

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

от 01.04.2025 № 394

г. Саратов

**О внесении изменений  
в приказ министерства образования  
Саратовской области  
от 1 апреля 2010 года № 818**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 года № 64-П «Об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений Саратовской области», распоряжением Правительства Саратовской области от 25 ноября 2024 года № 337-Пр «О переименовании государственного автономного общеобразовательного учреждения Саратовской области «Музыкально-эстетический лицей имени Альфреда Гарриевича Шнитке», распоряжением Правительства Саратовской области от 21 ноября 2024 года № 332-Пр «Об изменении ведомственной принадлежности государственного автономного учреждения культуры Саратовской области»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования Саратовской области от 1 апреля 2010 года № 818 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области» следующие изменения:

в Порядке оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области:

абзацы второй, третий пункта 3.3 изложить в новой редакции:

«Критерии установления размеров окладов заместителей

руководителя и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются Министерством с учетом специфики деятельности Учреждений (Приложения № 1-5, 16, 17).

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров определяются руководителем Учреждения в соответствии с критериями, установленными в Приложениях № 1-5, 16, 17 к настоящему Порядку.»;

в абзаце втором пункта 5 слова «Приложения № 6-15» заменить словами «Приложения № 6-17»;

в пункте 5.8 слова «Приложениях № 6-15» заменить словами «Приложениях № 6-17»;

дополнить приложением № 16 «Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного автономного учреждения культуры Саратовской области «Исторический парк «Моя история». Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора, заместителя директора, главного бухгалтера государственного автономного учреждения культуры Саратовской области «Исторический парк «Моя история» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

дополнить приложением № 17 «Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного автономного нетипового образовательного учреждения Саратовской области «Музыкально – эстетический лицей имени Альфреда Гарриевича Шнитке». Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора, заместителей директора, главного бухгалтера государственного автономного нетипового образовательного учреждения Саратовской области «Музыкально – эстетический лицей имени Альфреда Гарриевича Шнитке» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы министерства образования Саратовской области в течение одного рабочего дня после подписания:

2.1. направить копию настоящего приказа в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области для его государственной регистрации и официального опубликования;

2.2. разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства образования Саратовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

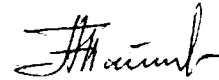
3. Отделу правовой работы управления правовой и кадровой работы министерства образования Саратовской области направить копию настоящего приказа:

3.1. в прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней со дня подписания;

3.2. в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности министра



А.Н. Пажитнев

Приложение № 1 к приказу министерства образования Саратовской области от 01.04.2015 № 394

«Приложение № 16

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением образовательных учреждений

**Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного автономного учреждения культуры Саратовской области «Исторический парк «Моя история».**

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора, заместителя директора, главного бухгалтера государственного автономного учреждения культуры Саратовской области «Исторический парк «Моя история».**

**Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера**

№ п/п	Критерии	Показатели	
1.	Для заместителей руководителя	1. Количество посетителей на 1 заместителя руководителя в год	
		95 000 и менее посетителей	Более 95 000 посетителей
		-20% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя
	2. Количество участников проведенных культурно-массовых мероприятий 5 000	Подтверждающие документы: входные билеты по кассе бесплатные	
		Не соответствует	Соответствует
		-10% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя

2.	Для главных бухгалтеров	Подтверждающие документы: входные билеты по кассе бесплатные на мероприятия	
		1. Количество посетителей, приходящихся на 1 работника, осуществляющего бухгалтерский учет в год	
		31 000 и менее посетителей	Более 31 000 посетителей
		-10% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя
		Подтверждающие документы: количество посетителей в учреждении по кассе бесплатные	
		2. Количество работников, приходящихся на 1 работника, осуществляющего бухгалтерский учет	
		50 и менее человек	Более 50 человек
		-10% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя
		Подтверждающие документы: среднесписочная численность	
		3. Учет недвижимого имущества, находящегося на балансе, находящемся в оперативном управлении	
		6 и менее объектов	Более 6 объектов
		-10% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя
		Подтверждающие документы: копии документов на объекты недвижимого имущества, находящихся в оперативном управлении	

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора, заместителя директора, главного бухгалтера государственного автономного учреждения культуры Саратовской области «Исторический парк «Моя история».

