0,10	0,08	0,06	0,04
	до 25000 включительно	0,06	0,05	0,03	0,02
Среднесписочная численность работников	Свыше 800	0,38	0,36	0,34	0,32
	Свыше 600 до 800 включительно	0,30	0,28	0,27	0,25
	Свыше 400 до 600 включительно	0,22	0,20	0,18	0,16
	Свыше 250 до 400 включительно	0,18	0,16	0,14	0,12
	Свыше 100 до 250 включительно	0,12	0,11	0,10	0,09
	До 100 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи	3 уровень	0,30	0,28	0,25	0,23
	2 уровень	0,20	0,18	0,16	0,14
	1 уровень	0,10	0,09	0,07	0,05

<*> В учреждениях, имеющих наряду с круглосуточным стационаром дневной стационар, размер выплаты по соответствующему показателю увеличивается на 0,03.

Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи (далее - Уровень оказания медицинской помощи) определяется в соответствии с правовым актом министерства здра-

воохранения Сахалинской области, устанавливающим трехуровневую систему оказания медицинской помощи в Сахалинской области.

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, ежегодно на очередной год.».

2. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 15.02.2016 № 62 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, изложив пункт 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество круглосуточных коек в учреждениях <*>	501 и более	0,34	0,32	0,30	0,28
	351 до 500 включительно	0,24	0,22	0,20	0,18
	201 до 350 включительно	0,18	0,16	0,14	0,12

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
	101 до 200 включительно	0,12	0,10	0,09	0,08
	до 100 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05
Количество амбулаторно-поликлинических посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и плана-задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	100001 и более	0,20	0,19	0,17	0,15
	50001 до 100000 включительно	0,15	0,13	0,11	0,09
	25001 до 50000 включительно	0,10	0,08	0,06	0,04
	до 25000 включительно	0,05	0,04	0,03	0,02
Среднесписочная численность работников	Свыше 900	0,36	0,34	0,32	0,30
	Свыше 600 до 900 включительно	0,28	0,26	0,24	0,22
	Свыше 450 до 600 включительно	0,22	0,20	0,18	0,16
	Свыше 250 до 450 включительно	0,18	0,16	0,14	0,12
	Свыше 100 до 250 включительно	0,12	0,10	0,08	0,07
	До 100 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи	3 уровень	0,30	0,28	0,26	0,24
	2 уровень	0,20	0,18	0,16	0,14
	1 уровень	0,10	0,09	0,07	0,05

<*> В учреждениях, имеющих наряду с круглосуточным стационаром дневной стационар, размер выплаты по соответствующему показателю увеличивается на 0,03.

Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи (далее - Уровень оказания медицинской

помощи) определяется в соответствии с правовым актом министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливающим трехуровневую систему оказания медицинской помощи в Сахалинской области.

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, ежегодно на очередной год.».

3. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 543 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, изложив пункт 5.5 в следующей редакции:

«5.5. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество круглосуточных коек в учреждениях, за исключением наркологического и противотуберкулезного диспансеров <*>	351 и более	0,24	0,22	0,20	0,18
	201 до 350 включительно	0,18	0,16	0,14	0,12
	101 до 200 включительно	0,12	0,10	0,09	0,08
	до 100 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество круглосуточных коек в наркологическом и противотуберкулезном диспансерах	301 и более	0,10	0,08	0,06	0,04
	100 до 300 включительно	0,05	0,03	0,02	0,02
Количество пациенто-мест в дневных стационарах учреждений, за исключением учреждений, имеющих одновременно и круглосуточный стационар	61 и более	0,12	0,10	0,08	0,06
	31 до 60 включительно	0,08	0,06	0,04	0,03
	до 30 включительно	0,03	0,02	0,01	0,01
Количество амбулаторно-поликлинических посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и планового задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	100001 и более	0,20	0,19	0,17	0,15
	50001 до 100000 включительно	0,15	0,13	0,11	0,09
	25001 до 50000 включительно	0,10	0,08	0,06	0,04
	до 25000 включительно	0,05	0,04	0,03	0,02
Среднесписочная численность работников	Свыше 400	0,22	0,20	0,18	0,16
	Свыше 250 до 400 включительно	0,18	0,16	0,15	0,13
	Свыше 100 до 250 включительно	0,12	0,10	0,09	0,08
	До 100 включительно	0,07	0,06	0,03	0,02
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи,	3 уровень	0,30	0,28	0,26	0,24
	2 уровень	0,20	0,18	0,16	0,14
	1 уровень	0,10	0,08	0,06	0,04

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
за исключением наркологического и противотуберкулезного диспансеров					
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи наркологического и противотуберкулезного диспансеров	3 уровень	0,20	0,18	0,16	0,14
	2 уровень	0,10	0,08	0,06	0,04
	1 уровень	0,05	0,03	0,03	0,02

<*> В учреждениях, имеющих наряду с круглосуточным стационаром дневной стационар, размер выплаты по соответствующему показателю увеличивается на 0,03.

Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи (далее - Уровень оказания медицинской помощи) определяется в соответствии с правовым актом министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливающим трехуровневую систему оказания медицинской помощи в Сахалинской области.

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, ежегодно на очередной год.».

4. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников психиатрических больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 15.12.2015 № 499 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, изложив

пункт 5.5 в следующей редакции:

«5.5. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество круглосуточных коек в учреждениях	501 и более	0,15	0,13	0,11	0,09
	351 до 500 включительно	0,10	0,09	0,08	0,06
	100 до 300 включительно	0,05	0,03	0,02	0,01
Количество амбулаторно-поликлинических посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и плана-задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	100001 и более	0,20	0,19	0,17	0,15
	50001 до 100000 включительно	0,15	0,13	0,11	0,09
	25001 до 50000 включительно	0,10	0,08	0,06	0,04
	до 25000 включительно	0,05	0,04	0,03	0,02
Среднесписочная численность работников	Свыше 400	0,18	0,16	0,14	0,13
	Свыше 200 до 400 включительно	0,12	0,10	0,08	0,07
	До 200 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи	3 уровень	0,20	0,18	0,17	0,16
	2 уровень	0,10	0,08	0,08	0,06
	1 уровень	0,05	0,03	0,03	0,02

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, ежегодно на очередной год.».

5. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников городского родильного дома города Южно-Сахалинска, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 552 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, изложив пункт 5.5 в следующей редакции:

«5.5. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество круглосуточных коек в учреждениях <*>	351 и более	0,24	0,22	0,20	0,18
	201 до 350 включительно	0,18	0,16	0,14	0,12
	101 до 200 включительно	0,12	0,10	0,09	0,08
	до 100 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05
Количество амбулаторно-поликлинических	100001 и более	0,20	0,19	0,17	0,15

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и плана-задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	50001 до 100000 включительно	0,15	0,13	0,11	0,09
	25001 до 50000 включительно	0,10	0,08	0,06	0,04
	до 25000 включительно	0,05	0,04	0,03	0,02
Среднесписочная численность работников	Свыше 400	0,22	0,20	0,18	0,16
	Свыше 250 до 400 включительно	0,18	0,17	0,15	0,13
	Свыше 100 до 250 включительно	0,12	0,10	0,08	0,07
	До 100 включительно	0,08	0,07	0,06	0,05
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи	3 уровень	0,30	0,28	0,26	0,24
	2 уровень	0,20	0,18	0,16	0,14
	1 уровень	0,10	0,09	0,07	0,05

<*> В учреждениях, имеющих наряду с круглосуточным стационаром дневной стационар, размер выплаты по соответствующему показателю увеличивается на 0,03.

Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи (далее - Уровень оказания медицинской помощи) определяется в соответствии с правовым актом министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливающим трехуровневую систему оказания медицинской помощи в Сахалинской области.

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, ежегодно на очередной год.».

6. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 551 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, изложив пункт 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество пациенто-мест в дневных стационарах учреждений	61 и более	0,12	0,10	0,08	0,06
	31 до 60 включительно	0,08	0,06	0,04	0,03
	до 30 включительно	0,03	0,02	0,01	0,01
Количество амбулаторно-поликлинических посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и плана-задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	400001 и более	0,30	0,28	0,26	0,24
	200001 до 400000 включительно	0,25	0,23	0,21	0,19
	100001 до 200000 включительно	0,20	0,18	0,16	0,14
	50001 до 100000 включительно	0,15	0,13	0,11	0,09
	25001 до 50000 включительно	0,10	0,08	0,06	0,04
	до 25000 включительно	0,05	0,04	0,03	0,02

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Среднесписочная численность работников	Свыше 400	0,22	0,20	0,18	0,16
	Свыше 250 до 400 включительно	0,18	0,16	0,14	0,12
	Свыше 100 до 250 включительно	0,12	0,10	0,08	0,07
	До 100 включительно	0,08	0,06	0,03	0,02
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи, за исключением консультативно-диагностического центра	3 уровень	0,30	0,28	0,26	0,24
	2 уровень	0,20	0,18	0,16	0,14
	1 уровень	0,12	0,10	0,08	0,06
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи консультативно-диагностического центра	3 уровень	0,50	0,46	0,42	0,40
	2 уровень	0,40	0,37	0,34	0,32
	1 уровень	0,30	0,28	0,25	0,22

Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи (далее - Уровень оказания медицинской помощи) определяется в соответствии с правовым актом министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливающим трехуровневую систему оказания медицинской помощи в Сахалинской области.

