



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 21 февраля 2025 года № 159

г. Саратов

**О внесении изменений в приказ
министерства труда и социальной
защиты Саратовской области от 13
сентября 2021 года № 1008**

В целях исполнения Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 13 сентября 2021 года № 1008 «Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований» следующие изменения:

приложение № 1 к приказу изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

приложение № 2 к приказу изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных исполнительных органов области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области на опубликование.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Д.О. Давыдов

Приложение № 1 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от 27 февраля 2025
№ 159

«Приложение № 1 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от 13.09.2021
№ 1008

РУКОВОДСТВО

по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых осуществляется при проведении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания

Основные нормативные правовые документы, регламентирующие порядок
осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере
социального обслуживания:

Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ
«О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в
Российской Федерации»;

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах
социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее -
Федеральный закон № 442-ФЗ);

Федеральный закон от 8 января 1998 года № 3-ФЗ «О наркотических
средствах и психотропных веществах»;

Постановление Правительства Саратовской области от 10 сентября
2021 года № 752-П «Об утверждении Положения о региональном
государственном контроле (надзоре) в сфере социального обслуживания».

Деятельность организаций анализируется по следующим основным
направлениям в ходе регионального государственного контроля (надзора):

1. Документальное обеспечение:

В личных делах получателей социальных услуг должно быть
обеспечено:

- наличие заявления о заключении договора о предоставлении
социальных услуг на имя руководителя организации;
- наличие заверенной в установленном законом порядке копии
индивидуальной программы предоставления социальных услуг (ст.16
Федерального закона № 442-ФЗ) (далее - ИППСУ). Форма ИППСУ

утверждена приказом Министерства труда социальной защиты Российской Федерации от 10 ноября 2014 года № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг» (далее – приказ Министерства труда социальной защиты РФ № 874н);

- наличие договоров о предоставлении социальных услуг установленной формы (ст.17 Федерального закона № 442-ФЗ, приказ Министерства труда социальной защиты РФ № 874н) (далее – договор). Договор заключается в двух экземплярах. Один экземпляр находится у получателя социальных услуг (далее – получатель), второй - у поставщика социальных услуг. Договор должен быть заключен в течение суток с даты предоставления ИППСУ. Существенными условиями договора являются положения, определенные ИППСУ, а также стоимость социальных услуг в случае, если они предоставляются за плату или частичную плату;

- наличие актов сдачи-приемки оказанных социальных услуг, которые являются неотъемлемой частью договора (раздел I пункт 4 примерной формой договора, утвержденной приказом Министерства труда социальной защиты Российской Федерации № 874н) (далее – Акты). Акт подписывается поставщиком социальных услуг и получателем, составляется в двух экземплярах;

- сведения о паспортных данных, СНИЛС получателя;
- заявление на обработку персональных данных;
- справка о наличии (отсутствии) противопоказаний для социального обслуживания.

Расчет размера платы производится в соответствии со статьей 32 Федерального закона № 442-ФЗ. Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной, в стационарной формах социального обслуживания предоставляются за плату или частичную плату, если на дату обращения среднедушевой доход получателей социальных услуг, рассчитанный в соответствии с частью 4 статьи 31 Федерального закона №442-ФЗ, превышает предельную величину среднедушевого дохода, установленную частью 5 статьи 31 Федерального закона №442-ФЗ.

Размер ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной форме, в стационарной форме социального обслуживания рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, но не может превышать пятидесяти процентов разницы между величиной среднедушевого дохода получателя социальной услуги и предельной величиной среднедушевого дохода, установленной частью 5 статьи 31 Федерального закона №442-ФЗ.

Следовательно, бесплатно могут получить социальные услуги получатели, если среднедушевой доход, рассчитанный исходя из суммы доходов членов семьи за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу перед месяцем обращения с заявлением о предоставлении социальных услуг, ниже предельной величины среднедушевого дохода (полуторной величины прожиточного минимума), установленного в области в соответствии с Законом Саратовской области от

03 декабря 2014 года № 142-ЗСО «Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Саратовской области».

Размер ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной форме, в стационарной форме социального обслуживания рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, но не может превышать пятидесяти процентов разницы между величиной среднедушевого дохода получателя социальной услуги и предельной величины среднедушевого дохода, установленного в области в соответствии с Законом Саратовской области от 3 декабря 2014 года № 142-ЗСО «Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Саратовской области».

Например (цифры условные):

Среднедушевой доход получателя трудоспособного возраста за последние 12 месяцев, предшествовавших месяцу перед месяцем обращения с заявлением о предоставлении социальных услуг, составляет 8500,0 руб.

Предельная величина среднедушевого дохода на дату обращения составляет $9269,0 \text{ руб.} \cdot 1,5 = 13903,5 \text{ руб.}$

В таком случае социальные услуги оказываются гражданину бесплатно.

Например (цифры условные):

Среднедушевой доход получателя трудоспособного возраста составляет - 14500,0 руб.

Предельная величина среднедушевого дохода на дату обращения составляет $9269,0 \text{ руб.} \cdot 1,5 = 13903,5 \text{ руб.}$

Социальные услуги оказываются гражданину платно или за частичную плату. Определим пятьдесят процентов разницы между величиной среднедушевого дохода получателя социальной услуги и предельной величиной среднедушевого дохода, установленного в области: $(14500,0 \text{ руб.} - 13903,5 \text{ руб.}) \cdot 50\% = 298,25 \text{ руб.}$

1 случай:

Стоимость ежемесячного социального обслуживания в негосударственной организации в соответствии с ИППСУ и утвержденными тарифами составляет 250,0 руб. (*меньше чем половина разницы между среднедушевым доходом и предельной величиной среднедушевого дохода*), гражданин получает социальные услуги за плату по тарифу, то есть за 250,0 руб.

2 случай:

Стоимость ежемесячного социального обслуживания в негосударственной организации в соответствии с ИППСУ и утвержденными тарифами составляет 495,0 руб. (*больше чем половина разницы между среднедушевым доходом и предельной величиной среднедушевого дохода*).

Гражданин получает социальные услуги за частичную плату, то есть за 298,25 руб.

В стационарной форме социального обслуживания размер ежемесячной платы рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, но не может превышать семидесяти пяти процентов среднедушевого дохода получателя социальных услуг.

1 случай:

Среднедушевой доход получателя составляет 13500,0 руб., 75% от среднедушевого дохода составляет $13500 \times 75\% = 10125,0$ руб.

Стоимость социальных услуг в соответствии с социальными услугами, заявленными при заключении договора (но не выше чем в ИППСУ), рассчитанная по утвержденным тарифам в месяц составляет - 12000,0 руб.

Гражданин получает социальные услуги за частичную плату, то есть 75% от среднедушевого дохода, так как она ниже, чем по тарифам - 10125,0 руб.).

2 случай:

Среднедушевой доход получателя составляет - 13500,0 руб., 75% от среднедушевого дохода составляет - 10125,0 руб.

Стоимость социальных услуг в соответствии с социальными услугами, заявленными при заключении договора (но не выше чем в ИППСУ), и утвержденными тарифами в месяц составляет - 8000,0 руб.

Гражданин получает социальные услуги за плату - 8000,0 руб., так как по тарифам стоимость услуг меньше чем 75% от среднедушевого дохода.

Необходимо отметить, что плата за оказанные услуги взыскивается в соответствии с условиями, определенными в пункте 10 раздела III Договора на оказание социальных услуг. Например: ежемесячно в срок до 3 числа месяца, следующего за месяцем оказания социальных услуг.

Размер среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг рассчитывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2024 года № 1873 «Об утверждении Правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно» (далее - Постановление).

Среднедушевой доход рассчитывается исходя из суммы доходов всех членов семьи за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу перед месяцем обращения с заявлением о предоставлении социальных услуг, путем деления одной двенадцатой суммы доходов всех членов семьи за расчетный период на число членов семьи. Среднедушевой доход одиноко проживающего гражданина рассчитывается как одна двенадцатая суммы всех его доходов за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу перед месяцем обращения с заявлением о предоставлении социальных услуг.

В составе семьи учитываются заявитель, его супруг (супруга), его несовершеннолетние дети, дети, находящиеся под его опекой (попечительством), и его дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по очной форме обучения (за исключением обучающихся по дополнительным

образовательным программам). Постановлением определены категории, которые при расчете среднедушевого дохода в состав семьи не включаются.

В Саратовской области предельная величина среднедушевого дохода определена Законом Саратовской области от 3 декабря 2014 года № 142-ЗСО «Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Саратовской области» и установлена в размере полуторной величины прожиточного минимума.

Величина прожиточного минимума в Саратовской области устанавливается в соответствии с Законом Саратовской области от 22 декабря 2004 года № 73-ЗСО «О порядке установления величины прожиточного минимума в Саратовской области» на очередной год не позднее 15 сентября текущего года.

Категория граждан, которые имеют право на получение социальных услуг бесплатно, закреплены в пункте 1 статьи 31 Федерального закона № 442-ФЗ. Кроме того, в соответствии с пунктом 3 статьи 31 Федерального закона № 442-ФЗ нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации могут быть предусмотрены иные категории граждан, которым социальные услуги предоставляются бесплатно. В Саратовской области постановлением Правительства Саратовской области от 31 октября 2014 года № 610-П «Об утверждении дополнительного перечня категорий граждан» определен перечень граждан, имеющих право на бесплатное предоставление социальных услуг.

Поставщик социальных услуг обязан вести учет оказанных получателю.

Кроме того, поставщиками социальных услуг вносятся данные в регистр получателей согласно ст. 26 Федерального закона № 442-ФЗ. Объем социальных услуг, оказанных получателю, вносится на основании учетных данных поставщика социальных услуг и соответствует Акту.

2. Соблюдение обязательных требований к порядку предоставления социальных услуг в стационарной форме, в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме согласно Приказу министерства социального развития Саратовской области от 31 декабря 2014 года № 1961 «Об утверждении Порядка признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы и порядков предоставления социальных услуг».

3. Обеспечение информационной открытости и доступности информации поставщиками социальных услуг согласно требованиям статьи 13 Федерального закона № 442-ФЗ, приказа министерства труда о социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2014 года № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления»).

Каждый поставщик социальных услуг размещает информацию и документы, содержащиеся в вышеуказанных нормативных правовых актах,

на своем официальном сайте и обновляет в течение 10 рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений.

4. Обеспечение достоверной и актуальной информации, содержащейся в реестре поставщиков социальных услуг (согласно требованиям статьи 25 Федерального закона № 442-ФЗ).

5. Соблюдение обязательных требований по обеспечению условий доступности для инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья организаций и предоставляемых социальных услуг (ст. 15 Федерального закона № 181-ФЗ, п.4 ст. 19 Федерального закона № 442-ФЗ, приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июля 2015 года №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»).

При соблюдении обязательных требований следует обращать внимание:

а) при отсутствии утверждённой ИППСУ на момент подачи заявления о заключении договора о предоставлении социальных услуг заявление поставщиком социальных услуг не должно быть принято;

б) при составлении договора не могут быть исключены из утвержденной формы договора отдельные положения (об условиях, сроках платы за оказанные социальные услуги и др.);

в) при оформлении заявления о заключении договора о предоставлении социальных услуг и заключении договора получатель для определения дохода семьи предоставляет в негосударственную организацию документы о получении дохода всеми членами семьи за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу перед месяцем обращения с заявлением о предоставлении социальных услуг (справка 2-НДФЛ с места работы, справка из службы занятости о получаемой выплате по безработице (в случае отсутствия работы), банковские выписки о состоянии лицевых счетов в банках, подтверждающие получение процентов, дивидендов и др.). Указанные сведения могут быть также получены с помощью системы межведомственного электронного взаимодействия;

г) при организации ведения учета оказанных социальных услуг, а также внесения данных в Регистр получателей социальных услуг:

- данные, внесенные в АИС ЭСРН, должны соответствовать данным, содержащимся в Актах;

- в случае неисполнения отдельных социальных услуг в личное дело получателя приобщается заявление об отказе от социальных услуг или от социального обслуживания (ст. 18 Федерального закона № 442-ФЗ).

