



*Заре Шестирова  
МДСМ-26-349  
от 16.06.2026*

**Министерство социально-демографической и семейной политики  
Самарской области**

**ПРИКАЗ**

*от 16.06.2026*

*№ 349*

О внесении изменений в приказ министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 14.07.2025 № 472 «Об отдельных вопросах утверждения расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» в отдельных муниципальных образованиях Самарской области»

В целях оценки эффективности реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» и приведения в соответствие с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.02.2026 № 87 «О внесении изменений в Методические рекомендации по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 731», а также в соответствии с пунктами 1.6 и 1.7 Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Самарской

области на 2026 год, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 15.12.2025 № 835, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 14.07.2025 № 472 «Об отдельных вопросах утверждения расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» в отдельных муниципальных образованиях Самарской области» (далее – Приказ) следующие изменения:

в преамбуле после слов «от 25.12.2024 № 944» дополнить словами «, и пунктом 1.7 Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Самарской области на 2026 год, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 15.12.2025 № 835»;

в пункте 1:

после слов «согласно приложению» дополнить цифрой «1»;

дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «Помощник по уходу» формировать по форме согласно приложению 2 к настоящему Приказу.»;

в пункте 2:

в абзаце втором слова «5 февраля» заменить словами «10 марта»;

в абзаце третьем слова «1 апреля» и «15 февраля» заменить словами «1 мая» и «15 марта» соответственно;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за реализацией настоящего Приказа возложить на заместителя министра социально-демографической и семейной политики

Самарской области – руководителя департамента по делам инвалидов и организации социального обслуживания Постникова А.Е.»;

приложение считать приложением 1;

в приложении:

пункты 4, 6 – 9, 11, примечания со знаками сносок <1>, <3> – <7> изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему Приказу;

дополнить приложением 2 согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

2. Контроль за реализацией настоящего Приказа возложить на заместителя министра социально-демографической и семейной политики Самарской области – руководителя департамента по делам инвалидов и организации социального обслуживания Постникова А.Е.

3. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



О.В. Щербицкая

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к приказу министерства  
социально-демографической  
и семейной политики  
Самарской области  
от 16.06.2023 № 349<sup>1</sup>

Расчет показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» в отдельных муниципальных образованиях Самарской области<sup>1</sup>

N п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
Медицинские целевые результаты					
Социально-экономические целевые результаты					
4. <sup>4</sup>	Рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания	Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания	Человек	$\Delta Z = \Delta Z_r + \Delta Z_n,$ <p>где <math>\Delta Z_r, \Delta Z_n</math> – прирост численности граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания соответственно;</p> $\Delta Z_r = Z^o_r - Z^n_r, \text{ где}$ <p><math>Z^o_r</math> – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах за отчетный период в государственных организациях социального обслуживания;</p>	Государственная информационная система социального обслуживания граждан (далее – ГИС СОГ), пилотные организации

N п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
				<p><math>Z^{\text{г}}</math> - численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах на отчетную дату периода, предшествующего отчетному, в государственных организациях социального обслуживания;</p> <p><math>\Delta Z_{\text{н}} = Z^{\text{о}}_{\text{н}} - Z^{\text{п}}_{\text{н}}</math>, где</p> <p><math>Z^{\text{о}}_{\text{н}}</math> – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах на отчетную дату за отчетный период в негосударственных организациях социального обслуживания;</p> <p><math>Z^{\text{п}}_{\text{н}}</math> - численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах на отчетную дату периода, предшествующего отчетному, в негосударственных организациях социального обслуживания</p>	
6. <sup>5</sup>	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по	Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания	Человек	<p><math>\Delta Z_{\text{р}} = Z^{\text{о}}_{\text{р}} - Z^{\text{п}}_{\text{р}}</math>, где</p> <p><math>Z^{\text{о}}_{\text{р}}, Z^{\text{п}}_{\text{р}}</math>, – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания на отчетную дату за отчетный период и на отчетную дату периода, предшествующего отчетному, соответственно</p>	ГИС СОГ, пилотные организации

N п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
	уходу в организации социального обслуживания				
7. <sup>5</sup>	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода	Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода	Человек	$\Delta Z_{pz} = Z^o_{pz} - Z^n_{pz}$ , где $Z^o_{pz}, Z^n_{pz}$ – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода, и сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода, на отчетную дату за отчетный период и на отчетную дату периода, предшествующего отчетному, соответственно	ГИС СОГ, пилотные организации
8. <sup>6,7</sup>	Сумма налоговых поступлений и страховых взносов	Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов	Рубль	$НП = \sum НП_{ндфл} + \sum НП_{св}$ , где $\sum НП_{ндфл}$ – сумма исчисленного налога на доходы физических лиц по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» <sup>7</sup> ; $\sum НП_{св}$ – сумма исчисленных страховых взносов по Перечню работодателей и их работников,	Государственная информационная система Федеральной налоговой службы Российской Федерации, пилотные организации

N п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
				осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» <sup>7</sup>	
9.	Снижение расходов бюджета Самарской области на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках системы долговременного ухода	Сумма экономии расходов бюджета Самарской области на уплату взносов за неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках системы долговременного ухода в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству социально- демографической и семейной политики Самарской области	Рубль	$Эбр = \sum_{i=1}^N m * \left( \frac{T_{стр} * Кд * Куд}{12} \right)$ <p>где m – количество месяцев, отработанных гражданином, трудоустроенным в рамках системы долговременного ухода, на новом рабочем месте в организации социального обслуживания в течение отчетного периода;</p> <p><math>T_{стр}</math> – размер тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленный Федеральным законом от 30.11.2011 № 354-ФЗ «О размере и порядке расчета тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения»;</p> <p><math>Кд</math> – коэффициент дифференциации, ежегодно устанавливаемый федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год и плановый период;</p>	ГИС СОГ, пилотные организации

N п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
				<p><math>K_{уд}</math> – коэффициент удорожания стоимости медицинских услуг, ежегодно устанавливаемый федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год и плановый период;</p> <p><math>N</math> – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания, иные организации, подведомственные министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, а также сотрудников, выполняющих функции эксперта по оценке нуждаемости в уходе, являвшихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами;</p> <p><math>1 \dots N</math> – индексы суммирования</p>	
Дополнительный целевой результат					
11.	Рост стабильности кадров	Численность помощников по уходу, организаторов ухода, сотрудников, выполняющих функции экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более на данных должностях в системе	Человек	$\Delta Ч_{ст} = Ч^o_{ст} - Ч^n_{ст},$ <p>где <math>Ч^o_{ст}</math> - численность помощников по уходу, организаторов ухода, сотрудников, выполняющих функции экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более на данных должностях в системе долговременного ухода в отчетном периоде;</p> <p><math>Ч^n_{ст}</math> - численность помощников по уходу, организаторов ухода, сотрудников, выполняющих функции экспертов по оценке нуждаемости,</p>	ГИС СОГ <sup>2</sup> , пилотные организации

N п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
		долговременного ухода		отработавших год и более на данных должностях в системе долговременного ухода в периоде, предшествующем отчетному	

<1> Расчет показателей эффективности по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» в отдельных муниципальных образованиях Самарской области, производится в соответствии с Методическими рекомендациями по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.12.2024 № 731 и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.02.2026 № 87 «О внесении изменений в Методические рекомендации по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 731» (далее – Методические рекомендации).

<3> При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 1-3 Приложения 1 к настоящему Приказу, рекомендуется учитывать всех граждан получающих и получивших в отчетном периоде социальные услуги по уходу, вне зависимости от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

<4> При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 4 и 5 Приложения 1 к настоящему Приказу, в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, рекомендуется включать всех работников, отработавших не менее 1 месяца по срочному трудовому договору:

осуществляющих трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству на отчетную дату

за отчетный период – при расчете показателя эффективности, предусмотренного пунктом 4 Приложения 1 к настоящему Приказу;

не отработавших полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более – при расчете показателя эффективности, предусмотренного пунктом 5 Приложения 1 к настоящему Приказу;

<5> При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 6 и 7 Приложения 1 к настоящему Приказу, рекомендуется учитывать, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами, нуждающимися в уходе, которые приняты на работу в должности «помощник по уходу» в организации социального обслуживания, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей. Сведения по данным показателям предоставляются на отчетную дату за отчетный период.

При расчете показателя эффективности, предусмотренного пунктом 6 Приложения 1 к настоящему Приказу, социальные работники, помощники по уходу или иные лица, осуществляющие предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», не относящиеся к системе долговременного ухода, в расчет не включаются.

При расчете показателя эффективности, предусмотренного пунктом 7 Приложения 1 к настоящему Приказу, рекомендуется учитывать граждан, имевших на начало и конец отчетного периода статус занятых.

<6> При расчете показателя эффективности, предусмотренного пунктом 8 Приложения 1 к настоящему Приказу, рекомендуется учитывать работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.

<7> Согласно пункту 7 Методических рекомендаций Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», при направлении в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рекомендуется формировать с указанием следующих обязательных реквизитов: наименование, ИНН работодателя; фамилия, имя, отчество (при наличии), ИНН, СНИЛС работника; период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода согласно форме, утвержденной приложением 2 к настоящему Приказу.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к приказу министерства  
социально-демографической  
и семейной политики  
Самарской области  
от 16.06.2026 № 349

Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»

№	Субъект Российской Федерации	Наименование работодателя	ИНН работодателя	Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) работника*	ИНН работника*	СНИЛС работника*	Период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течении отчетного периода*	
							Дата начала периода	Дата окончания периода
1	2	3	4	5	6	7	8	9

\* данные предоставляются отдельно по каждому работнику