



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 16.12.2025 № 1688

г. Саратов

О внесении изменений в приказ министерства молодежной политики и спорта Саратовской области от 4 июня 2020 года № 221

Во исполнение постановления Правительства Саратовской области от 24 апреля 2013 года № 205-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ министерства молодежной политики и спорта Саратовской области от 04 июня 2020 года № 221 «О порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Саратовской области» следующие изменения:

в приложении № 1 таблицу 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу информационного и материально-технического обеспечения министерства спорта области направить копию настоящего приказа в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области - не позднее одного рабочего дня после его подписания.

3. Отделу организационно-правовой и кадровой работы направить копию настоящего приказа:

в прокуратуру Саратовской области - в течение трех дней со дня его подписания;

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области - в семидневный срок со дня его первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

О.А. Дубовенко

Приложение №1
к приказу министерства спорта области
от 16 декабря 2025 года № 1688

«Таблица 1 к положению о порядке
установления выплат стимулирующего
характера руководителям, заместителям
руководителей и главным бухгалтерам
областных государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
министерству спорта области

**Критерии оценки результативности и качества работы
руководителей, заместителей руководителя и главных
бухгалтеров государственных бюджетных учреждений,
осуществляющих деятельность в области физической культуры
и спорта, для определения стимулирующих выплат
за интенсивность и высокие результаты работы,
выплат за качество выполняемых работ**

№ п/п	Наименование надбавки	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер надбавки
Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Надбавка за превышение объемных показателей, предусмотренных для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей	Размер превышения объемных показателей	объемные показатели составляют более 700 баллов	50%
			объемные показатели составляют более 2500 баллов	65%
2.	Надбавка за количество часов учебно-тренировочной работы, соответствующих не менее 40 ставок тренерского состава			15%
3.	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в	В соответствии с Приложением № 10 к постановлению Правительства Саратовской области от 24.04.2013 № 205-П «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»		

	программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований			
4.	Надбавка за сложность и напряженность	Наличие материально-технической базы	площадь спортивных сооружений, находящихся на балансе учреждения (по данным бухгалтерского баланса на 1 января текущего года):	
			до 500 кв. м	10%
			от 501 до 1000 кв. м	15%
			от 1001 до 3000 кв. м	20%
			от 3001 до 15 000 кв. м	30%
			свыше 15 000 кв. м.	40%
5.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		участие в реализации государственных программ области, региональных проектов с привлечением субсидий из федерального бюджета и получение гранта на конкурсной основе	85%
			участие в реализации государственных программ области, региональных проектов с привлечением субсидий из федерального бюджета или участие в реализации мероприятий государственных программ области, региональных проектов области и получение гранта на конкурсной основе	75%

			участие в реализации мероприятий государственных программ области, региональных проектов области	50%		
Выплаты за качество:						
6.	Надбавка за качество спортивной подготовки и выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля обучающихся успешно сдавших контрольно-переводные нормативы	% от общего числа занимающихся			
			70 - 80%	10%		
			81 - 90%	20%		
					91 - 100%	30%
		Доля обучающихся, получивших спортивный разряд (звание)	% от общего числа занимающихся			
			60 - 73%	10%		
			74 - 87%	20%		
			88 - 100%	30%		
					менее 60%	0%
		Наличие обучающихся по дополнительным образовательным программам по базовым видам спорта	по нескольким видам спорта	60 %		
по одному виду спорта	30 %					
отсутствие обучающихся по базовым видам спорта	0%					
7.	Надбавка за качество выполняемых работ	Опыт и достижения работников, имеющих государственные и ведомственные звания и награды	имеющим почетное звание «Народный» (в том числе получившим почетное звание в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	30%		
			имеющим почетное звание «Заслуженный» (в том числе получившим почетное звание «Заслуженный тренер, работник физической культуры и спорта...» в республиках, входивших в состав бывшего СССР)	20%		

			до 31 декабря 1991 года)	
			имеющим спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	20%
			награжденным отраслевым почетным знаком	10%
Центр спортивной подготовки				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Надбавка за сложность и напряженность	Наличие материально-технической базы	площадь сооружений, находящихся на балансе учреждения (по данным бухгалтерского баланса на 1 января текущего года):	
			до 500 кв. м	10%
			от 501 до 1000 кв. м	20%
		1001 и выше	30%	
		Работа с инвалидами и лицами с недостатками физического и (или) психического развития	Наличие в составе спортсменов инвалидов и лиц с недостатками в физическом и (или) психическом развитии	95%
2.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		участие в реализации государственных программ области, региональных проектов с привлечением субсидий из федерального бюджета	100%
			участие в реализации государственных программ области, региональных проектов	80%
Выплаты за качество				
3.	Надбавка за качество	Опыт	и имеющим почетное	30%

выполняемых работ	достижения работников, имеющих государственные и ведомственные звания и награды	звание «Народный» (в том числе получившим почетное звание в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	
		имеющим почетное звание «Заслуженный» (в том числе получившим почетное звание «Заслуженный тренер, работник физической культуры и спорта...» в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	20%
		имеющим спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	20%
		награжденным отраслевым почетным знаком	10%
	Организация и обеспечение участия спортивных сборных команд Саратовской области в официальных мероприятиях	выполнение Календарного плана спортивных мероприятий Саратовской области на 95-100%	50%
		выполнение Календарного плана спортивных мероприятий Саратовской области – менее 95%	0%
	Проведение антидопинговых мероприятий	выполнение плана работ по антидопинговому обеспечению спортивных сборных команд - 99-100%	30%

			невыполнение плана работ по антидопинговому обеспечению спортивных сборных команд - менее 99 %	0%
		Проведение методической работы	проведение не менее 5 методических мероприятий для муниципальных и государственных учреждений	30%
			проведение менее 5 методических мероприятий для муниципальных и государственных учреждений	0%
Училище олимпийского резерва				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Надбавка за сложность и напряженность	Наличие материально-технической базы	площадь сооружений, находящихся на балансе учреждения (по данным бухгалтерского баланса на 1 января текущего года):	
			до 500 кв. м	10%
			от 501 до 1000 кв. м	20%
			1001 и выше	30%
		количество обучающихся в образовательной организации по очной форме обучения	от 171 до 200 чел.	60%
			от 201 чел. и выше	80%
		наличие дополнительных профессиональных программ, по которым осуществляется	1 программа	30%
			2 - 3 программы	35%
			свыше 3 программ	40%

		подготовка и переподготовка специалистов		
2.	За качество обучения	успеваемость обучающихся по дисциплинам учебного года	ниже 75%	10%
			от 75 до 80%	20%
			от 81 до 85%	30%
			свыше 86%	40%
		количество обучающихся, принятых в процессе обучения, либо по окончании обучения, в члены сборных команд РФ или области	50 - 57%	10%
			58 - 65%	20%
			66% и выше	20%
3.	Надбавка за качество выполняемых работ	Опыт и достижения работников, имеющих государственные и ведомственные звания и награды	имеющим почетное звание «Народный» (в том числе получившим почетное звание в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	30%
			имеющим почетное звание «Заслуженный» (в том числе получившим почетное звание «Заслуженный тренер, работник физической культуры и спорта...» в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	20%
			имеющим спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	20%
		награжденным отраслевым почетным знаком	10%	
		3.	Надбавка за результативное	В соответствии с Приложением № 10 к постановлению Правительства Саратовской области от 24.04.2013 № 205-П

	участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований	«Об утверждении положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»		
4.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		участие в реализации государственных программ области, региональных проектов с привлечением субсидий из федерального бюджета	100%
			участие в реализации государственных программ области, региональных проектов	80%
Спортивное сооружение (объект спорта):				
1.	Надбавка за сложность и напряженность	Наличие материально-технической базы	площадь спортивных сооружений, находящихся на балансе учреждения (по данным бухгалтерского баланса на 1 января текущего года):	
			до 500 кв. м	10%
			от 501 до 1000 кв. м	20%
			от 1001 до 3000 кв. м	30%
			от 3001 до 15 000 кв. м	40 %
			свыше 15 000 кв. м.	50%
			наличие на балансе учреждения гостиницы	50%
наличие столовой (буфета, кафе)	50%			

