



«Зарегистрирован»  
№ МО-26-118  
02.03.2026

# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 02.03.2026 № 118-ог

О внесении изменений в отдельные приказы  
министерства образования Самарской области

В целях приведения нормативных правовых актов министерства образования Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительства Самарской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, утверждённое приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 № 282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы» следующие изменения:

пункт 1 раздела II дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области» устанавливается ежемесячная региональная выплата руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

пункты 9.1 – 9.8, 11, 14 изложить в следующей редакции:

«9.1. Для руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы только начального общего образования:

140 – 199 баллов – 0,25%;

200 – 259 баллов – 0,5%;

260 – 319 баллов – 1%;

320 – 379 баллов – 1,5%;

380 баллов и более – 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, и без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

9.2. Для руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы только начального и основного общего образования:

150 – 209 баллов – 0,25%;

210 – 269 баллов – 0,5%;

270 – 329 баллов – 1%;

330 – 389 баллов – 1,5%;

390 баллов и более – 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, и без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

9.3. Для руководителей общеобразовательных учреждений (в том числе лицеев, гимназий, образовательных организаций с углубленным изучением отдельных предметов), реализующих основные общеобразовательные

программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:

Количество баллов, полученных по итогам оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, ед.	Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) (% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, и без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений)	
	Руководителям общеобразовательных учреждений, в которых численность обучающихся составляет 1500 чел. и более	Руководителям общеобразовательных учреждений, в которых численность обучающихся составляет 1499 чел. и менее
160 – 219	0,25%	0,25%
220 – 279	0,5%	0,5%
280 – 339	1%	1%
340 – 399	1,5%	1,5%
400 баллов и более	1,6%	2%

9.4. Для руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам:

110 – 169 баллов – 2%;

170 – 229 баллов – 3%;

230 – 289 баллов – 4%;

290 – 349 баллов – 5%;

350 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, и без учёта

средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

9.5. Для руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам для обучающихся с интеллектуальными нарушениями:

140 – 179 баллов – 2%;

180 – 219 баллов – 3%;

220 – 259 баллов – 4%;

260 – 299 баллов – 5%;

300 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, и без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

9.6. Для руководителей государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением; государственных общеобразовательных учреждений, созданных с целью реализации права на образование лиц, временно отбывающих наказание в виде лишения свободы:

40 – 79 баллов – 2%;

80 – 119 баллов – 3%;

120 – 159 баллов – 4%;

160 – 199 баллов – 5%;

200 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения детей без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

9.7. Для руководителей общеобразовательных учреждений, созданных

для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования (государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей», государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус»):

160 – 219 баллов – 2%;

220 – 279 баллов – 3%;

280 – 339 баллов – 4%;

340 – 399 баллов – 5%;

400 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, и без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

9.8. Дополнительно для руководителей общеобразовательных учреждений, имеющих структурные подразделения, реализующие программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, устанавливается отдельная надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) в соответствии с критериями и показателями результативности качества работы (эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, критериями и показателями результативности качества работы (эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дополнительного образования детей:

30 – 40,5 баллов – 0,25%;

41 – 50,5 баллов – 0,5%;

51 – 60,5 баллов – 1%;

61 – 69,5 баллов – 1,5%;

70 баллов и более – 2% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования и/или дополнительного образования детей, и без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

В данном случае баллы по итогам оценки рассчитываются как среднеарифметическое значение баллов, полученных по каждому структурному подразделению общеобразовательного учреждения, реализующему основные общеобразовательные программы дошкольного образования и/или дополнительного образования детей.

11. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) вновь назначенным руководителям учреждений устанавливается со дня назначения на должность на срок 6 месяцев в размере 5000 (пять тысяч) рублей, но не более 3% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, и без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

По истечении шестимесячного срока руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) на основании предложений советов по итогам проведенной оценки деятельности на основании перечня показателей в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО» в соответствии с пунктом 5 раздела 2 настоящего положения.

Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается с учетом положений пункта 9 настоящего положения на период с первого числа седьмого месяца работы руководителя общеобразовательного учреждения до 31 января следующего года.

14. Общая сумма выплаченных в течение года руководителю общеобразовательного учреждения стимулирующих выплат (без учёта ежемесячной региональной выплаты) не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений».

2. Внести в Положение о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования, утверждённое приказом министерства образования Самарской области от 31.10.2024 № 734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования» следующие изменения:

пункт 1 раздела II дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области устанавливается ежемесячная региональная выплата руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

пункты 3.2, 3.4, 5 изложить в следующей редакции:

«3.2. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается исходя из количества баллов, полученных по итогам оценки деятельности руководителей образовательных учреждений, в следующих размерах:

Количество баллов, полученных по итогам оценки деятельности руководителей образовательных учреждений, ед.	Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) (% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений)	
	Руководителям образовательных учреждений, в которых численность обучающихся (воспитанников, школьников, студентов), а также иных получателей услуг составляет 1500 чел. и менее	Руководителям образовательных учреждений, в которых численность обучающихся (воспитанников, школьников, студентов), а также иных получателей услуг составляет 1501 чел. и более
30 – 40,5 балла	2%	1,5%
41 – 50,5 балла	3%	2,5%
51 – 60,5 балла	4%	3,5%
61 – 69,5 балла	5%	4,5%
70 баллов и более	6%	5,5%

3.4. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) вновь назначенным руководителям учреждений устанавливается со дня назначения на должность на срок 6 месяцев в размере 5000 (пять тысяч) рублей, но не более 3% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений.

5. Общая сумма выплаченных в течение года руководителю

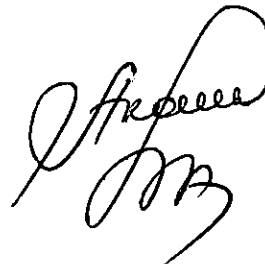
образовательного учреждения стимулирующих выплат (без учёта ежемесячной региональной выплаты) не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения без учёта средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам образовательных учреждений».

Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования Самарской области – руководителя департамента общего образования, проектно-аналитической деятельности и организации отдыха, оздоровления детей министерства образования Самарской области Лапшову Т.Е.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Врио министра  
образования  
Самарской области



В.А. Акопьян