Директор

№ п/п	Критерии	Показатели	Количество баллов
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования Максимальный балл по критерию - 17	1.1. Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	0
		менее 95%	5
		от 95% до 100%	
		1.2. Создание условий и обеспечение функционирования учреждения в соответствии с требованиями безопасности:	
		1.2.1. Соблюдение санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда и т.п., отсутствие (наличие) предписаний надзорных органов, направленных в адрес учреждения или его учредителя	
		показатель не выполнен	0
		показатель выполнен	4
		1.2.2. Отсутствие в отчетном периоде зафиксированных несчастных случаев с посетителями и сотрудниками во время пребывания в учреждении	
		показатель не выполнен	0
		показатель выполнен	4
2	Финансово-экономическая деятельность учреждения Максимальный балл по	1.3. Своевременное исполнение приказов, поручений, распоряжений, предоставление запрашиваемых документов и информации в министерство образования Саратовской области	
		показатель не выполнен	0
		показатель выполнен	4
		2.1. Соблюдение сроков и порядка представления в министерство образования Саратовской области бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, качество предоставляемых учреждением всех видов плановой документации и отчетности, а также оперативных сведений и информации	
		показатель не выполнен	0
		показатель выполнен	4

критерию: 10	2.2. Соблюдение закупок малого объема у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) посредством «электронных магазинов» - не менее 60% в совокупном объеме закупок малого объема	показатель не выполнен	0
		показатель выполнен	5
	3.1. Своевременное размещение и обновление информации на сайте организации (соответствие информации об организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» постановлению Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»)	показатель не выполнен	0
3 <b>Информационная открытость образовательного учреждения</b>  Максимальный балл по критерию: 8		показатель выполнен	4
	3.2. Своевременное и полное размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	показатель не выполнен	0
		показатель выполнен	4
	4.1. Отсутствие конфликтных ситуаций во взаимодействии с общественностью (посетителями) обоснованных жалоб и обращения граждан на качество услуг, предоставленных учреждением		
	наличие жалоб		0
	отсутствие жалоб		3
	4.2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)		
	не выполняется		0
	выполняется		2
	4.3. Независимая оценка качества условий осуществления деятельности организации:		
4 <b>Эффективность управленческой деятельности</b>  Максимальный балл по критерию: 13	6.1 Место в рейтинге организаций, прошедших независимую оценку качества условий осуществления деятельности организацией (действует в течение 3-х лет)		
	с 1 по 10		5

	с 11 по 25	3
	с 26 и ниже	0
5	<p><b>Обеспечение современных условий организации работы учреждения</b></p> <p>5.1. Наличие и функционирование специально оборудованных помещений (гардероб, зоны отдыха, и т.д.)</p> <p>показатель не выполнен</p> <p>показатель выполнен</p> <p>5.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения</p> <p>показатель не выполнен</p> <p>показатель выполнен</p> <p>Максимальный балл по критерию: 2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>1</p>
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>Максимальный балл: 50</b>

### Главный бухгалтер

№ п/п	Критерии	Показатели			
1.	Обеспечение исполнения государственного задания с соблюдением требований законодательства	Максимальный балл по критерию – 15			
		Процент исполнения государственного задания за отчетный период			
		кассовые расходы менее 70% от финансирования	кассовые расходы 70% - 90% от финансирования	кассовые расходы свыше 90% от финансирования	выставляется максимально возможный балл
		0	10	15	
		Подтверждающие документы: отчет об исполнении бюджета (ф.0503737)			
2.	Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств	Максимальный балл по критерию – 5			выставляется максимально возможный балл
		Наличие предписаний о неэффективном использовании финансовых средств			
		наличие предписаний	отсутствие предписаний		
		0	5		
3.	Соблюдение финансовой	Подтверждающие документы: предписания			
		Максимальный балл по критерию – 5			



	дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)	Наличие просроченной задолженности		выставляется максимально возможный балл
		Наличие задолженности	Отсутствие задолженности	
		0	5	
		Подтверждающие документы: сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769а)		
4.	Своевременность предоставления запрашиваемой информации и отчетности	Максимальный балл по критерию – 5		выставляется максимально возможный балл
		Наличие замечаний по срокам предоставления		
		Наличие замечаний	Отсутствие замечаний	
		0	5	
		Подтверждающие документы: замечания (информация Централизованной бухгалтерии)		
ИТОГО – 30 баллов				

### Заместитель директора

<u>Показатель:</u> Выполнение плана работы учреждения, исполнение приказов, решений, рекомендаций	<i>Всего по критерию 1</i>
80%	
0	5

### Критерий 2:

<u>Показатель:</u> Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых (выполняемых) государственных услуг	<i>Всего по критерию 2</i>
Нет	Да
0	4

### Критерий 3:

<u>Показатель:</u> Своевременное и достоверное предоставление отчетности по направлению своей деятельности	<i>Всего по критерию 3</i>
Нет	Да
0	4

**Критерий 4:**

<u>Показатель:</u> Отсутствие обоснованных жалоб на получателей государственных услуг		Всего по критерию 4 максимально:
Нет	Да	5
0	5	

**Критерий 5:**

<u>Показатель:</u> Выполнение плана по объему оказываемых (выполняемых) государственных услуг		Всего по критерию 5
Нет	Да	5
0	5	

**Критерий 6:**

<u>Показатель:</u> Разработка и реализация конкретных предложений, направленных на формирование позитивного имиджа учреждения		Всего по критерию 6
Нет	Да	4
0	4	

**Критерий 7:**

<u>Показатель:</u> Участие в организации и проведении семинаров, лекций и мастер-классов (по развитию музейного дела)		Всего по критерию 7 максимально:
Нет	Да	3
0	3	

**ИТОГО показателей: 7****ИТОГО по критериям: 30**

Приложение № 2 к приказу министерства образования Саратовской области от 27.04.2023 № 39-4

«Приложение № 17

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением образовательных учреждений

Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного автономного негосударственного учреждения Саратовской области «Музыкально – эстетический лицей имени Альфреда Гарриевича Шнитке».

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора, заместителей директора, главного бухгалтера государственного автономного негосударственного учреждения Саратовской области «Музыкально – эстетический лицей имени Альфреда Гарриевича Шнитке».

Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера

N п/п	Критерии	Показатели
1.	Для заместителей директора	1. Наличие вакансий педагогических должностей (для заместителей директора за исключением заместителя директора по административно-хозяйственной работе); наличие вакансий обслуживающего персонала (применяется только для заместителя директора по административно-хозяйственной работе)
		Да
		Нет
		-10% от должностного оклада директора
		0% от должностного оклада директора
	Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения	
		2. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе)
		50 и менее
		более 50
		-10% от должностного оклада директора
		0% от должностного оклада директора

	Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения			
	3. Количество обучающихся за счет бюджетных средств, приходящихся на 1 заместителя директора			
	50 и менее обучающихся	Более 50 обучающихся		
	-10% от должностного оклада директора	0% от должностного оклада директора		
2. Для главного бухгалтера	Подтверждающие документы: количество обучающихся в учреждении, справка руководителя учреждения			
	4. Обслуживание недвижимого имущества, находящегося на балансе в оперативном управлении (применяется только для заместителя директора по административно-хозяйственной работе)			
	6 и менее объектов	более 6 объектов		
	-20% от должностного оклада директора	0% от должностного оклада директора		
	Подтверждающие документы: копии документов на объекты недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении			
	1. Количество обучающихся, приходящихся на 1 работника, осуществляющего бухгалтерский учет			
	90 и менее обучающихся	Более 90 обучающихся		
	-10% от должностного оклада директора	0% от должностного оклада директора		
	Подтверждающие документы: количество обучающихся в учреждении			
	2. Количество работников, приходящихся на 1 работника, осуществляющего бухгалтерский учет			
	50 и менее человек	Более 50 человек		
	-10% от должностного оклада директора	0% от должностного оклада директора		
	Подтверждающие документы: среднесписочная численность			
	3. Учет недвижимого имущества, находящегося на балансе, находящемся в оперативном управлении			
	Менее 6 объектов	Более 6 объектов		
	-10% от должностного оклада директора	0% от должностного оклада директора		
	Подтверждающие документы: копии документов на объекты недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении			

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора, заместителей директора, главного бухгалтера государственного автономного негипового образовательного учреждения Саратовской области «Музыкально – эстетический лицей имени Альфреда Гарриевича Шнитке».