			наличие Центра физкультурно-оздоровительной адаптации	50 %
		Количество физкультурных и спортивных мероприятий международного, всероссийского, областного уровня, проведенных на базе спортивного комплекса в год (за исключением мероприятий среди участников СВО)	до 10 мероприятий за год	10%
			10 - 20 мероприятий за год	20%
			21 - 30 мероприятий за год	60%
			более 30 мероприятий за год	90%
		Количество физкультурных и спортивных мероприятий среди участников СВО, в том числе инвалидов	5 мероприятий и более	50%
			от 2 до 5 мероприятий	10%
			менее 2 мероприятий	0 %
2.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		участие в реализации государственных программ области, региональных проектов с привлечением субсидий из федерального бюджета	15%
			участие в реализации мероприятий государственных программ области, региональных проектов области	10%
3.	Надбавка за качество выполняемых работ	Опыт и достижения работников, имеющих государственные и ведомственные звания и награды	имеющим почетное звание «Народный» (в том числе получившим почетное звание в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	30%

			имеющим почетное звание «Заслуженный» (в том числе получившим почетное звание «Заслуженный тренер, работник физической культуры и спорта...» в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	20%
			имеющим спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	20%
			награжденным отраслевым почетным знаком	10%

Приложение №2
к приказу
министерства спорта области
от 16 января 2025 года № 1688

«Приложение № 3
к приказу
министерства молодежной политики
и спорта области
от 4 июня 2020 года № 221

**Порядок
оценки результативности деятельности руководителей, заместителей
руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных
учреждений, подведомственных министерству спорта области, для
установления размера премиальных выплат по итогам работы**

I. Общие положения

Настоящий Порядок определяет основные принципы оценки результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта области, (далее Учреждений) с целью совершенствования их деятельности и повышения ответственности в достижении поставленных целей и задач.

Оценка результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений позволит:

- дифференцировано осуществлять премирование;
- принимать верные управленческие решения;
- премировать руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в зависимости от эффективности их работы за отчетный период.

**II. Оценка результативности деятельности руководителей,
заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений**

Для определения размера премии по итогам работы за квартал руководители учреждений в срок до 10 числа месяца, следующего за соответствующим отчетным периодом, представляют в Комиссию:

отчет о фактическом значении показателей оценки деятельности руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера за соответствующий период по форме согласно таблице 3 приложения № 3 с копиями документов, подтверждающих достижение показателей;

расчет показателя «Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения» в соответствии с методикой расчета фактической загруженности и мощность спортивных сооружений, утвержденной Приказом Росстата от 29 декабря 2023 года № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта

Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»;

расчет показателя «Ведение работы в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса», рассчитанные в соответствии с Таблицей 4 Приложения № 3;

информацию в письменной произвольной форме, подписанную руководителем учреждения, о результатах проведенных проверок контрольными (надзорными) органами, министерством спорта области в периоде, за который начисляется премия, а также о выявлении фактов нецелевого и (или) неправомерного и (или) неэффективного использования средств областного бюджета и государственного имущества, нарушений в сфере закупок, нарушений правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства;

предложения по размеру премиальных выплат руководителю, заместителям руководителя и главного бухгалтера.

Для определения размера премии по итогам работы за год руководители учреждений в срок до 15 декабря текущего финансового года представляют в Комиссию:

отчет о фактическом значении показателей оценки деятельности руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера за год по форме согласно таблице 3 приложения № 3 с приложением копии документов, подтверждающих достижение показателей;

расчет показателя «Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения» в соответствии с методикой расчета фактической загруженности и мощность спортивных сооружений, утвержденной Приказом Росстата от 29 декабря 2023 года № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»;

расчет показателя «Ведение работы в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса», рассчитанные в соответствии с Таблицей 4 Приложения № 3;

информацию в письменной произвольной форме, подписанную руководителем учреждения, о результатах проведенных проверок контрольными (надзорными) органами, министерством спорта области в периоде, за который начисляется премия, а также о выявлении фактов нецелевого и (или) неправомерного и (или) неэффективного использования средств областного бюджета и государственного имущества, нарушений в сфере закупок, нарушений правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства;

информацию, подписанную руководителем учреждения, о заключенных договорах в отчетном периоде с указанием контрагента, суммы и предмета договора;

предложения по размеру премиальных выплат руководителю,

заместителям руководителя и главного бухгалтера.

