



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 апреля 2018 г. № 149

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 513

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 513 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 22.12.2016 № 654, от 15.05.2017 № 207, от 07.08.2017 № 362 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов»:

1.1.1. первый абзац пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования и относятся к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» и «Общепрофессиональные должности служащих

третьего уровня» (приложение № 2 к настоящему Положению), в следующих размерах:»;

1.1.2. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу по должностям работников, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», в размере 0,10, при условии наличия в структурном подразделении Учреждения 6 и более штатных единиц.».

1.2. Пункт 4.6 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов;
- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

1.3. В разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

1.3.1. в пункте 5.1 слова «повышающего коэффициента масштаба управления» заменить словами «повышающих коэффициентов»;

1.3.2. таблицу пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

Штатная численность работников Учреждения, за исключением рабочих, ед.	Размер повышающего коэффициента
свыше 35	0,35
свыше 25 до 35 включительно	0,25
свыше 15 до 25 включительно	0,15
от 6 до 15 включительно	0,10

1.3.3. пункты 5.4 - 5.7 считать пунктами 5.5 - 5.8 соответственно;

1.3.4. дополнить пунктом 5.4 следующего содержания:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается руководителю Учреждения, осуществляющего деятельность на территории муниципального образования, численность населения трудоспособного возраста в котором превышает 100 тысяч человек, в размере 0,85 к должностному окладу.».

2. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, дополнив разделом «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»» следующего содержания:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	12649

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2018 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



В.Г.Щербина