



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 июля 2025 года № 537-П

г. Саратов

### **О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2022 года № 110-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2022 года № 110-П «Об утверждении Положения о порядке предоставления и финансового обеспечения государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о порядке предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.»;

Положение о порядке предоставления и финансового обеспечения государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости изложить в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Саратовской области**



**Р.В. Бусаргин**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Саратовской области  
от 9 июля 2025 года № 537-П

**«Положение  
о порядке предоставления финансовой поддержки гражданам,  
ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении)  
в другую местность для трудоустройства по направлению  
органов службы занятости»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Понятие «члены семьи» используется в настоящем Положении в значении, определенном Семейным кодексом Российской Федерации.

2. Финансовая поддержка гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства (далее – финансовая поддержка) осуществляется по направлению территориальных кадровых центров государственного казенного учреждения «Кадровый центр Саратовской области» (далее – территориальные кадровые центры). Финансовая поддержка осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке министерству труда и социальной защиты области (далее – Министерство).

3. Право на получение финансовой поддержки в соответствии с настоящим Положением имеют граждане, ищущие работу, безработные граждане (далее – граждане), обратившиеся в территориальные кадровые центры за содействием в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии, специальности, направлению подготовки, квалификации, и граждане совместно с членами их семей, обратившиеся в территориальные кадровые центры за содействием в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии, специальности, направлению подготовки, квалификации в пределах территории Саратовской области.

Финансовая поддержка предоставляется в случае, если она включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый территориальным кадровым центром в соответствии со статьей 26 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

4. Финансовая поддержка предоставляется гражданам при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров в следующих размерах:

оплата стоимости проезда к месту работы и обратно в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда (за исключением случаев, если переезд граждан осуществляется за счет средств работодателей):

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда, в вагоне электропоезда;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно в размере 100 рублей за день нахождения в пути следования;

оплата стоимости найма жилого помещения на весь период временного трудоустройства, но не более 16500 рублей (за исключением случаев, если работодатели предоставляют гражданам жилые помещения).

Гражданам совместно с членами их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров оказывается финансовая поддержка в следующих размерах:

оплата стоимости проезда гражданина и членов его семьи к новому месту жительства в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда (за исключением случаев, если переезд граждан осуществляется за счет средств работодателей):

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда, в вагоне электропоезда;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

оплата стоимости провоза имущества гражданина и членов его семьи к новому месту жительства в размере фактических расходов, подтвержденных документами о перевозке багажа, но не выше 4000 рублей на семью;

суточные расходы за время следования к новому месту жительства в размере 100 рублей за день нахождения в пути следования;

единовременное пособие гражданину и каждому переселяющемуся члену семьи в размере 4000 рублей.

5. Финансовая поддержка при переезде граждан в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров и обратно предоставляется каждому гражданину не более одного раза за календарный год.

Финансовая поддержка при ежедневном переезде гражданина к месту работы и обратно в части компенсации суточных расходов за время следования к месту работы и обратно и расходов по оплате найма жилого помещения за время пребывания в другой местности не оказывается.

Финансовая поддержка по переселению граждан совместно с членами их семей в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров предоставляется не более одного раза в течение срока действия государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 года № 150-П (далее – Государственная программа).

6. Информирование граждан о финансовой поддержке и порядке ее предоставления осуществляется:

в федеральной государственной информационной системе Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), в разделах, посвященных порядку предоставления мер поддержки в сфере занятости населения, в виде текстовой и графической информации;

непосредственно в помещениях территориальных кадровых центров в виде текстовой и графической информации, размещенной на стендах, плакатах и баннерах, или консультаций с работниками территориальных кадровых центров.

7. Дополнительно информирование может осуществляться с использованием официального сайта Министерства, по телефону «горячей линии» территориальных кадровых центров, с использованием средств массовой информации и иных каналов.

## **II. Порядок оказания финансовой поддержки при переезде граждан в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров**

8. Финансовая поддержка при переезде граждан в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров (далее – финансовая поддержка при содействии в переезде) осуществляется после заключения договора о переезде в другую местность гражданина для трудоустройства по направлению территориального кадрового центра (далее – договор о переезде), заключаемого на срок один календарный год, между территориальным кадровым центром, находящимся на территории постоянного проживания гражданина и гражданином (форма договора о переезде утверждается приказом Министерства).

9. В день личной явки гражданина для заключения договора о переезде сотрудник территориального кадрового центра выдает гражданину направление для трудоустройства в другой местности, информирует гражданина о порядке и условиях получения финансовой поддержки при содействии в переезде. Не позднее следующего рабочего дня со дня выдачи направления для трудоустройства в другой местности сотрудник территориального кадрового центра фиксирует на единой цифровой платформе сведения о выданном направлении.

10. Гражданин после переезда в другую местность для трудоустройства в течение 10 рабочих дней представляет оригинал билета в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения. Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина, после получения документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность.

11. Гражданин в течение 10 рабочих дней после заключения с работодателем трудового договора также вправе по собственной инициативе представить в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения, копию трудового договора, заверенную работодателем. Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина после получения документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина на работу в другую местность.

Если гражданин не представил документ, указанный в части первой настоящего пункта, данные сведения запрашиваются территориальным кадровым центром, направившим гражданина для трудоустройства в другую местность в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, в рамках межведомственного взаимодействия в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

12. При получении документов (сведений), указанных в пунктах 10, 11 настоящего Положения, территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, производит расчет денежных средств, необходимых для оказания финансовой поддержки при содействии в переезде на проезд к месту работы, на компенсацию суточных расходов за время следования к месту работы, в течение 3 рабочих дней издает приказ об оказании финансовой поддержки при содействии в переезде и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

После окончания работы в другой местности, в течение срока действия договора о переезде, гражданин обращается в территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, для оказания финансовой поддержки при содействии в переезде на оплату стоимости обратного проезда и на компенсацию суточных расходов за время следования. Территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, издает соответствующий приказ об оказании финансовой поддержки при содействии в переезде и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

13. Гражданин по истечении 30 календарных дней, следующих за днем начала работы на новом месте, в течение 10 рабочих дней представляет в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения документы о фактической оплате найма жилья.

Также гражданин вправе по истечении 30 календарных дней, следующих за днем начала работы на новом месте, в течение 10 рабочих дней

по собственной инициативе представить в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения, справку от работодателя о продолжении трудовых отношений.

Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина, после получения документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина на работу в другую местность.

Если гражданин не представил документ, указанный в части второй настоящего пункта, данные сведения запрашиваются территориальным кадровым центром, направившим гражданина для трудоустройства в другую местность в рамках межведомственного взаимодействия в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации о сведениях о трудовой деятельности, о месте осуществления трудовой деятельности.

14. Территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, при получении справки о продолжении трудовых отношений (сведений о трудовой деятельности, подтверждающих продолжение трудовых отношений с работодателем) и документов о фактической оплате найма жилья, в течение 3 рабочих дней издает приказ об оказании финансовой поддержки при содействии в переезде в части оплаты стоимости найма жилого помещения и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

15. При расторжении с работодателем трудового договора гражданин, переехавший в другую местность для трудоустройства, должен в течение 5 рабочих дней сообщить об этом в территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина.

Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина, в случае получения указанных документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность.

### **III. Порядок оказания финансовой поддержки при переселении граждан совместно с членами их семей для трудоустройства в другую местность по направлению территориальных кадровых центров**

16. Финансовая поддержка при переселении граждан совместно с членами их семей для трудоустройства в другую местность по направлению территориальных кадровых центров (далее – финансовая поддержка при переселении) осуществляется после заключения договора о переселении гражданина с территориальным кадровым центром (далее – договор о переселении), находящимся на территории постоянного проживания гражданина (форма договора о переселении утверждается приказом Министерства).

17. В день личной явки гражданина для заключения договора о переселении сотрудник территориального кадрового центра выдает гражданину направление для трудоустройства в другой местности,

информирует гражданина о порядке и условиях получения финансовой поддержки при переселении. Не позднее следующего рабочего дня со дня выдачи направления для трудоустройства в другой местности сотрудник территориального кадрового центра фиксирует на единой цифровой платформе сведения о выданном направлении.

18. После заключения договора о переселении гражданин имеет право обратиться в территориальный кадровый центр по месту своего нахождения за оказанием финансовой поддержки при переселении ему и членам его семьи в виде единовременного пособия.

19. Гражданин в течение 10 рабочих дней после заключения с работодателем трудового договора представляет в территориальный кадровый центр по месту своего нахождения проездные документы на себя и членов семьи, квитанции на провоз имущества, документы, удостоверяющие личность гражданина и членов его семьи.

20. Гражданин вправе в течение 10 рабочих дней после заключения с работодателем трудового договора по собственной инициативе представить в территориальный кадровый центр по месту своего нахождения копию трудового договора, заверенную работодателем, а также сведения о регистрации по месту жительства или пребывания.

В случае, если гражданин не представил копию трудового договора и сведения о регистрации по месту жительства или пребывания, территориальный кадровый центр в течение 3 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в части первой настоящего пункта, направляет в отношении гражданина межведомственный запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации о сведениях о трудовой деятельности, о месте осуществления трудовой деятельности, в Министерство внутренних дел Российской Федерации о сведениях о регистрации по месту жительства или пребывания.

21. При получении документов, указанных в пункте 19, 20 настоящего Положения, территориальный кадровый центр в течение 3 рабочих дней издает приказ об оказании финансовой поддержки при переселении гражданину и членам его семьи в виде компенсации расходов по оплате стоимости проезда и провоза имущества к новому месту жительства, суточных расходов, выплаты единовременного пособия и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

22. Гражданин, переселившийся в другую местность для трудоустройства (в том числе совместно с членами семьи), обязан возратить полностью денежные средства, выплаченные ему в качестве финансовой поддержки при переселении, в случае увольнения до истечения одного года работы за виновные действия или по собственному желанию, за исключением случаев увольнения по уважительным причинам (болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности; необходимость ухода за инвалидами I группы или близкими (в случае подтверждения соответствующим медицинским заключением); зачисление в образовательную



организацию или призыв на военную службу; переход на выборную работу (должность); перевод одного из членов семьи на работу в другую местность, направление супруга (супруги) на работу (службу) за границу или переезд; нарушение работодателем коллективного или трудового договора; выход на пенсию).

23. При отказе от добровольного возврата денежных средств они взыскиваются в судебном порядке:

а) территориальный кадровый центр в течение 5 календарных дней принимает решение в форме правового акта о возврате денежных средств получателем финансовой поддержки при переселении в областной бюджет;

б) территориальный кадровый центр в течение 5 календарных дней со дня принятия правового акта, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, направляет получателю финансовой поддержки при переселении письменное требование о возврате денежных средств с приложением копии указанного правового акта и платежных реквизитов для осуществления возврата денежных средств;

в) получатель финансовой поддержки при переселении обязан в течение 15 календарных дней со дня получения требования, предусмотренного подпунктом «б» настоящего пункта, возвратить денежные средства в областной бюджет;

г) в случае, если в течение срока, установленного в подпункте «в» настоящего пункта, получатель финансовой поддержки при переселении не возвратил все денежные средства в областной бюджет, территориальный кадровый центр в течение 30 календарных дней направляет материалы в суд для взыскания денежных средств.

#### **IV. Контроль за целевым использованием денежных средств**

24. Контроль за целевым использованием денежных средств, предназначенных для оказания финансовой поддержки осуществляется Министерством.

25. Государственное казенное учреждение «Кадровый центр Саратовской области» в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным месяцем, представляет в Министерство отчет о предоставлении меры поддержки по форме, утверждаемой Министерством.

26. Оплата услуг кредитной организации за осуществление банковских операций, связанных с выплатой финансовой поддержки, производится в соответствии с договором между государственным казенным учреждением «Кадровый центр Саратовской области» и кредитной организацией за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Государственной программы.».

---