



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 ноября 2017 г. № 550

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении Положения о премировании руководителя областного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области»

В соответствии с постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», от 09.11.2012 № 540 «О системе оплаты труда работников областного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области» Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителя областного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области» (прилагается).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных областному казённому учреждению «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области» в соответствии с бюджетной сметой учреждения.

3. Признать утратившим силу приказ управления делами Губернатора и Правительства Сахалинской области от 23.11.2012 № 26 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера директору казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15 июня 2017 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



В.Г.Щербина

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Сахалинской области
от 29 ноября 2017 г. № 550

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании руководителя областного
казённого учреждения «Аппарат Общественной
палаты Сахалинской области»**

1. Общие положения

Настоящее Положение вводится в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения руководителя областного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области» (далее - Учреждение), подведомственного Правительству Сахалинской области (далее - Учредитель), за выполненную работу.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Сахалинской области от 09.11.2012 № 540 «О системе оплаты труда работников областного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области».

Настоящее Положение определяет виды, размеры, условия и порядок осуществления премиальных выплат по итогам работы (далее - премирование, премиальные выплаты) руководителя Учреждения.

2. Виды, размеры, условия и порядок премирования

2.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2.2. Выплата премии по итогам работы за месяц осуществляется по результатам оценки результативности и качества работы руководителя Учреждения за месяц на основании показателей премирования, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2.1. Выплата премии по итогам работы за месяц осуществляется в месяце, следующем за отчетным.

2.2.2. Оценка результатов деятельности руководителя Учреждения осуществляется в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

2.2.3. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц определяется по формуле:

$$П_i = П_{max\ i} \times (Б_i : Б_{max}), \text{ где:}$$

$П_i$ - размер премии руководителю по итогам работы за месяц;

$П_{max\ i}$ - базовый размер премии;

$Б_i$ - количество баллов по показателям премирования, установленным приложением № 1 к настоящему Положению;

$Б_{max}$ - суммарное максимально возможное количество баллов по показателям премирования, установленным приложением № 1 к настоящему Положению.

Базовый размер премии составляет 50% должностного оклада.

2.3. Основания для снижения размера премии руководителю Учреждения по итогам работы за месяц установлены приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Премия по итогам работы за месяц исчисляется исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени.

2.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается руководителю Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Учреждение.

2.5.1. К особо важным и срочным работам относятся:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Учредителя, председателя Общественной палаты Сахалинской области;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов.

2.5.2. Размер премии за выполнение особо важных и срочных работ определяется с учетом личного вклада руководителя Учреждения в выполнение особо важных и срочных работ.

2.5.3. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и срочных работ принимается Учредителем по согласованию с курирующим заместителем председателя Правительства Сахалинской области.

2.5.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

2.6. Выплата премий, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

2.7. Выплата премий, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения на основании распоряжения Учредителя.

2.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о премировании руководителя
областного казённого учреждения
«Аппарат Общественной палаты Сахалинской
области», утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 29 ноября 2017 г. № 550

ПОКАЗАТЕЛИ премирования руководителя областного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области» по итогам работы за месяц

№ пп.	Наименование показателя	Значение показателя	Количество баллов
1.	Выполнение плана работы Учреждения за отчетный период в части обеспечения проведения пленарных заседаний, заседаний совета, комиссий и рабочих групп	100%	10
		от 90% до 100%	8
		от 50% до 90%	5
		менее 50%	0
2.	Выполнение плана работы Учреждения за отчетный период в части организации проведения мероприятий Учреждения, и мероприятий, направленных на содействие развитию институтов гражданского общества: семинаров, совещаний, «круглых столов», форумов, конференций и иных мероприятий	100%	10
		от 90% до 100%	8
		от 50% до 90%	5
		менее 50%	0
3.	Обеспечение проведения членами Общественной палаты своевременного общественного обсуждения (или общественной экспертизы) проектов законов и иных нормативно-правовых актов Сахалинской области*	100%	10
		от 90% до 100%	8
		от 50% до 90%	5
		менее 50%	0

№ пп.	Наименование показателя	Значение показателя	Количество баллов
4.	Исполнение бюджетной сметы с учетом показателя равномерности расходов, устанавливаемого главным распорядителем бюджетных средств, % исполнения за отчетный месяц по лицевому счету учреждения	90% и выше	10
		от 80% до 90%	8
		от 70% до 80%	5
		менее 70%	0
5.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по состоянию на 1 число первого месяца, следующего за отчетным	отсутствие задолженности	5
		наличие задолженности	0
6.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по налогам, взносам, сборам, пеням и штрафам по состоянию на 1 число первого месяца, следующего за отчетным	отсутствие задолженности	5
		наличие задолженности	0

* Показатель определяется в % от поступивших в Общественную палату Сахалинской области проектов нормативных правовых актов, в соответствии с Порядком раскрытия информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и проведения их общественного обсуждения, утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 05.07.2013 № 339, и подготовленных заключений Общественной палаты Сахалинской области, срок рассмотрения которых включен в отчетный период.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о премировании руководителя
областного казённого учреждения
«Аппарат Общественной палаты Сахалинской
области», утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 29 ноября 2017 г. № 550

ОСНОВАНИЯ

снижения размеров премии по итогам работы за месяц

№ пп.	Основание	Размер снижения премии
1.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка:	
	- опоздание	50%
	- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	100%
	- прогул	100%
2.	Наложение дисциплинарного взыскания:	
	- замечание	50%
	- выговор	100%
	- увольнение по соответствующим основаниям	100%
3.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	50%
4.	Превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения*	100%

* Указанный показатель оценивается по итогам года.