



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 27 февраля 2025 года № 177

г. Саратов

Об утверждении Положения о порядке осуществления в Саратовской области специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о министерстве труда и социальной защиты Саратовской области, утвержденным постановлением Правительства Саратовской области от 18 марта 2020 года № 178-П, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке осуществления в Саратовской области специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области от 22 января 2016 года № 17 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Саратовской области, гарантии трудовой занятости» признать утратившим силу.

3. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных исполнительных органов области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и массовых коммуникаций области на опубликование.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – председателя комитета по труду и занятости населения Михайлову Н.А.

Министр

Д.О. Давыдов



Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда
социальной защиты
Саратовской области

27.02.2025 № 177

**Положение о порядке осуществления в Саратовской области
специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер
государственной поддержки в сфере занятости населения**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке осуществления в Саратовской области специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения разработано в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»), Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки» и определяет механизм предоставления инвалидам мер государственной поддержки путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Саратовской области.

1.2. В соответствии со статьей 37 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее - ИПРА);

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий,

специальностей, утверждаемым министерством труда и социальной защиты Саратовской области (далее - Министерство).

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. На территории Саратовской области квота для приема на работу инвалидов установлена Законом Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Саратовской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов установлено Постановлением Правительства Саратовской области от 19 марта 2024 года № 199-П «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»:

на предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых составляет от 101 до 500 человек включительно, устанавливается не менее одного специального рабочего места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота);

на предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых составляет от 501 до 1000 человек включительно, устанавливается не менее двух специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

на предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых превышает 1000 человек, число специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты составляет три специальных рабочих места, а также одно специальное рабочее место на каждую тысячу работников, превышающую 1000 человек.

2.3. Территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр занятости населения Саратовской области» (далее – ТЦЗН) получают ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.4. Отчет представляется работодателями в соответствии с правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года

№ 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

2.5. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

1) Министерство и административно-управленческий персонал государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр занятости населения Саратовской области» (далее – ГКУ СО ЦЗН):

разрабатывает методические материалы для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

информирует работодателей о требованиях законодательства.

2) ГКУ СО ЦЗН и ТЦЗН:

проводит разъяснительную работу, а также информационно-консультационные мероприятия для работодателей в формате встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с ТЦЗН по данному вопросу.

2.6. Министерство осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 10 сентября 2021 года № 753-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

2.7. Министерство в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 года № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно до 20 числа месяца следующего за отчетным периодом направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Стимулирование работодателей к созданию работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для

трудоустройства инвалидов осуществляется при помощи реализации финансовых и нефинансовых мер поддержки.

3.2. Финансовые меры поддержки работодателей включают следующие мероприятия:

содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в порядке, установленном постановлением Правительства Саратовской области от 27 марта 2015 года № 137-П «О реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»;

предоставление субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей по созданию условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов в порядке, установленном постановлением Правительства Саратовской области от 7 июля 2021 года № 529-П «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей по созданию условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов».

3.3. Нефинансовые меры поддержки работодателей включают следующие мероприятия:

проведение ГКУ СО ЦЗН и ТЦЗН встреч и семинаров с работодателями и общественными организациями области, направленных на популяризацию практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;

формирование Министерством по итогам года рейтинга работодателей, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов и размещение его на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://social.saratov.gov.ru/> (далее – официальный сайт Министерства).

3.4. Министерство проводит ежегодный мониторинг и оценку эффективности мероприятий, стимулирующих работодателей к созданию работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. ТЦЗН в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем диагностики профессиональных интересов и склонностей;

индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов;

проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и подготовку к собеседованиям;

ознакомление инвалидов с единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

организация тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде.

4.2. В целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА:

1) Министерство, ГКУ СО ЦЗН и ТЦЗН осуществляют консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости, в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды.

2) ТЦЗН осуществляют:

индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

разрабатывает по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуальный план мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

содействует в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

проводит семинары для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками.

4.3. ТЦЗН оказывают при соответствующем запросе работодателя содействие в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

внесение предложений по корректировке условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

4.4. ТЦЗН организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалида - это оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

5.2. ТЦЗН оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.3. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 года № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

5.4. При обращении инвалида в ТЦЗН за ним закрепляется персональный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения.

5.5. Предоставление инвалидам государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг осуществляется по принципу «одного окна» посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг и Центром предпринимателей «Мой бизнес».

5.6. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой потребности, может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с ГКУ СО ЦЗН.

5.7. В целях повышения качества услуг (мероприятий), оказываемых инвалидам в ходе их трудоустройства, ГКУ СО ЦЗН систематически осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций, указанных в пункте 5.6 настоящего Положения, к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров, пополнению реестра указанных

организаций на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

5.8. Министерством обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями, указанными в пункте 5.6 настоящего Положения, инвалидам услуг (мероприятий).

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности ТЦЗН реализуют следующие мероприятия:

проводит специализированные семинары и тренинги, в том числе с привлечением Центра предпринимателей «Мой бизнес», направленные на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

проводит для действующих предпринимателей, организовавших при содействии ТЦЗН предпринимательскую деятельность или ставших плательщиками налога на профессиональный доход, специализированные семинары и тренинги, в том числе с привлечением Центра предпринимателей «Мой бизнес», по соответствующим запросам в целях адаптации к изменениям на рынке труда;

предоставляет инвалидам консультационные услуги по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением Центра предпринимателей «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения;

развивает менторские программы, в рамках которых опытные предприниматели выступают наставниками для инвалидов, и могут поделиться советами, опытом и помочь избежать распространенных ошибок в сфере ведения собственного дела;

предоставляет безработным гражданам единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход в результате содействия органов службы занятости;

предоставляет при соответствующих запросах психологическую помощь и консультации инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса путем привлечения профессиональных коучей на волонтерских началах;

организует мотивационные программы и мероприятия (конкурсы, конференции, форумы), направленные на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности;

осуществляет регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью.

6.2. Министерство обеспечивает информационную поддержку осуществления инвалидами предпринимательской деятельности путем размещения информации о предоставляемых мерах поддержки и сервисах, а также нормативных правовых актах по вопросам осуществления предпринимательской деятельности на официальном сайте Министерства.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством

7.1. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 года № 271н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

7.2. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования включают:

проведение ежегодного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий в целях составления перечня наиболее востребованных профессий;

проработка совместно с образовательной организацией предложений по обучению инвалидов с учетом особенностей заболевания;

содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные учреждения;

проведение мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии.