



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 13 сентября 2021 года № 1008

г. Саратов

**Об утверждении руководств
по соблюдению обязательных
требований**

В целях исполнения Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить руководство по соблюдению обязательных требований в сфере социального обслуживания, согласно приложению 1.

2. Утвердить руководство по соблюдению обязательных требований, оценка которых осуществляется при проведении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, согласно приложению 2.

2. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и печати Саратовской области на опубликование.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра Морозову О.А.

Министр

С.И. Егоров

Приложение №1 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от _____
№ _____

РУКОВОДСТВО
по соблюдению обязательных требований в сфере социального
обслуживания

Основные нормативные правовые документы регламентирующие порядок
проведения регионального контроля:

- Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 442-ФЗ);
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ);
- Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Деятельность организаций анализируется по следующим основным
направлениям в ходе регионального контроля:

1. Документальное обеспечение:

В личных делах получателей социальных услуг должно быть обеспечено:

- наличие заявлений о предоставлении социальных услуг на имя руководителя учреждения по утвержденной форме (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2014 года № 159н «Об утверждении формы заявления о предоставлении социальных услуг»);
- наличие индивидуальных программ предоставления социальных услуг (ст.16 Федерального закона № 442-ФЗ) (далее – ИППСУ). Форма ИППСУ утверждена приказом министерства труда социальной защиты РФ от 10 ноября 2014 года № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг» (далее – приказ министерства труда социальной защиты РФ № 874н);
- наличие договоров о предоставлении социальных услуг установленной формы (ст.16 Федерального закона № 442-ФЗ, приказ министерства труда социальной защиты РФ № 874н) (далее - договор). Договор заключается в

двух экземплярах. Один экземпляр находится у получателя социальных услуг, второй у поставщика социальных услуг. Договор должен быть заключен в течение суток с даты предоставления ИППСУ. Существенными условиями договора являются положения, определенные ИППСУ, а также стоимость социальных услуг в случае, если они предоставляются за плату или частичную плату;

- наличие актов сдачи-приемки оказанных услуг, которые являются неотъемлемой частью договора (пункт 4 примерной формой договора, утвержденной приказом министерства труда социальной защиты РФ № 874н);

- в случае выполнения, частичного выполнения или невыполнения (в связи с окончанием срока действия ИППСУ, досрочного закрытия ИППСУ по заявлению получателя социальных услуг или другим причинам) составляется заключение о выполнении индивидуальной программы предоставления социальных услуг.

Расчет размера платы производится в соответствии со статьей 32 Федерального закона № 442-ФЗ и постановления Правительства Российской Федерации от 18 октября 2014 года № 1075 «Об утверждении Правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно»).

Категория граждан, которые имеют право на получение социальных услуг бесплатно закреплены в статье 31 Федерального закона № 442-ФЗ и постановления Правительства Саратовской области от 31 октября 2014 года № 610-П «Об утверждении дополнительного перечня категорий граждан, имеющих право на бесплатное предоставление социальных услуг в организациях социального обслуживания населения Саратовской области».

Поставщик социальных услуг обязан вести учет, оказанных социальных услуг получателю социальных услуг.

Кроме того, поставщиками социальных услуг вносятся данные в регистр получателей социальных услуг согласно ст. 26 Федерального закона № 442-ФЗ. Количество социальных услуг, оказанных получателю социальных услуг, вносятся на основании учетных данных поставщика социальных услуг и соответствует акту сдачи-приемки оказанных услуг.

2. Соблюдение обязательных требований, в том числе к порядкам предоставления социальных услуг в стационарной форме, в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной форме; нормам питания, нормативам обеспечения площадью жилых помещений при предоставлении социальных услуг, нормативам обеспечения мягким инвентарем получателей социальных услуг; нормативам штатной численности и соответствие специалистов, оказывающие услуги профессиональным стандартам.

3. Обеспечение информационной открытости и доступности информации поставщиками социальных услуг (согласно требованиям статьи 13 Федерального закона № 442-ФЗ, постановления Правительства

Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказа министерства труда о социальной защите Российской Федерации от 17 ноября 2014 года № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)»).

Каждый поставщик социальных услуг размещает информацию и документы, содержащиеся в вышеуказанных нормативных правовых актов, на своем официальном сайте и обновляет в течение 10 рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений.