Директор

№	Критерии	Показатели			Количество баллов
1.	Основная деятельность образовательного учреждения Максимальный балл по критерию 17,5	1) Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)			Выставляется максимально возможный балл
		менее 95%	от 95% до 100%		
		0	2,5		
		Подтверждающий документ: итоговый отчет учреждения о выполнении государственного задания			Выставляется максимально возможный балл
		2) Своевременное исполнение приказов, поручений, распоряжений, предоставление запрашиваемых документов и информации в министерство образования Саратовской области			
		показатель не выполнен	показатель выполнен с незначительными замечаниями	показатель выполнен	
		0	1	2,5	
		Подтверждающий документ справка директора учреждения			Выставляется максимально возможный балл
		3) Обеспечение реализации программы развития учреждения			
		показатель не выполнен	показатель выполнен		
0	2,5				
Подтверждающий документ: справка директора учреждения			Выставляется максимально возможный балл		
4) Обеспечение безопасных условий пребывания в образовательном учреждении: соблюдение требований комплексной безопасности образовательной организации (отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов)					
наличие	показатель выполнен, но после устранения предписаний	отсутствие			
0	1	2,5			
Подтверждающий документ: справка директора учреждения					

		5)Количество педагогических работников (за последние 3 года) представивших свой опыт на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях; участвующих в конкурсах профессионального мастерства.				Выставляется максимально возможный балл
		заявки не подавались	ежегодно 1 педагогический работник и более (муниципальный уровень)	ежегодно 1 педагогический работник и более (региональный или всероссийский уровень)	2,5	
		0	1			
		Подтверждающий документ: справка директора учреждения. Копии грамот, сертификатов, приказов				
		6) Доля обучающихся –победители и призеры муниципальных, региональных, всероссийских, международных конференций, конкурсов, соревнований физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, туристическо-краеведческой, природоохранной, военно-патриотической направленности и др.				Выставляется максимально возможный балл
		до 30%		более 30%		
		0		5		
		Подтверждающий документ: справка директора учреждения. Копии грамот, сертификатов, приказов				
		Сумма баллов				
2.	Итого по критерию 1: Финансово-экономическая деятельность учреждения Максимальный балл по критерию 5	1) Соблюдение сроков и порядка представления в министерство образования Саратовской области бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, качество предоставляемых учреждением всех видов плановой документации и отчетности, а также оперативных сведений и информации				Выставляется максимально возможный балл
		несвоевременно		своевременно		
		0		2,5		
		Подтверждающий документ: справка				
		2) Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств. (предписание о неэффективном использовании бюджетных средств)				Выставляется максимально возможный балл
		наличие предписания		отсутствие		
		0		2,5		
		Подтверждающий документ: справка директора учреждения				

	Итого по критерию 2:	Сумма баллов	Выставляется максимально возможный балл															
3.	Информационная открытость образовательного учреждения Максимальный балл по критерию 5	<table><tr><td colspan="2">1) Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц)</td></tr><tr><td>нет</td><td>да</td></tr><tr><td>0</td><td>2,5</td></tr></table> <p>Подтверждающий документ: справка директора учреждения</p> <table><tr><td colspan="2">2) Число положительных публикаций в СМИ за отчетный период</td></tr><tr><td>до 7</td><td>7 и более</td></tr><tr><td>0</td><td>2,5</td></tr></table> <p>Подтверждающий документ: справка директора учреждения</p> <p>Сумма баллов</p>	1) Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц)		нет	да	0	2,5	2) Число положительных публикаций в СМИ за отчетный период		до 7	7 и более	0	2,5	Выставляется максимально возможный балл			
1) Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц)																		
нет	да																	
0	2,5																	
2) Число положительных публикаций в СМИ за отчетный период																		
до 7	7 и более																	
0	2,5																	
4.	Итого по критерию 3: Эффективность управленческой деятельности Максимальный балл по критерию 12,5	<table><tr><td colspan="2">1) Отсутствие конфликтных ситуаций во взаимодействии с общественностью (родителями, опекунами, попечителями) обоснованных жалоб и обращения граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением</td></tr><tr><td>наличие</td><td>отсутствие</td></tr><tr><td>0</td><td>3</td></tr></table> <p>Подтверждающий документ: справка директора учреждения</p> <table><tr><td colspan="3">2) Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников</td></tr><tr><td>менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td><td>от 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;</td><td>от 65% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию</td></tr><tr><td>0</td><td>2</td><td>3</td></tr></table>	1) Отсутствие конфликтных ситуаций во взаимодействии с общественностью (родителями, опекунами, попечителями) обоснованных жалоб и обращения граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением		наличие	отсутствие	0	3	2) Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников			менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	от 65% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	0	2	3	Выставляется максимально возможный балл
1) Отсутствие конфликтных ситуаций во взаимодействии с общественностью (родителями, опекунами, попечителями) обоснованных жалоб и обращения граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением																		
наличие	отсутствие																	
0	3																	
2) Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников																		
менее 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию	от 60% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию;	от 65% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию																
0	2	3																