Комиссия министерства спорта области в течение 30 дней со дня окончания срока для предоставления отчетности осуществляет проверку достоверности и обоснованности представленных отчетов по итогам работы за квартала и по итогам работы за год и по итогам голосования принимает решение о максимальном размере премиальных выплат руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру по итогам работы за квартала и по итогам работы за год.

Максимальный размер премии по итогам работы за квартал:

Количество набранных баллов		Максимальный размер премии в % от должностного оклада	
спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы			
спортивные школы, в оперативном управлении которых имеются объекты спорта	спортивные школы, в оперативном управлении которых отсутствуют объекты спорта	максимальный размер премии в % от должностного оклада руководителя	максимальный размер премии в % от должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера
свыше 60	свыше 45	200	160
42 - 59	33 - 44	150	120
25 - 41	18 - 32	100	80
ниже 25	ниже 18	не выплачивается	не выплачивается
центр спортивной подготовки			
свыше 54		200	160
от 33 до 53		150	120
от 12 до 32		100	80
ниже 12		не выплачивается	не выплачивается
училище олимпийского резерва			
свыше 55		200	160
34 - 54		150	120
15 - 33		100	80
ниже 15		не выплачивается	не выплачивается
спортивное сооружение (объект спорта)			
свыше 66		200	160

40 - 65	150	120
12 - 39	100	80
ниже 12	не выплачивается	не выплачивается

Максимальный размер премии по итогам работы за год:

Количество набранных баллов		Максимальный размер премии в % от должностного оклада	
спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы			
спортивные школы, в оперативном управлении которых имеются объекты спорта	спортивные школы, в оперативном управлении которых отсутствуют объекты спорта	максимальный размер премии в % от должностного оклада руководителя	максимальный размер премии в % от должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера
свыше 100	свыше 85	300	240
75 - 100	65 - 85	200	160
49 - 74	44 - 64	100	80
30 - 48	20 - 43	50	40
ниже 30	ниже 20	не выплачивается	не выплачивается
центр спортивной подготовки			
свыше 58		300	240
43 - 57		200	160
28 - 42		100	80
15 - 27		50	40
ниже 15		не выплачивается	не выплачивается
училище олимпийского резерва			
свыше 85		300	240
66 - 84		200	160
46 - 65		100	80
25 - 45		50	40
ниже 25		не выплачивается	не выплачивается
спортивное сооружение (объект спорта)			

свыше 100	300	240
79 - 99	200	160
53 - 78	100	80
30 - 52	50	40
ниже 30	не выплачивается	не выплачивается

Размер премиальных выплат руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливается приказом министра с учетом количества набранных баллов и финансовой возможности учреждения. Финансовая возможность определяется комиссией по предложению руководителя учреждения.

Выплаты ежеквартальной премии и премии по итогам работы за год руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру не производятся в следующих случаях:

1) выявление в течение периода, за который назначается премия, контрольными (надзорными) органами, министерством спорта области фактов нецелевого и (или) неправомерного и (или) неэффективного использования средств областного бюджета и государственного имущества, нарушений в сфере закупок, нарушений правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства, трудового законодательства, выявленные в результате проведенных проверок;

2) при минимальной сумме показателей по критерию «деятельность учреждений, направленных на работу в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса» менее или равной 30 баллов, рассчитанного в соответствии с Таблицей 4 Приложения № 3;

3) при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) у единственного поставщика, подрядчика, исполнителя) на основании пунктов 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объеме, превышающем предельные размеры, установленные законодательством о контрактной системе (по результатам четвертого квартала и за год).

4) неисполнение показателей объема и (или) качества, установленных государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ), свыше допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей объема и (или) качества работы, в пределах которых государственное задание считается выполненным (по результатам четвертого квартала и за год);

5) невыполнение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы более чем на 5 процентов (по результатам за год);

б) неподтверждение статуса в Министерстве спорта Российской Федерации «Спортивная школа олимпийского резерва» (по результатам четвертого квартала и за год).