4. Обеспечение достоверной и актуальной информации, содержащейся в реестре поставщиков социальных услуг (согласно требованиям статьи 25 Федерального закона № 442-ФЗ). Данное обязательное требование распространяется на поставщиков социальных услуг, включенные в реестр поставщиков социальных услуг.

5. Соблюдение обязательных требований по обеспечению условий доступности для инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья организаций и предоставляемых социальных услуг (ст. 15 Федерального закона № 181-ФЗ, п.4 ст. 19 Федерального закона № 442-ФЗ, приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июля 2015 года № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»).

При соблюдении обязательных требований следует обращать внимание:

Документальное обеспечение деятельности поставщиков социальных услуг и ведение учета оказанных социальных услуг:

а) заявление на предоставление социальных услуг не может быть принято:

- неустановленной формы, либо в заявлении отсутствует информация, предусмотренная утвержденной формой заявления о предоставлении социальных услуг.

- при отсутствии на момент подачи заявления утвержденной ИППСУ, которая является основанием для подачи заявления на предоставление социальных услуг;

б) при заполнении договора о предоставлении социальных услуг (далее - договор) не могут быть исключены из утвержденной формы договора отдельные положения (об условиях, сроках платы за оказанные социальные услуги и др.);

в) при взимании платы за предоставление социальных услуг в личных делах должны присутствовать документы (копии документов, заверенные в установленном порядке), подтверждающих право получать социальные услуги бесплатно, за плату или частичную плату; информация о размере выплат, полученная в результате межведомственного взаимодействия из автоматизированных информационных систем.

г) при организации ведения учета оказанных социальных услуг, а также внесения данных в Регистр получателей социальных услуг:

- данные, внесенные в АИС ЭСРН, должны соответствовать данным, содержащимся в актах сдачи-приёмки оказанных социальных услуг;

- в случае неисполнения отдельных социальных услуг в личное дело получателя социальных услуг приобщается заявление об отказе от социальных услуг или от социального обслуживания (ст. 18 Федерального закона № 442-ФЗ);

- не может быть превышен объем предоставленных социальных услуг установленному объему, согласно утвержденным Стандартам предоставления социальных услуг (приказ министерства социального развития Саратовской области от 31 декабря 2014 года N 1961 «Об утверждении Порядка признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы и порядков предоставления социальных услуг»).

Приложение № 2 к приказу
министерства труда социальной
защиты
Саратовской области
от _____
№ _____

РУКОВОДСТВО
по соблюдению обязательных требований при проведении контроля
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной
квоты

Основные нормативные правовые документы регламентирующие порядок
проведения регионального контроля:

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ);
- Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»;
- Постановление Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 № 214-П «Об установления минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов».

Деятельность организаций анализируется по следующим основным
направлениям в ходе регионального контроля:

1. В Саратовской области работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек (без учета численности лиц, работающих по совместительству), устанавливается квоты для приема на работу инвалидов – два процента от среднесписочной численности работников.

Расчет числа рабочих мест, в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно самостоятельно, исходя из среднесписочной численности работников (без учета численности лиц, работающих по совместительству). При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условия труда

по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда.

При расчете числа квотируемых рабочих мест исходя из процентного соотношения десятичная дробь 0,5 и более округляется в сторону увеличения до целого значения числа, менее 0,5 – в сторону уменьшения до целого значения числа (ст. 2 Закона Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»).

2. Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов (ст. 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

3. На предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых составляет от 101 до 500 человек, устанавливается не менее одного специального рабочего места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты (ч. 1 Постановления Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 года № 214-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»).

На предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых составляет от 501 до 1000 человек, устанавливается не менее двух специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты (ч. 2 Постановления Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 года № 214-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»).

На предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых превышает 1000 человек, число специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты составляет 3 специальных рабочих места, а также одно специальное рабочее место на каждую тысячу работников, превышающую 1000 человек (ч. 3 Постановления Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 года № 214-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»).

4. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством Российской Федерации (ч. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19

апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

При соблюдении обязательных требований следует обращать внимание на:

а) правильность расчета квоты рабочих мест для инвалидов (в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда);

б) количество созданных специальных мест в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

в) своевременность и полноту сведений, представляемых в органы службы занятости.