	<b>Подтверждающий документ:</b> справка директора учреждения					выставляется максимально возможный балл
	3) Обеспечение профессионального развития сотрудников учреждения, доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)	менее 60 %	от 60%	от 75% и более		
		0	1	4		
		<b>Подтверждающие документы:</b> справка руководителя учреждения				
		4) Отсутствие нарушений трудового законодательства и законодательства, действующего в сфере образования				выставляется максимально возможный балл
		наличие		отсутствие		
		0		2,5		
		<b>Подтверждающие документы:</b> справка директора учреждения				
5.	Итого по критерию 4:  Обеспечение современных условий организации образовательного процесса и воспитательной работы Максимальный балл по критерию - 10	Сумма баллов				выставляется максимально возможный балл
		1) Использование утвержденной рабочей программы воспитания				
		показатель не выполнен		показатель выполнен		
		0		2		
		<b>Подтверждающий документ:</b> справка директора учреждения, локальные акты				выставляется максимально возможный балл
		2) Доля учащихся (воспитанников), обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам(дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств)				
		менее 65%		от 65% и более		
		1		2		
		<b>Подтверждающий документ:</b> справка директора учреждения				
		3) Победители и призеры конкурсов в области искусств и (или) обладатели именных стипендий				выставляется максимально возможный балл
	менее 4		от 4	от 8 и более		
		0	1	2		



	<b>Подтверждающий документ:</b> ксерокопии грамот, сертификатов				выставляется максимально возможный балл	
	4) Динамика количества учащихся, состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних					
	увеличение		снижение			отсутствие
	0		1			2
	<b>Подтверждающий документ:</b> справка от КДН или справка со статистическими данными, заверенная директором учреждения				выставляется максимально возможный балл	
	5) Трудоустройство выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение и/или трудоустроившихся					
	количество трудоустроившихся выпускников менее 60%		количество трудоустроившихся выпускников от 60%			количество трудоустроившихся выпускников от 70%
	0		1			2
	<b>Подтверждающий документ:</b> справка директора учреждения					
	Итого по критерию 5:	Сумма баллов				
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>Максимальный балл: 50</b>				

## Главный бухгалтер

№ п/п	Критерии	Показатели	
1.	Обеспечение исполнения государственного задания с соблюдением требований законодательства	<b>Максимальный балл по критерию - 10</b>	
		Процент исполнения государственного задания за отчетный период	
		Кассовые расходы менее 70% от финансирования	Кассовые расходы свыше 80% от финансирования
		0	5 10
2.	Обеспечение условий	Подтверждающие документы: отчет об исполнении бюджета (ф. 0505737)	
		<b>Максимальный балл по критерию - 10</b>	
		выставляется максимально возможное количество баллов	

	эффективного использования бюджетных средств	Наличие предписаний о неэффективном использовании финансовых средств		максимально возможное количество баллов
		наличие предписаний	отсутствие предписаний	
		0	10	
		Подтверждающие документы: предписания		
3.	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)	Максимальный балл по критерию - 5		выставляется максимально возможное количество баллов
		Наличие просроченной задолженности		
		Наличие задолженности	Отсутствие задолженности	
		0	5	
		Подтверждающие документы: сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503769)		
4.	Своевременность предоставления запрашиваемой информации и отчетности	Максимальный балл по критерию - 5		выставляется максимально возможное количество баллов
		Наличие замечаний по срокам предоставления		
		Наличие замечаний	отсутствие замечаний	
		0	5	
		Подтверждающие документы: замечания		
ИТОГО - 30 баллов				

### Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Критерии	Показатели			выставляется максимально возможный балл
1.	Выполнение плана по учреждению и проведению мероприятий по направлению деятельности	Максимальный балл по критерию - 3			
		Объем выполнения плана по учреждению и проведению мероприятий, исполнение приказов, решений, рекомендаций			
		Ниже 80% от общего планового значения	90-100% от общего планового значения		
		0	3		
Подтверждающие документы: аналитическая справка по результатам выполнения плана					
2.	Организация обслуживания и содержания здания	Максимальный балл по критерию - 3			выставляется максимально возможный балл
		Организация обслуживания и содержания здания, включая обеспечение тепловой энергией, электрической энергией, водоснабжением, водоотведением, внутренней связью, местной, внутризонавой, междугородной и международной телефонной связью, доступом к сети передачи данных и информационным системам информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе к сети Интернет с использованием абонентской линии, организацию и проведение текущего ремонта помещений, санитарно-технических, дератизационных и			

	дезинсекционных работ, а также работ по вывозу твердых бытовых отходов, чистке и уборке помещений, оборудования.	Показатель выполняется в полном объеме	0	3	выставляется максимально возможный балл
	Своевременность и качество исполнения	Показатель выполняется не в полном объеме, имеются нарушения	0	3	выставляется максимально возможный балл
	Подтверждающие документы: аналитическая справка, подписанная руководителем образовательной организации				
3.	Осуществление материально-технического обеспечения деятельности учреждения	Максимальный балл по критерию - 3			
	Своевременность и качество исполнения	Показатель выполняется не в полном объеме, имеются нарушения	0	3	выставляется максимально возможный балл
	Подтверждающие документы: аналитическая справка, подписанная директором Учреждения				
4.	Своевременное заключение договоров с ресурсоснабжающими организациями, выполнение договорных обязательств на поставку материально-технических ресурсов	Максимальный балл по критерию - 3			выставляется максимально возможный балл
	Наличие договоров с ресурсоснабжающими организациями	Наличие аварийных ситуаций	подписанных до 1 января текущего года	3	выставляется максимально возможный балл
	Подтверждающие документы: договоры с ресурсоснабжающими организациями				
5.	Обеспечение антитеррористической защищенности, соблюдение режима безопасности в учреждении с привлечением сил охранных организаций, использованием с системы видеонаблюдения, КТС, а также организация пожарной безопасности	Максимальный балл по критерию - 3			выставляется максимально возможный балл
	5.1 Своевременность и качество исполнения	Наличие актов и предписаний	Отсутствие актов и предписаний	3	выставляется максимально возможный балл
	Подтверждающие документы: акты и предписания контролирурующих органов				
	Максимальный балл по критерию - 3				
	5.2 Качество исполнения	Имеются существенные нарушения и отступления	Имеются несущественные отступления и нарушения	Показатель выполняется полностью, нарушений и отступлений не имеется	3
	Максимальный балл по критерию - 3	0	1	3	выставляется
6.	Отсутствие замечаний по	Максимальный балл по критерию - 3			выставляется

	актам проверки комиссий образовательного учреждения и контролирующих органов; отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие предписаний проверяющих (контролирующих) органов, замечаний и дисциплинарных взысканий (оформляется в виде справки подписанная директором)			максимально возможный балл
		Имеются предписания либо замечания дисциплинарные взыскания	Предписаний, замечаний и дисциплинарных взысканий не имеется	3	
7.	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой плановой и отчетной информации (документации)	<b>Максимальный балл по критерию - 3</b>			выставляется максимально возможный балл
		Имеются существенные нарушения и отступления	Имеются несущественные отступления и нарушения	Показатель выполняется полностью, нарушений и отступлений не имеется	
		0	1	3	
8.	Исполнение внеплановых и внеочередных работ	<b>Максимальный балл по критерию - 3</b>			выставляется максимально возможный балл
		Качество исполнения работ			
		Низкое качество исполнения	Среднее качество исполнения	Высокое качество исполнения	
		0	1	3	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб в надзорные и контролирурующие органы	<b>Максимальный балл по критерию - 3</b>			выставляется максимально возможный балл
		Отсутствие жалоб в надзорные и контролирурующие органы			
		Имеются постоянные жалобы	Имеются единичные жалобы	Показатель выполняется полностью (жалоб нет)	
		0	1	3	
<b>ИТОГО - 30 баллов</b>					

## Заместитель директора по воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Эффективность воспитательной деятельности по	<b>Максимальный балл по критерию - 5</b> Количество преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии	выставляется максимально возможный балл



6.	Создание локальных нормативных документов (инструкций, положений, регламентов, программ и пр.)	<b>Максимальный балл по критерию - 5</b> Разработка новых локальных актов (положений, инструкций, регламентов, рекомендаций и пр.) Внесение изменений в существующие локальные акты согласно нормативным документам. Разработка проектов приказов с последующей реализацией и контролем управленческих решений	выставляется максимально возможный балл
		Менее 5	
		0	
		5 и более	
		5	
		Подтверждающие документы: аналитическая справка	
		<b>Итого 30 баллов</b>	

### Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Эффективность воспитательной деятельности по предотвращению преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии	<b>Максимальный балл по критерию - 6</b> Количество преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии Зафиксировано 0 Не зафиксировано 6 Подтверждающие документы: информация соответствующих отделов, комиссий по делам несовершеннолетних, УВД и др.	выставляется максимально возможный балл
2.	Создание локальных нормативных документов (инструкций, положений, регламентов, программ и пр.)	<b>Максимальный балл по критерию - 6</b> Разработка новых локальных актов (положений, инструкций, регламентов, рекомендаций и пр.). Внесение изменений в существующие локальные акты согласно нормативным документам. Разработка проектов приказов с последующей реализацией и контролем управленческих решений не разработано 0 разработано 6 Подтверждающие документы: Локальные акты, инструкции и т.д. Локальные акты. Приказы по лицею, их выполнение	
3.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах,	<b>Максимальный балл по критерию - 6</b> Фактическое участие в мероприятиях разного уровня, наличие победителей участие в участие в участие в мероприятиях разного уровня,	выставляется максимально возможный балл

	конференциях, мероприятиях	мероприятиях разного уровня	мероприятиях разного уровня, наличие победителей мероприятий регионального уровня	наличие победителей мероприятий федерального, международного уровней	
		2	4	6	
		Подтверждающие документы: грамоты, сертификаты, приказы и др.			
4.	Обеспечение выполнения учебных программ	Максимальный балл по критерию - 6			
		Выполнение учебных программ по каждому предмету в объеме не менее 95%. Уменьшение количества пропусков уроков без уважительной причины.			
		не менее 95%		95% и более	
		0		6	
		Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения			
5.	Участие и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе областных методических объединений	Максимальный балл по критерию - 5			
		Организация и участие			
		Менее 5		5 и более	
		0		6	
		Подтверждающие документы: сертификаты, приказы, справки			
Итого - 30 баллов					
		выставляется максимально возможный балл			
		выставляется максимально возможный балл			

### Заместитель директора по организационно-кадровой работе

№ п/п	Критерии	Показатели			Баллы
1.	Квалификационный уровень педагогических работников	<b>Максимальный балл по критерию - 10</b>			выставляется максимально возможный балл
		Доля педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию			
		менее 40%	от 40 до 50%	Более 50%	
		0	5	10	
		Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения			

2.	Исполнительская дисциплина	Максимальный балл по критерию - 10			выставляется максимально возможный балл
		Своевременное и качественное исполнение распорядительных документов и представление информации, в том числе отчетной			
		несвоевременное представление	своевременное представление		
		0	10		
3.	Формирование и развитие трудовых ресурсов образовательной организации	Выполнение качественно подготовленной информации, отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности образовательной организации			выставляется максимально возможный балл
		Максимальный балл по критерию - 5			
		3.1 Оценка потребности в трудовых ресурсах разных категорий			
		несоответствие	соответствие		
		0	2,5		
		Укомплектованность кадровым составом			
		3.2 Соответствие работников образовательной организации квалификационным требованиям			
		несоответствие	соответствие		
		0	2,5		
		Подтверждающие документы: наличие документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям			
		Максимальный балл по критерию - 5			
		Своевременное обеспечение замены отсутствующего педагога. Организация работы с молодыми специалистами (стаж до 3 лет). Подготовка документов по аттестации педагогических работников (представление, экспертное заключение и т. п.)			
4.	Управление процессом кадрового обеспечения	не обеспечено	обеспечено		выставляется максимально возможный балл
		0	5		
		Подтверждающие документы: справка руководителя учреждения			
		Итого - 30 баллов			