Согласно Постановлению Правительства Саратовской области от 10 сентября 2021 года № 752-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) в сфере социального обслуживания» объект контроля относится к категории значительного риска при выполнении следующего условия: предоставление поставщиком социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, если у поставщика социальных услуг выявлены в ходе последнего контрольного (надзорного)

мероприятия и не устранены в ходе этого мероприятия нарушения обязательных требований.

Объект контроля относится к категории среднего риска при выполнении одного из следующих условий:

1) предоставление поставщиком социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, если у поставщика социальных услуг в ходе последнего контрольного (надзорного) мероприятия не выявлены нарушения соблюдения обязательных требований либо нарушения выявлены и устранены в ходе этого контрольного (надзорного) мероприятия;

2) в отношении поставщика социальных услуг, внесенного в реестр поставщиков социальных услуг Саратовской области, не проводилось ни одного контрольного (надзорного) мероприятия;

3) предоставление поставщиком социальных услуг в полустационарной форме или в форме социального обслуживания на дому, если у поставщика социальных услуг в ходе последнего контрольного (надзорного) мероприятия выявлены и не устранены в ходе этого контрольного (надзорного) мероприятия нарушения соблюдения обязательных требований.

Объект контроля относится к категории умеренного риска, если в ходе последнего профилактического мероприятия выявлены сведения о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) отсутствие подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

При отсутствии фактов, указанных выше, объект контроля относится к категории низкого риска.

Виды и содержание профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий определяются в зависимости от отнесения объектов к категориям риска и программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Приложение № 2 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от _____
№ _____

«Приложение № 2 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от 13.09.2021
№ 1008

РУКОВОДСТВО
по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых
осуществляется при проведении регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

Основные нормативные правовые акты, регламентирующие порядок
проведения регионального контроля (надзора):

Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ
«О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в
Российской Федерации»;

Постановление Правительства Саратовской области от 10 сентября 2021
года № 753-П «Об утверждении Положения о региональном государственном
контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты».

Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования, оценка
которых осуществляется при проведении регионального контроля (надзора):

Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости
населения в Российской Федерации» (пункты 1, 3 части 1 статьи 37, статьи
38-40, пункт 7 части 1, части 2, 7 статьи 53) (далее - Федеральный закон);

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024
года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на
работу инвалидов» (далее – правила выполнения квоты);

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм
предоставления работодателями обязательной информации,
предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости

населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (форма №7 приложения) (далее - форма);

Закон Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (далее - Закон Саратовской области);

Постановление Правительства Саратовской области от 19 марта 2024 года № 199-П «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее – постановление Правительства Саратовской области).

1 сентября 2024 года вступила в силу статья 38 Федерального закона, согласно которой работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

По Закону Саратовской области работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов - два процента среднесписочной численности работников.

Согласно статье 38 Федерального закона численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

Принятые Правительством России правила выполнения квоты определяют порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, а именно:

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Перечни категорий работников, которые включаются в расчет среднесписочной численности работников и не включаются в расчет среднесписочной численности работников содержатся в указаниях по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемых приказами Федеральной службы государственной статистики.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Часть 6 статьи 38 Федерального закона, а также правила выполнения квоты устанавливают случаи выполнения работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов, а именно:

а) заключение трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключение трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключение трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) наличия договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Часть 9 статьи 38 Федерального закона, а также правила выполнения квоты устанавливают случаи освобождения работодателя от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

Правила выполнения квоты установили порядок взаимодействия работодателей с государственными учреждениями службы занятости:

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в государственные учреждения службы занятости, государственные учреждения службы занятости обращаются к иным организациям, в том числе:

- к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

- к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в субъекте Российской Федерации, в котором осуществляет хозяйственную деятельность работодатель, согласным заключить соглашение, - за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от полученной информации государственные учреждения службы занятости информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Государственные учреждения службы занятости оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов.