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учре-

дителя учреждения, ежегодно на очередной год.».

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 10.06.2015 № 205 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, следующие изменения:

7.1. Первый абзац пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) работникам Учреждений, за исключением руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:».

7.2. Наименование раздела 5 и пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры состоит из должностных окладов, повышающего коэффициента сложности управления, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

7.3. Пункт 5.3 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада главной медицинской сестры устанавливается на 40 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.».

7.4. Пункты 5.4, 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,35
Заместители руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	0,30
Главный бухгалтер	0,25
Главная медицинская сестра	0,05

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.».

7.5. Пункты 5.7, 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.3 настоящего Положения.

5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

7.6. Пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с пунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

- работникам Учреждений, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры - 6 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов.».

8. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 01.04.2015 № 99 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 26.08.2015 № 351, от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, изложив пункт 5.5 в следующей редакции:

«5.5. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,30
Заместители руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	0,25
Главный бухгалтер	0,25».

9. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 04.09.2015 № 364 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, изложив пункт 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Тип учреждения	Размер коэффициента		
	руководителю учреждения	заместителю руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала, заместителю руководителя по информационным технологиям	ным заместителям руководителя
Медицинский информационно-	0,45	0,35	0,25

Тип учреждения	Размер коэффициента		
	руководителю учреждения	заместителю руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала, заместителю руководителя по информационным технологиям	иным заместителям руководителя
аналитический центр			
Центр медицинской профилактики	0,40	0,30	0,20».

10. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 476 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, изложив пункт 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Тип учреждения	Размер коэффициента		
	руководителю учреждения	заместителю руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Дезинфекционная станция	0,40	0,30	0,25
Станция переливания крови	0,42	0,32	0,25».

11. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сахалинский территориальный центр медицины катастроф и мобилизационного резерва», утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2017 № 77 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, изложив пункт 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,37
Заместители руководителя, главный бухгалтер	0,23».

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников станции скорой медицинской помощи, подведомственной министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 542 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, следующие изменения:

12.1. Первый абзац пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады работникам Учреждений, за исключением руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных фельдшеров, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:».

12.2. Наименование раздела 5 и пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главного фельдшера

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главного фельдшера состоит из должностных окладов, повышающего коэффициента сложности управления, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

12.3. Пункт 5.3 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада главного фельдшера устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.».

12.4. Пункты 5.4, 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,60
Заместители руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	0,50
Главный бухгалтер	0,30
Главный фельдшер	0,10

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главному фельдшеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.».

12.5. Пункты 5.7, 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру, главному фельдшеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.3 настоящего Положения.

5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главному фельдшеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

12.6. Пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с пунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

- работникам Учреждений, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главного фельдшера - 6 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главному фельдшеру - 7 должностных окладов.».

13. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2015 № 520 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, изложив пункт 5.5 в следующей редакции:

«5.5. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Тип учреждения	Размер коэффициента		
	руководителю учреждения	заместителю руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Центр судебно-медицинской экспертизы	0,60	0,50	0,33
Патологоанатомическое бюро	0,45	0,35	0,25».

14. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников ГБУЗ «Областная стоматологическая поликлиника», подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 05.10.2017 № 467 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, изложив пункт 5.4 следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,60
Заместители руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	0,55
Главный бухгалтер, главная медицинская сестра	0,43».

15. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 475 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, изложив пункт 5.5 в следующей редакции:

«5.5. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,35
Заместители руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	0,25
Главный бухгалтер	0,25».

16. Внести изменения в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 06.08.2015 № 318 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, изложив пункт 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,25
Заместитель руководителя, главный бухгалтер	0,20
Главный инженер	0,15».

17. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения среднего профессионального образования, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2014 № 55 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, следующие изменения:

17.1. В пункте 4.1:

17.1.1. подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;»;

17.1.2. дополнить подпунктом 4.1.4 следующего содержания:

«4.1.4. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.».

17.2. Пункты 4.7, 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в размере и порядке, определяемыми нормативными правовыми актами высшего органа исполнительной власти Сахалинской области.

4.8. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7 настоящего Положения, исчисляются исходя из уста-

новленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.».

17.3. Раздел 4 дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и начисляемые на всю сумму заработной платы.».

17.4. Подпункт 6.4.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4.2. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,25
Руководитель филиала Учреждения	0,20
Заместитель руководителя Учреждения, заместитель руководителя филиала учреждения	0,15
Главный бухгалтер Учреждения	0,10».