Основания для снижения размера премии:

- в случае применения к руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания размер премии по итогам работы за квартал (год) снижается на 50 процентов в том расчетном периоде, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание (в случае, если премия была снижена по итогам квартала, то при начислении годовой премии данное основание для снижения премии не применяется);

- при нарушении сроков предоставления отчетности, информации, недостоверности представленных отчетов, сведений (при наличии служебных записок от руководителей структурных подразделений министерства спорта области, направленных в Комиссию) размер премии снижается на 50 процентов;

- при нарушении сроков предоставления документов в министерство спорта области по согласованию договоров аренды (договоров безвозмездного пользования в отношении государственного имущества) размер премии снижается на 20 процентов (при наличии служебных записок от руководителей структурных подразделений министерства спорта области, направленных в Комиссию).

Максимальный размер снижения премии не может превышать 80 процентов от максимального размера премии, определенного по критериям оценки деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта.

Руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, с которым было заключен трудовой договор в период, за который назначается премия, премия назначается пропорционально отработанному времени в периоде, за который назначается премия.

Таблица 1 к Порядку оценки результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы

Критерии оценки деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта для определения размера премиальных выплат по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Критерии оценки	Количество баллов	Период
Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы					
1. Основная деятельность государственного бюджетного учреждения					
1.1	Уровень исполнения Перспективного плана спортивной подготовки (определяется процент исполнения по каждому показателю Перспективного плана, затем высчитывается средний показатель исполнения (сумма процентов, деленная на количество показателей)	% исполнения	90 - 100	10	год
			ниже 90	0	
1.2	Доля учащихся, повысивших (подтвердивших) разряд, в общей фактической численности учащихся (отношение числа учащихся, повысивших (получивших) разряд к общему числу учащихся на отчетную дату)	% от общего количества учащихся	80 - 85	5	год
			75 - 79	4	
			70 - 74	3	
			ниже 70	0	
1.3	Сохранность контингента на этапах начальной подготовки и учебно-тренировочном (отношение количества учащихся на отчетную дату к количеству учащихся, фактически набранных на начало учебного года)	%	85 и выше	5	год
			ниже 85	0	

1.4	Участие учреждения (отдельных работников учреждения) в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского, межрегионального и международного уровня за квартал		участие	5	квартал
			неучастие	0	
1.5	Уровень исполнения Календарного плана по спортивной подготовке за квартал	%	90 - 100	10	квартал
			ниже 90	0	
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
2.1	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	свыше 105	5	год
			100 - 105	3	
			80 - 99	1	
			менее 80	0	
2.2	Наличие согласования крупных сделок в соответствии с действующим законодательством	%	наличие согласования всех крупных сделок	5	год
			нарушение порядка оформления крупных сделок, отсутствие крупных сделок	0	
2.3	Доля средств, направленных на укрепление материально-технической базы за счет средств из внебюджетных источников (ремонтные работы, приобретение основных средств и материальных запасов) в общем объеме доходов из внебюджетных источников	%	более 50	10	год
			31 - 49	8	
			20 - 30	3	
			10 - 19	1	
			Менее 10	0	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Укомплектованность кадрами	%	100	5	квартал,

		исполнения	85 - 99	4	год
			менее 85	0	
3.2	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа работников	10 и более	5	год
			от 7 до 9	4	
			от 5 до 6	3	
			от 3 до 4	2	
			от 1 до 2	1	
			0	0	
3.3	Удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу	% от общего числа работников	ниже 3	0	квартал
			от 9 до 3	1	
			от 10 до 30	2	
			выше 30	3	
4. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг					
4.1	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по результатам конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок и закупок «малого объема»:	%	менее 60	0	год
		%	от 60 до 74,9	3	
		%	от 75 до 89,9	8	
		%	90 и более	10	
4.2.	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	%	более 40	0	год, квартал
		%	от 30 до 40	2	
		%	менее 30	5	

	по результатам несостоявшихся конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок				
4.3.	Доля закупок «малого объема», осуществляемых у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в рамках федеральных законов «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема»:*	%	менее 50	0	год, квартал
		%	от 50 до 60	2	
		%	более 60	5	
4.4.	доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, в совокупном годовом объеме закупок, рассчитанном с учетом части 1.1. статьи 30 указанного закона	%	менее 60	0	год, квартал
		%	от 60 до 75	1	
		%	более 75	3	
4.5	доля государственных контрактов (в количественном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в	%	менее 75	0	год
		%	75 и более	2	

	сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, в общем количестве закупок, осуществленных конкурентными способами				
5. Деятельность учреждения, направленная на работу в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса					
5.1	Ведение работы в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса (Расчет показателя осуществляется в соответствии с Таблицей 4 приложения № 3)	%	свыше 56	10	квартал, год
			от 37 до 55	5	
			от 30 до 36	2	
			менее 30	0	
6. Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения					
6.1	Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения (Расчет показателя осуществляется в соответствии с методикой расчета фактической загруженности и мощность спортивных сооружений, утвержденной Приказом Росстата от 29.12.2023 № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»)	%	от 70 и выше	15	квартал, год
			от 65 до 69	10	
			менее 65	0	

7. Информационная открытость государственного учреждения					
7.1.	Обеспечение открытости и доступности информации о государственном учреждении на официальном сайте учреждения в сети Интернет www.bus.gov.ru		соблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	5	год, квартал
			несоблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	0	
7.2.	Соблюдение порядка размещения информации на официальном сайте организации в сети Интернет		полнота и своевременность размещения информации	5	год, квартал
			неполное и несвоевременное размещение информации	0	
Центр спортивной подготовки					
1. Основная деятельность государственного бюджетного учреждения					
1.1	Доля спортсменов, включенных в состав кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта	% от общего количества занимающихся	отсутствуют	0	год, квартал
			менее 60	5	
			от 60 до 70	10	
			свыше 70	15	
1.2	Участие учреждения (отдельных работников учреждения) в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского, межрегионального и		участие	5	квартал
			неучастие	0	

	международного уровня за квартал				
1.3	Уровень исполнения Календарного плана по спортивной подготовке за квартал	%	от 90 до 100	10	квартал
			ниже 90	0	
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
2.1	Наличие согласования крупных сделок в соответствии с действующим законодательством		наличие согласования всех крупных сделок	5	годовая
			нарушение порядка оформления крупных сделок, отсутствие крупных сделок	0	
2.2.	Рост просроченной дебиторской задолженности		отсутствие роста задолженности и	3	год, квартал
			рост задолженности и	0	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100	5	год, квартал
			85 - 99	4	
			80 - 84	3	
			75 - 79	2	
			70 - 74	1	
			Менее 70	0	
3.2	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более	5	год
			от 7 до 9	4	
			от 5 до 6	3	
			от 3 до 4	2	

			от 1 до 2	1	
			0	0	
3.3	Удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу		ниже 3	0	квартал
			от 9 до 3	1	
			от 10 до 30	2	
			выше 30	3	
4. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг					
4.1	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по результатам конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок и закупок «малого объема»:	%	менее 60	0	год
		%	от 60 до 74,9	3	
		%	от 75 до 89,9	8	
		%	90 и более	10	
4.2.	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по результатам несостоявшихся конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок	%	более 40	0	год, квартал
		%	от 30 до 40	2	
		%	менее 30	5	
4.3.	Доля закупок «малого объема», осуществляемых у	%	менее 50	0	год, квартал
		%	от 50 до 60	2	

	единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в рамках федеральных законов «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема».*	%	более 60	5	
4.4.	доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, в совокупном годовом объеме закупок, рассчитанном с учетом части 1.1. статьи 30 указанного закона	%	менее 60	0	год, квартал
		%	от 60 до 75	1	
		%	более 75	3	
4.5	доля государственных контрактов (в количественном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим	%	менее 75	0	год
		%	75 и более 75	2	

