



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 февраля 2026 года № 70-П

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года № 549-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года № 549-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Саратовской области» следующие изменения:

в приложении:

часть вторую пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«К учреждениям ветеринарии, на которые распространяется настоящее Положение, относятся учреждения, указанные в приложении № 2 к постановлению Правительства Саратовской области от 6 февраля 2006 года № 36-П «Вопросы управления ветеринарии Правительства Саратовской области.»;

в пункте 1.4:

части третью-четвертую изложить в следующей редакции:

«Административно-управленческий персонал учреждений ветеринарии – работники учреждений ветеринарии, в должностные обязанности которых входит решение вопросов административной, финансовой, правовой (юридической), кадровой, организационной деятельности учреждений, деятельности в сфере государственных закупок, взаимодействия со средствами массовой информации, делопроизводства, документооборота и архивного дела, информационных технологий, защиты служебной информации, персональных данных, иной охраняемой законом тайны, противодействия коррупции.

Вспомогательный персонал учреждений ветеринарии – работники учреждений ветеринарии, в должностные обязанности которых входит непосредственное управление автомобилями, автобусами, специальными транспортными средствами, тракторами и самоходными машинами, работа с дезинфекционными установками, гидравлическими, механическими, пневматическими подъемными устройствами и механизмами, инсинераторами, обеспечение пропускного режима, охрана территории и помещений учреждений,

санитарно-гигиеническая уборка территории и помещений учреждений, хозяйственно-подсобные, монтажные, уборочно-очистительные, ремонтные работы, физическая помощь при проведении ветеринарных мероприятий и иные функции по техническому, хозяйственному и подсобному обеспечению деятельности учреждений.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады работников учреждений ветеринарии определяются по результатам тарификации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.»;

в пункте 2.5 слова «рабочих учреждений ветеринарии» заменить словами «работников учреждений ветеринарии»;

в пункте 2.7:

часть третью изложить в следующей редакции:

«Для проведения работы по определению размеров должностных окладов работников учреждений (за исключением руководителей учреждений ветеринарии, их заместителей и главных бухгалтеров), а также размеров выплат за стаж непрерывной работы в учреждениях ветеринарии приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, специалиста по кадрам, представителя представительного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждений к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения.»;

в части четвертой слова «или любыми другими документами» исключить; подпункты 3.4.5-3.4.7 пункта 3.4 считать соответственно подпунктами 3.4.4-3.4.6;

в абзаце четвертом пункта 4.1 слова «, выслугу лет» исключить;

в пункте 4.4.2 слово «надбавок» заменить словом «выплаты»;

в пункте 4.8 слова «, выслугу лет» исключить;

пункты 4.9, 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений ветеринарии производится с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителями учреждений с учетом рекомендаций исполнительного органа области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и мнения представительных органов работников учреждений.

4.10. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений ветеринарии, их заместителям и главным бухгалтерам производятся с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности их деятельности, определяемых исполнительным органом области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.»;

в приложении № 1 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Саратовской области таблицы 1-4 изложить в следующей редакции:

**Должностные оклады
руководителей областных государственных бюджетных
учреждений ветеринарии**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей)		
	III	II	I
Начальник станции по борьбе с болезнями животных	12597	13388	16020
Заведующий ветеринарной лабораторией	11539	11539	11977
Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы		10979	
Заведующий ветеринарной лечебницей	10979	10979	11539
Заведующий ветеринарным участком	10979	10979	11539
Заведующий ветеринарным пунктом	9395	9908	10421
Заведующий испытательной лабораторией	11539	11539	11977

Примечание: должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада, установленного начальнику станции по борьбе с болезнями животных (с учетом группы оплаты труда руководителя).

Таблица 2

Должностные оклады специалистов

Наименование должностей	Месячные должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)
Ведущий ветеринарный врач	11539
Менеджер по качеству	11539
Химик	11539
Ветеринарный врач I категории	10421
Ветеринарный врач II категории	9395
Ветеринарный врач	8966
Ветеринарный фельдшер I категории	9395
Ветеринарный фельдшер II категории	8966
Ветеринарный фельдшер	8171
Лаборант ветеринарной лаборатории I категории	8966
Лаборант ветеринарной лаборатории II категории	8171
Лаборант ветеринарной лаборатории	7754
Начальник отдела	11539
Ведущий программист	10982

Ведущий: бухгалтер, экономист всех специальностей и наименований, юристконсульт, специалист по охране труда	9908
Специалист по закупкам	9908
Контрактный управляющий	9908
Программист I категории	9908
I категории: бухгалтер, экономист всех специальностей и наименований, юристконсульт, специалист по охране труда	8966
II категории: программист	8966
II категории: экономист всех специальностей и наименований, юристконсульт, специалист по охране труда	8565
Старший техник всех специальностей I категории	8565
Бухгалтер II категории	8171
Программист	8171
Специалист по персоналу	8171
Специалист по кадрам	8171
Экономист всех специальностей и наименований, юристконсульт, специалист по охране труда	7754
Техник всех специальностей II категории, бухгалтер	7438
Техник всех специальностей	7114
Лаборант испытательной лаборатории I категории	8966
Лаборант испытательной лаборатории II категории	8171
Лаборант испытательной лаборатории	7754

Таблица 3

Должностные оклады технических исполнителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)
Секретарь руководителя	7754
Секретарь-администратор	7754
Кассир	7114
Делопроизводитель	6956
Санитар ветеринарный	7114

**Размеры окладов
по общеотраслевым профессиям высококвалифицированных рабочих
областных бюджетных учреждений, постоянно занятых на важных
и ответственных работах**

Наименование профессий	Оклад (рублей)
Водитель автомобиля*	9395
Водитель внедорожных автотранспортных средств	9395
Техник-теплотехник	8966

* Оклады устанавливаются водителям автобусов или специальных автомобилей, имеющим 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами (дезинфекционными установками, гидравлическими и (или) механическими и (или) пневматическими подъемными устройствами и механизмами и (или) инсинераторами, смонтированными на базе автомобилей, тракторов и прицепов к ним).

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. Указанная оплата может устанавливаться на неопределенный срок, а также на период выполнения определенной работы.

Введение, изменение или отмена повышенных окладов производится работодателем с соблюдением правил изменений условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении.»;

таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

**Размеры окладов
по профессиям рабочих областных бюджетных учреждений**

	Квалификационный разряд							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Месячный оклад, рублей	6839	6869	6956	7114	7437	7754	8171	8565

»;

приложения № 3, 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных учреждений
ветеринарии Саратовской области

**Перечень
работ с вредными условиями труда**

Перечень работ с вредными условиями труда в учреждениях ветеринарии определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных учреждений
ветеринарии Саратовской области

**Перечень
работ с опасными условиями труда**

Перечень работ с опасными условиями труда в учреждениях ветеринарии определяется по результатам проведения оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда.»; приложение № 5 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Саратовской области изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных учреждений
ветеринарии Саратовской области

**Порядок
исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение
соответствующей выплаты**

Право на выплату за стаж непрерывной работы возникает у работников по истечении соответствующего минимального стажа непрерывной работы.

В стаж работы, дающий право на выплату за стаж непрерывной работы, включается:

время непрерывной работы в учреждениях государственной ветеринарной службы федерального и регионального значения;

время военной службы, если работник до призыва на военную службу (заключения контракта о прохождении военной службы) работал в государственной ветеринарной службе и возвратился на работу в государственную ветеринарную службу в течение трех месяцев после окончания военной службы, не считая времени назначенной реабилитации и переезда;

время выполнения заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в ходе проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей и (или) выполнения задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, если работник до заключения контракта работал в государственной ветеринарной службе и возвратился на работу в государственную ветеринарную службу в течение трех месяцев после окончания контракта, не считая времени назначенной реабилитации и переезда;

время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы в средних специальных учебных заведениях и в высших учебных заведениях, если работник до поступления на обучение работал в учреждениях государственной ветеринарной службы и после окончания учебы возвратился на работу в течение трех месяцев, не считая времени переезда;

время работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в учреждениях государственной ветеринарной службы и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы (или частично оплачиваемого) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник до ухода в отпуск работал в государственной ветеринарной службе и по выходу из отпуска приступил к работе в государственной ветеринарной службе.

Стаж, дающий право на выплату за стаж непрерывной работы, прерывается в случае увольнения по инициативе работодателя за следующие виновные действия работника:

1) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

2) однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:

прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя

работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника;

совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

3) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

4) представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

В иных случаях увольнения работника стаж, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается.

Стаж работы, дающий право на выплату за стаж непрерывной работы, не прерывается при переводе работников в установленном порядке в другие организации государственной ветеринарной службы.».

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин