



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 апреля 2026 года № 366

г. Саратов

О проведении областного конкурса «Лучший работодатель 2026 года по содействию занятости населения»

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 18 марта 2020 года № 178-П «Вопросы министерства труда и социальной защиты Саратовской области» и в целях развития социального партнерства на рынке труда области, повышения эффективности содействия занятости населения, поддержки и распространения положительного опыта работы государственного казенного учреждения «Кадровый центр Саратовской области» (далее – ГКУ «Кадровый центр Саратовской области») в вопросах сотрудничества с работодателями, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести областной конкурс на звание «Лучший работодатель 2026 года по содействию занятости населения» (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

Положение об областном конкурсе «Лучший работодатель 2026 года по содействию занятости населения» (далее – Положение) согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

состав конкурсной комиссии министерства труда и социальной защиты Саратовской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Директору ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» Корниловой К.А.:

до 1 июня 2026 года обеспечить создание конкурсных комиссий при территориальных кадровых центрах ГКУ «Кадровый центр Саратовской области»;

до 1 июля 2026 года проинформировать работодателей о проведении Конкурса;

провести мероприятия отборочного этапа Конкурса в сроки, установленные Положением.

4. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных исполнительных органов области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от



11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области для опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – председателя комитета по труду и занятости населения Михайлову Н.А.

**Министр труда и социальной
защиты Саратовской области**



Д.О. Давыдов

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты

Саратовской области

от « 24.04. » 2026 года № 366

**Положение
об областном конкурсе «Лучший работодатель 2026 года
по содействию занятости населения»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса «Лучший работодатель 2026 года по содействию занятости населения», включая номинации – «Лучший работодатель в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» и «СВОи Герои» (для работодателей, трудоустраивающих участников СВО) (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели), осуществляющих свою деятельность на территории Саратовской области.

2. Основные цели и задачи Конкурса

2.1. Основной целью проведения Конкурса является развитие системы сотрудничества между государственным казенным учреждением «Кадровый центр Саратовской области» (далее – ГКУ «Кадровый центр Саратовской области») и работодателями, повышение эффективности межведомственной работы по содействию и обеспечению занятости населения.

2.2. Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

совместное участие в реализации мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

совместное участие в реализации территориальных и отраслевых соглашений между администрациями муниципальных районов, работодателями и профсоюзами;

совместное участие в формировании кадрового потенциала области и содействии развитию персонала;

совместное участие в межведомственных мероприятиях (заседания Клубов работодателей, «Дни кадровика», ярмарки рабочих мест, «Фестиваль профессий – 2026»);

совместное участие в работе «Молодежного клуба», женского клуба «Семья. Карьера. Успех» и проект - площадки «Мастерская работодателей»;



развитие новых форм сотрудничества, поддержка и распространение передового опыта работы ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» по вопросам сотрудничества с работодателями;

проведение самооценки и аудита соблюдения норм трудового права и включение в реестр ответственных работодателей, получивших Декларацию соответствия Стандарту ответственного трудоустройства несовершеннолетних.

3. Организация и порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится среди работодателей, изъявивших желание принять в нем участие и подавших соответствующие заявки по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Работодатели представляют на бумажном носителе заявки и анкеты на участие в конкурсе в кадровые центры ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» (далее – территориальные Кадровые центры) по месту осуществления деятельности работодателей.

Территориальный кадровый центр, принявший заявку и анкету, проверяет достоверность и полноту сведений, представленных работодателями, указанных в заявке и анкете. Присваивает регистрационный номер с указанием даты принятия документов.

3.2. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап (отборочный) – на уровне городов и районов области.

Оценка деятельности претендентов и установление победителей Конкурса осуществляются конкурсными комиссиями, созданными территориальными Кадровыми центрами, на основании анкеты участника областного конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению).

В состав конкурсных комиссий входят представители территориальных Кадровых центров, администраций муниципальных районов (по согласованию), работодателей, не являющихся участниками Конкурса (по согласованию). Председателем конкурсной комиссии является руководитель территориального Кадрового центра.

Определение победителей конкурса оформляется протоколом.

Второй этап (финальный) – на областном уровне. Участниками второго этапа являются победители первого этапа Конкурса.

Подведение итогов второго этапа Конкурса и определение победителей Конкурса осуществляет конкурсная комиссия министерства труда и социальной защиты Саратовской области (далее – ККМ).

4. Сроки проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится по итогам работы за 2026 год.

4.2. Срок предоставления заявок работодателей на участие в Конкурсе с 1 июля 2026 года по 1 октября 2026 года.

Срок предоставления анкет работодателей – участников Конкурса не позднее 1 декабря 2026 года.

4.3. Итоги первого этапа Конкурса на уровне городов и районов области подводятся не позднее 15 декабря 2026 года.

Конкурсные комиссии при территориальных Кадровых центрах не позднее 20 декабря 2026 года представляют в ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» материалы по итогам своей работы.

ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» не позднее 25 декабря 2026 года направляет в министерство труда и социальной защиты Саратовской области (далее – Министерство) список победителей первого этапа Конкурса, а также заявления и анкеты победителей первого этапа Конкурса для участия во втором этапе Конкурса.

Итоги финального этапа Конкурса подводятся не позднее 1 марта 2027 года.

5. Критерии определения победителей Конкурса

5.1. Критериями оценки работодателей и определения победителей Конкурса являются:

предоставление вакантных рабочих мест, в территориальные Кадровые центры;

наличие трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая граждан с инвалидностью, участников СВО, выпускников 18-25 лет из числа испытывающих трудности в поиске работы;

наличие несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временную работу;

наличие Декларации соответствия Стандарту ответственного трудоустройства несовершеннолетних, оформленной в соответствии с рекомендациями Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по правам ребенка, а также включение в реестр ответственных работодателей;

наличие работников, обученных в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2026 году;

отсутствие нарушений требований законодательства в сфере труда и занятости населения;

участие в ярмарках рабочих и учебных мест, мини-ярмарках, профориентационных мероприятиях;

участие в работе Клубов работодателей, «Дни кадровика», «Фестиваль профессий – 2026»;

участие в работе «Молодежного клуба», женского клуба «Семья. Карьера. Успех» и проекте - площадки «Мастерская работодателей»;

наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда.

5.2. По каждому критерию работодателю выставляются оценки в виде баллов, в соответствии с критериями оценки работодателей (приложение № 3 к настоящему Положению).

6. Подведение итогов Конкурса



6.1. Итоговые оценки работодателей определяются ККМ путем суммирования баллов по всем критериям.

Победителем конкурса считается работодатель, набравший наибольшее количество баллов. Призерами Конкурса считаются участники, занявшие второе и третье места по количеству баллов.

Если несколько заявок набирают одинаковое количество баллов, победителем Конкурса признается работодатель, заявка которого поступила ранее и имеет наименьший порядковый регистрационный номер в журнале регистрации заявок.

6.2. Работодателям, занявшим по итогам отборочного этапа Конкурса первое место, выдаются благодарности Министерства.

Работодателям, занявшим в финальном этапе Конкурса первое, второе и третье места, присваивается звание «Лучший работодатель 2026 года по содействию занятости населения» (отдельные номинации – «Лучший работодатель в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» и «СВОи Герои» (для работодателей, трудоустраивающих участников СВО) и выдаются грамоты Министерства.



Приложение № 1
к Положению об областном
конкурсе «Лучший работодатель
2026 года по содействию
занятости населения»

**В конкурсную комиссию
территориального Кадрового
центра**

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ _____

Работодатель

(полное наименование)

в лице руководителя

(Ф.И.О.)

(адрес, тел., факс)

подтверждает свое участие в областном конкурсе «**Лучший работодатель
2026 года по содействию занятости населения**».

«_____» _____ 2026 года

М.П.



АНКЕТА
участника областного конкурса «Лучший работодатель 2026 года
по содействию занятости населения»

Наименование работодателя _____

Фамилия, имя, отчество руководителя _____

Юридический и фактический адрес нахождения работодателя _____

Телефон, факс _____

Основной вид экономической деятельности _____

Среднесписочная численность работников предприятия: _____ чел.

Количество созданных новых рабочих мест _____ ед.

Количество вакансий, заявленных в службу занятости (ед., % от общего количества вакантных рабочих мест в 2026 году):
_____ ед.; _____ %;

Численность принятых на работу в 2026 году:

Всего: _____ чел.,

в т.ч. граждан, испытывающих трудности в поиске работы _____ чел.

в т.ч. граждан с инвалидностью _____ чел.,

в т.ч. участников СВО _____ чел.,

в т.ч. выпускников 18-25 лет _____ чел.

Численность участников мер государственной поддержки в 2026 году:

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» _____ чел.;

«Обучение работников в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» _____ чел., в т.ч. участников СВО _____ чел.;

«Стимулирование найма отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» _____ чел., в т.ч. участников СВО _____ чел.;

«Получение субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» _____ чел., в т.ч. участников СВО _____ чел.;

«Получение субсидий в рамках Регионального проекта «Интеграция в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории Саратовской области» _____ чел., в т.ч. участников СВО _____ чел.;

Отсутствие зарегистрированных фактов нарушений трудового законодательства по результатам проверок (да/нет) _____.

Участие в совместных мероприятиях:

Ярмарка рабочих мест (кол-во мероприятий) _____ ед.;

Заседание Клуба работодателей (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Дни кадровика» (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Фестиваль профессий-2026» (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Молодежный клуб» (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Семья. Карьера. Успех» (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Мастерская работодателей» (кол-во мероприятий) _____ ед.

Социальная защита работников предприятия (да/нет)

1.	Наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда	
2.	Профессиональная подготовка и повышение квалификации персонала	

Руководитель _____

Дата «___» _____ 2026 года

подпись

Критерии оценки работодателей

№ п/п	Критерий	Значение	Баллы
1.	Предоставление вакантных рабочих мест, в территориальные Кадровые центры (предоставление ежемесячно)	есть	1
		нет	0
2.	Наличие трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая граждан с инвалидностью, участников СВО, выпускников 18-25 лет из числа испытывающих трудности в поиске работы (участие в программе)	есть	1
		нет	0
3.	Наличие несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временную работу (участие в программе)	есть	1
		нет	0
4.	Наличие Декларации соответствия Стандарту ответственного трудоустройства несовершеннолетних, оформленной в соответствии с рекомендациями Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по правам ребенка, а также включен в реестр ответственных работодателей	есть	1
		нет	0
5.	Наличие работников, обученных в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2026 году (участие в программе)	есть	1
		нет	0
6.	Отсутствие нарушений требований законодательства в сфере труда и занятости населения	есть	1
		нет	0
7.	Участие в ярмарках рабочих и учебных мест, мини-ярмарках, профориентационных мероприятиях	есть	1
		нет	0
8.	Участие в работе Клуба работодателей, «Дни кадровика», «Фестиваль профессий – 2026»	есть	1
		нет	0
9.	Участие в работе «Молодежного клуба», женского клуба «Семья. Карьера. Успех» и проекте - площадки «Мастерская работодателей	есть	1
		нет	0

10.	Наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда	есть	1
		нет	0