	организациям, в общем количестве закупок, осуществленных конкурентными способами				
7. Информационная открытость государственного учреждения					
7.1.	Обеспечение открытости и доступности информации о государственном учреждении на официальном сайте учреждения в сети Интернет www.bus.gov.ru		соблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	5	год, квартал
			несоблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	0	
7.2.	Соблюдение порядка размещения информации на официальном сайте организации в сети Интернет		полнота и своевременность размещения информации	5	год, квартал
			неполное и несвоевременное размещение информации	0	
Училище олимпийского резерва					
1. Основная деятельность государственного бюджетного учреждения					
1.1	Уровень усвоения знаний обучающихся по изучаемым предметам: - успеваемость;	% от общего контингента обучающихся	85 - 100	5	год, квартал
			75 - 84	4	
			65 - 74	3	
			55 - 64	2	
			ниже 55	0	
			более 60	5	

	- качество знаний		55 - 60	4	
			50 - 54	3	
			45 - 19	2	
			ниже 45	0	
1.2	Степень трудоустройства выпускников (или продолжение обучения на новом уровне)	% от общего выпуска	96 - 100	5	год
			85 - 95	4	
			75 - 84	3	
			65 - 74	2	
			50 - 64	1	
			ниже 50	0	
1.3	Степень укомплектованности контингентом обучающихся	% от плановых назначений	96 - 100	5	год
			85 - 95	4	
			75 - 84	3	
			ниже 75	0	
1.4	Участие учреждения (отдельных работников учреждения) в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского, межрегионального и международного уровня за квартал		участие	5	квартал
			неучастие	0	
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
2.1	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	свыше 105	5	год, квартал
			100 - 105	3	
			80 - 99	1	
			менее 80	0	
2.2	Наличие согласования крупных сделок в соответствии с действующим законодательством		наличие согласования всех крупных сделок	5	год, квартал
			нарушение порядка	0	

			оформления крупных сделок, отсутствие крупных сделок		
2.3	Доля средств, направленных на укрепление материально-технической базы за счет средств из внебюджетных источников (ремонтные работы, приобретение основных средств и материальных запасов) в общем объеме доходов из внебюджетных источников	%	более 50	10	год
			31 - 49	8	
			20 - 30	3	
			10 - 19	1	
			менее 10	0	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100	5	год, квартал
			85 - 99	4	
			менее 85	0	
3.2	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более	5	год
			от 7 до 9	4	
			от 5 до 6	3	
			от 3 до 4	2	
			от 1 до 2	1	
			0	0	
3.3	Удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу	%	ниже 3	0	квартал
			от 9 до 3	1	
			от 10 до 30	2	
			выше 30	3	
4. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг					
4.1	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона	%	менее 60	0	год
		%	от 60 до 74,9	3	

	«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по результатам конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок и закупок «малого объема»:	%	от 75 до 89,9	8	
		%	90 и более	10	
4.2.	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по результатам несостоявшихся конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок	%	более 40	0	год, квартал
		%	от 30 до 40	2	
		%	менее 30	5	
4.3.	Доля закупок «малого объема», осуществляемых у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в рамках федеральных законов «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема»:*	%	менее 50	0	год, квартал
		%	от 50 до 60	2	
		%	более 60	5	
4.4.	Доля государственных контрактов (в стоимостном	%	менее 60	0	год, квартал
		%	от 60 до 75	1	

	выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, в совокупном годовом объеме закупок, рассчитанном с учетом части 1.1. статьи 30 указанного закона	%	более 75	3	
4.5	Доля государственных контрактов (в количественном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, в общем количестве закупок, осуществленных конкурентными способами	%	менее 75	0	год
		%	75 и более	2	
5. Деятельность учреждения, направленная на работу в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса <*>					
5.1	Ведение работы в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса (Расчет показателя осуществляется в соответствии с Таблицей 4 приложения № 3)	%	56 и выше	10	квартал, год
			от 37 до 55	5	
			от 30 до 36	2	
			менее 36	0	

