



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 21 мая 2025 года № 477

г. Саратов

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 23.06.2021 № 715

В соответствии с абзацем четвертым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2020 года № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели», постановлением Правительства Саратовской области от 25 декабря 2020 года № 1035-П «О реализации положений статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части предоставления субсидий областным государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели из областного бюджета», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 23 июня 2021 года № 715 «О порядке определения объема и условий предоставления из областного бюджета субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным министерству труда и социальной защиты Саратовской области» следующие изменения:

в приложении:

в пункте 1.4.:

абзац 16 подпункта 1.4.9. изложить в следующей редакции:

«Результатом предоставления субсидии является количество высококвалифицированных спортсменов по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта.»;

абзац 10 подпункта 1.4.12. изложить в следующей редакции:

«Результатом предоставления субсидии является количество сотрудников, прошедших обучение.»;

подпункт 1.4.18. признать утратившим силу;

абзац 2 подпункта 1.4.25. изложить в следующей редакции:

«1.4.25. Субсидия направлена на достижение результата «Осуществление доставки лиц, достигших возраста 65 лет и старше, и инвалидов, проживающих в сельской местности, на автотранспорте учреждений социального обслуживания населения в целях оказания социальных услуг в полустационарной форме».»;

подпункт 1.4.31. изложить в следующей редакции:

«1.4.31. Субсидия на внедрение и функционирование системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья».

Субсидия предоставляется в рамках достижения результата «Внедрение и функционирование системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе».

Размер субсидии определяется в объеме, необходимом для внедрения и обеспечения деятельности системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» на основании предусмотренных мероприятий, перечня расходов для проведения указанных мероприятий, предварительной сметы, а также представленных учреждениями документов.

И рассчитывается по формуле:

$$S = ЗП + C_{oc} + C_{мз} + C_{мо} + C_{пр.} + C_{обуч.} + C_{прочие}, \text{ где:}$$

S - размер субсидии в целях внедрения и обеспечения деятельности системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» (в рублях);

$ЗП$ - размер средств на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда организаторов ухода, помощников по уходу (по ученическому договору), который определяется, как сумма средств на оплату труда организаторов ухода и оплату по ученическому договору помощникам по уходу:

$$ЗП = СЗП_{oy} \times Ч_{oy} + СДЗ_{уд} \times Ч_{уд} \times K_d, \text{ где:}$$

$СЗП_{oy}$ - средний размер заработной платы с начислениями на выплаты по оплате труда организаторов ухода;

$Ч_{oy}$ - число штатных единиц организаторов ухода;

$СДЗ_{уд}$ - средний дневной заработок (по ученическому договору), исходя из установленного законодательством минимального размера оплаты труда;

$Ч_{уд}$ - число обучающихся помощников по уходу;

$К_{уд}$ - количество дней обучения;

$С_{ос}$ - размер средств на обеспечение помощников по уходу, организаторов ухода, основными средствами, который определяется, как сумма средств, затраченных на приобретение необходимого количества единиц по цене приобретения:

$$С_{ос} = (Ц_1 \times K_1) + \dots + (Ц_n \times K_n), \text{ где:}$$

$Ц_1, Ц_2, \dots, Ц_n$ - цена приобретаемого основного средства;

K_1, K_2, \dots, K_n - количество приобретаемых основных средств;

$С_{мз}$ - размер средств на обеспечение организаторов ухода материальными запасами, который определяется как сумма средств, затраченных на приобретение необходимого количества единиц по цене приобретения:

$$С_{мз} = (Ц_1 \times K_1) + \dots + (Ц_n \times K_n), \text{ где:}$$

$Ц_1, Ц_2, \dots, Ц_n$ - цена приобретаемого материального запаса;

K_1, K_2, \dots, K_n - количество приобретаемых материальных запасов;

$С_{мо}$ - размер средств на прохождение медосмотра помощниками по уходу и организаторами ухода, который определяется, как сумма средств, затраченных на прохождение медосмотра необходимого количества работников по стоимости прохождения медосмотра 1 работника:

$$С_{мо} = Ц_{мо} \times K_{мо}, \text{ где:}$$

$Ц_{мо}$ - стоимость прохождения медосмотра 1 работника;

$K_{мо}$ - количество работников;

$С_{пр.}$ - размер средств на возмещение помощникам по уходу расходов на проезд в служебных целях в транспорте общего пользования, который определяется как сумма средств, затраченных на проезд необходимого количества работников по средней стоимости проезда в транспорте общего пользования, исходя из количества поездок в день и количества рабочих дней:

$$С_{пр.} = Ц_{пр.} \times K_{пр.} \times K_{поезд.} \times K_{рд.}, \text{ где:}$$

$\Pi_{\text{пр.}}$ - средняя стоимость проезда в транспорте общего пользования;

$K_{\text{пр.}}$ - количество работников;

$K_{\text{поезд.}}$ - количество поездок в день;

$K_{\text{рд.}}$ - количество рабочих дней;

$C_{\text{обуч.}}$ - размер средств на реализацию мероприятий по профессиональному образованию и профессиональному обучению, а также по дополнительному профессиональному образованию помощников по уходу, который определяется, как количество помощников по уходу на стоимость их обучения:

$$C_{\text{обуч.}} = \Pi_{\text{обуч.}} \times K_{\text{обуч.}}, \text{ где:}$$

$\Pi_{\text{обуч.}}$ - стоимость обучения 1 помощника по уходу;

$K_{\text{обуч.}}$ - количество обучающихся помощников по уходу;

$C_{\text{прочие}}$ - размер средств на прочие расходы на внедрение и обеспечение деятельности системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, а именно: заправка картриджей, связь, интернет и т.п., который определяется как сумма средств, затраченных на приобретение необходимого количества единиц услуг по цене приобретения:

$$C_{\text{прочие}} = (\Pi_1 \times K_1) + \dots + (\Pi_n \times K_n), \text{ где:}$$

$\Pi_1, \Pi_2, \dots, \Pi_n$ - цена приобретаемой услуги;

K_1, K_2, \dots, K_n - количество приобретаемых услуг.