Государственные учреждения службы занятости по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и

индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

Постановлением Правительства Саратовской области утверждено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Саратовской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее – СРМ):

если численность работников у работодателя составляет от 101 до 500 человек включительно – устанавливается не менее 1 СРМ в пределах установленной квоты;

если численность работников у работодателя составляет от 501 до 1000 человек включительно – устанавливается не менее 2 СРМ в пределах установленной квоты;

если численность работников у работодателя составляет превышает 1000 человек – устанавливается 3 СРМ в пределах установленной квоты + 1 СРМ на каждую 1000 работников, превышающую 1000 человек.

Пример: Численность работников в организации составляет 300 человек; среднесписочная численность за предыдущий квартал составила 290 человек; среднесписочная численность за предыдущий квартал работников, осуществлявших трудовую деятельность на рабочих местах, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, составляет 100.

Для исчисления квоты из среднесписочной численности (290) вычитаем среднесписочную численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (100):

290-100=190 среднесписочная численность работников (без учёта работников, осуществлявших трудовую деятельность на рабочих местах, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда).

Умножаем полученную численность работников на размер установленной в регионе квоты (2% или на 0,02):

$$190 * 2\% = 3,8.$$

Производим округление дробного числа в сторону уменьшения до целого значения 3,8 → 3 работника (это размер квоты для данной организации).

Устанавливаем минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в данной организации в пределах установленной квоты:

Поскольку численность работников организации составляет от 101 до 500 человек включительно, то минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в данной организации составляет 1 (в пределах установленной квоты).

Согласно статье 53 Федерального закона работодатели обязаны информировать о выполнении квоты для приема на работу инвалидов государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

При этом информирование осуществляется:
 посредством размещения работодателями информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

по формам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения (это Форма № 7 «Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов» приложения, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»).

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность представляемой информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

При соблюдении обязательных требований следует обращать внимание на:

- а) правильность расчета квоты рабочих мест для инвалидов;
- б) выполнение работодателем квоты в установленном порядке;
- в) создание специальных рабочих мест в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов в пределах установленной квоты (при необходимости);
- г) своевременность, полноту и достоверность сведений, представляемых в органы службы занятости.

Согласно Постановлению Правительства Саратовской области от 10 сентября 2021 года № 753-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» объект контроля относится к категории высокого риска при выполнении хотя бы одного из следующих условий:

1) непредставление работодателями, среднесписочная численность работников которых составляет от 301 человека согласно сведениям Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Саратовской области, на протяжении каждого из 6 месяцев, предшествующих дате отнесения объектов контроля к категориям риска, в орган службы занятости информации;

2) наличие выявленных в ходе последнего контрольного (надзорного) мероприятия и не устраненных в ходе этого контрольного (надзорного) мероприятия нарушений обязательных требований.

Объект контроля относится к категории среднего риска при непредставлении работодателями, среднесписочная численность работников которых составляет от 101 до 300 человек включительно согласно сведениям Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Саратовской области, на протяжении каждого из 6 месяцев,

предшествующих дате отнесения объектов контроля к категориям риска, в орган службы занятости информации.

Объект контроля относится к категории умеренного риска при непредставлении работодателями, среднесписочная численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно согласно сведениям Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, на протяжении каждого из 6 месяцев, предшествующих дате отнесения объектов контроля к категориям риска, в орган службы занятости информации.

В случае наличия сведений о представлении информации в орган службы занятости за два отчетных месяца, предшествующих месяцу выявления таких сведений, а также при отсутствии указанных выше фактов, объект контроля относится к категории низкого риска.

Виды и содержание профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий определяются в зависимости от отнесения объектов к категориям риска и программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.