6. Информационная открытость государственного учреждения					
6.1.	Обеспечение открытости и доступности информации о государственном учреждении на официальном сайте учреждения в сети Интернет www.bus.gov.ru		соблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	5	год, квартал
			несоблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	0	
6.2.	Соблюдение порядка размещения информации на официальном сайте организации в сети Интернет		полнота и своевременность размещения информации	5	год, квартал
			неполное и несвоевременное размещение информации	0	
Спортивное сооружение (объект спорта):					
1. Основная деятельность государственного бюджетного учреждения					
1.1.	Уровень фактической загруженности Центра физкультурно-оздоровительной адаптации за период (год, квартал) от максимальной плановой загруженности	%	90 и более	15	квартал, год
			70 - 89	10	
			50 - 69	5	
			ниже 50	0	
1.2	Уровень фактической загруженности гостиницы к мощности гостиницы за период (год, квартал) (отношение фактической загруженности к мощности гостиницы за период (год,	%	90 и более	15	квартал, год
			70 - 89	10	
			60 - 69	5	
			ниже 60	0	

	квартал)				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
2.1	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	свыше 105	5	год
			100 - 105	3	
			80 - 99	1	
			менее 80	0	
2.2	Наличие согласования крупных сделок в соответствии с действующим законодательством		наличие согласования всех крупных сделок	5	год
			нарушение порядка оформления крупных сделок, отсутствие крупных сделок	0	
2.3	Доля средств, направленных на укрепление материально-технической базы за счет средств из внебюджетных источников (ремонтные работы, приобретение основных средств и материальных запасов) в общем объеме доходов из внебюджетных источников	%	более 30	10	год
			от 20 до 30	8	
			от 10 до 19	3	
			менее 10	0	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100	5	квартал, год
			85 - 99	4	
			менее 85	0	
3.2	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа работников	10 и более	5	год
			от 7 до 9	4	
			от 5 до 6	3	
			от 3 до 4	2	
			от 1 до 2	1	

			0	0	
3.3	Удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу	% от общего числа работников	ниже 3	0	квартал
			от 9 до 3	1	
			от 10 до 30	2	
			выше 30	3	
4. Эффективность деятельности учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг					
4.1	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по результатам конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок и закупок «малого объема»	%	менее 60	0	год
			от 60 до 74,9	3	
			от 75 до 89,9	8	
			90 и более	10	
4.2.	Доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по результатам несостоявшихся конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок	%	более 40	0	год, квартал
			от 30 до 40	2	
			менее 30	5	
4.3.	Доля закупок «малого объема», осуществляемых у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в	%	менее 50	0	год, квартал
			от 50 до 60	2	
			более 60	5	

	рамках федеральных законов «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с использованием электронных магазинов, в совокупном объеме закупок «малого объема»*				
4.4.	доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, в совокупном годовом объеме закупок, рассчитанном с учетом части 1.1. статьи 30 указанного закона	%	менее 60	0	год, квартал
		%	от 60 до 75	1	
		%	более 75	3	
4.5	доля государственных контрактов (в количественном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по итогам проведения закупок с установлением преимущества субъектам малого предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, в общем количестве закупок,	%	менее 75	0	год
		%	75 и более	2	

	осуществленных конкурентными способами				
5. Уровень загрузки объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения <*>					
5.1	Уровень загрузки объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения (Расчет показателя осуществляется в соответствии с методикой расчета фактической загрузки и мощность спортивных сооружений, утвержденной Приказом Росстата от 29.12.2023 № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»)	%	от 70 и выше	15	квартал, год
			от 65 до 69	10	
			менее 65	0	
6. Информационная открытость государственного учреждения					
6.1.	Обеспечение открытости и доступности информации о государственном учреждении на официальном сайте учреждения в сети Интернет www.bus.gov.ru		соблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	5	год, квартал
			несоблюдение требований нормативных документов по полноте и своевременности размещения информации	0	

6.2.	Соблюдение порядка размещения информации на официальном сайте организации в сети Интернет		полнота и своевременность размещения информации	5	год, квартал
			неполное и несвоевременное размещение информации	0	

* при поступлении мотивированного обращения учреждения об осуществлении в отчетном периоде закупок, которые в силу специфики не могут осуществляться с использованием электронного магазина, объем указанных закупок может не учитываться в совокупном объеме закупок «малого объема» (подрядные работы, закупки товаров, изготавливаемых по индивидуальным заказам конкретных заказчиков, закупки товаров, услуг у определенных авторов (исполнителей), закупки сувенирной и иной продукции, оказания услуг для целей осуществления представительской деятельности).»