Показатель, необходимый для достижения результатов предоставления субсидии в целях внедрения и обеспечения деятельности системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» 100% граждан, получивших услуги по уходу, от утвержденной численности граждан, нуждающихся в уходе.

Срок перечисления субсидии - в течение 20 рабочих дней со дня предоставления учреждениями документов, подтверждающих основание оплаты.

Размер субсидии определяется в объеме, необходимом для внедрения и обеспечения деятельности системы долговременного ухода за гражданами

пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» на основании предусмотренных мероприятий, перечня расходов для проведения указанных мероприятий, предварительной сметы, а также представленных учреждениями документов.»;

дополнить подпунктом 1.4.37. следующего содержания:

«1.4.37. Субсидия на реализацию проекта по повышению рождаемости в субъектах Российской Федерации, в которых суммарный коэффициент рождаемости ниже среднероссийского уровня».

Субсидия предоставляется в рамках достижения результата государственной программы Саратовской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Саратовской области» и реализации мероприятия 8.3 приложения №1 к Региональной программе по повышению рождаемости в Саратовской области на 2024-2027 годы (далее – Региональная программа):

организация кратковременного присмотра и ухода за детьми до 3 лет в организациях социального обслуживания, а также на дому – «социальная няня» для студенческих, многодетных семей, иных категорий в соответствии с критериями, установленными субъектом Российской Федерации.

В рамках субсидии предусмотрены расходы в соответствии с методическими рекомендациями по реализации мероприятий региональных программ по повышению рождаемости, подлежащих софинансированию из федерального бюджета, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2025 № 57, а именно:

на оплату труда работников, осуществляющих кратковременный присмотр и уход за детьми «социальных нянь»;

на создание условий для кратковременного присмотра и ухода за детьми в организациях социального обслуживания области (на приобретение оборудования (основных средств) и материальных запасов, на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с получением квалификации «Социальный работник», дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации (далее - обучение «социальных нянь»)), прохождение предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров «социальными нянями».

Размер субсидии определяется на основании перечня расходов для проведения указанных мероприятий, предварительной сметы, представленных учреждениями документов и рассчитывается по формуле:

$$S = C_{oc} + C_{обуч.} + C_{от} + C_{мз} + C_{мо}, \text{ где:}$$

S - размер субсидии, (в рублях);

C_{oc} - размер средств на приобретение оборудования, который определяется, как сумма средств, затраченных на приобретение необходимого количества единиц оборудования по цене приобретения:

$$C_{oc} = (C_1 \times K_1) + \dots + (C_n \times K_n), \text{ где:}$$

C_1, C_2, \dots, C_n - цена приобретаемого оборудования;

K_1, K_2, \dots, K_n - количество приобретаемого оборудования;

$C_{обуч.}$ - размер средств на обучение «социальных нянь», который определяется, как количество человек на стоимость их обучения:

$$C_{обуч.} = C_{обуч.} \times K_{обуч.}, \text{ где:}$$

$C_{обуч.}$ - стоимость обучения 1 человека;

$K_{обуч.}$ - количество обучающихся;

$C_{от}$ - размер средств на оплату труда работников, осуществляющих кратковременный присмотр и уход за детьми «социальных нянь» определяется как целевой показатель средней заработной платы социальных работников, установленный постановлением Правительства Саратовской области «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы» с начислениями на выплаты по оплате труда, рассчитанный по формуле:

$$C_{от} = CЗП_{сн} \times Ч_{сн} \times K_m, \text{ где:}$$

$CЗП_{сн}$ - целевое значение заработной платы с начислениями на выплаты по оплате труда социальных работников;

$Ч_{сн}$ - число штатных единиц «социальных нянь»;

K_m - количество месяцев оказания услуг в году;

$C_{мз}$ - размер средств на обеспечение материальными запасами, который определяется как сумма средств, затраченных на приобретение необходимого количества единиц по цене приобретения:

$$C_{мз} = (C_1 \times K_1) + \dots + (C_n \times K_n), \text{ где:}$$

C_1, C_2, \dots, C_n - цена приобретаемого материального запаса;

K_1, K_2, \dots, K_n - количество приобретаемых материальных запасов;

$C_{мо}$ - размер средств на прохождение предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) «социальными нянями», который определяется, как сумма

средств, затраченных на прохождение медосмотра, необходимого количества работников по стоимости прохождения медосмотра 1 работника:

$$C_{\text{мо}} = Ц_{\text{мо}} \times K_{\text{мо}}, \text{ где:}$$

$Ц_{\text{мо}}$ - стоимость прохождения медосмотра 1 работника;

$K_{\text{мо}}$ - количество работников;

Срок перечисления - в течение 20 рабочих дней со дня предоставления учреждением документов, подтверждающих основание оплаты.

Показатель, необходимый для достижения результата предоставления субсидии, в целях реализации мероприятия 8.3 приложения №1 к Региональной программе: охват семей услугами по кратковременному присмотру и уходу за детьми до 3 лет в полном объеме, от утвержденной Региональной программой численности семей.

Результатом предоставления субсидий является достижение численности семей, охваченных технологией.».

2. В соответствии с пунктом 1.3. Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных исполнительных органов области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области на опубликование.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр труда и социальной защиты
Саратовской области**



Д.О. Давыдов