



## УКАЗ

### ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

от 28.06.2016 № 247-У

Об утверждении Порядка взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделённых статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований в целях противодействия коррупции и признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Губернатора Самарской области

В целях обеспечения реализации федеральных законов «О противодействии коррупции» и «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», законов Самарской области «О противодействии коррупции в Самарской области», «О муниципальной службе в Самарской области», «Об обеспечении контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы в Самарской области, их доходам» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделённых статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований в целях противодействия коррупции.

001375

## 2. Признать утратившими силу:

постановление Губернатора Самарской области от 03.09.2024 № 339 «Об утверждении Порядка взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделённых статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований в целях противодействия коррупции»;

постановление Губернатора Самарской области от 03.02.2025 № 56 «О внесении изменения в постановление Губернатора Самарской области от 03.09.2024 № 339 «Об утверждении Порядка взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделённых статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований в целях противодействия коррупции»;

указ Губернатора Самарской области от 12.02.2026 № 34-У «О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Самарской области» в части пункта 3.

3. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на комитет по противодействию коррупции Самарской области.

4. Опубликовать настоящий указ в средствах массовой информации.

5. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Самарской области



В.А. Федорищев

УТВЕРЖДЕН  
указом Губернатора  
Самарской области  
от 08.06.2016 № 247-У

## ПОРЯДОК

взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделённых статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований в целях противодействия коррупции

1. Настоящий Порядок определяет механизм взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – региональный орган) и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделённых статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований (далее – кадровые службы), а в случае их отсутствия – уполномоченных представителем нанимателя (работодателем) сотрудников (далее – уполномоченные сотрудники) при проведении анализа представленных справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также при проведении проверок в целях противодействия коррупции в отношении лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в Самарской области, муниципальных служащих в Самарской области, а также лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения, руководителей муниципальных учреждений.

2. Кадровые службы, уполномоченные сотрудники ежегодно не позднее 1 июля направляют в региональный орган результаты проведённого предварительного анализа сведений о расходах, представленных в соответствии с Федеральным законом «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» муниципальными служащими в Самарской области, руководителями муниципальных учреждений, с приложением полученных материалов для осуществления контроля за расходами.

3. В отношении лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в Самарской области, муниципальных служащих в Самарской области кадровыми службами или уполномоченными сотрудниками осуществляется:

проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

проверка достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, при поступлении на муниципальную службу в Самарской области;

проверка соблюдения муниципальными служащими в течение трёх лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим пунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами «О противодействии коррупции», «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. В отношении лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения, и руководителей муниципальных учреждений кадровыми службами или уполномоченными

сотрудниками осуществляется:

проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

проверка соблюдения руководителями муниципальных учреждений ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Проверки, предусмотренные пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, осуществляются по решению представителя нанимателя (работодателя) или лица, которому такие полномочия предоставлены представителем нанимателя (работодателем) на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя), руководителя органа местного самоуправления, являющегося учредителем муниципального учреждения, в ведении которого находится сфера деятельности муниципального учреждения, или лица, которому такие полномочия предоставлены учредителем муниципального учреждения на основании правового акта учредителя муниципального учреждения (далее – уполномоченное лицо).

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина, муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения и оформляется в письменной форме.

6. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в порядке, установленном Законом Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области», иными нормативными правовыми актами Самарской области, муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования.

7. Информация о выявленных признаках нарушений законодательства о противодействии коррупции направляется региональным органом должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина,

претендующего на замещение должности муниципальной службы, должности руководителя муниципального учреждения, или должностному лицу, назначившему муниципального служащего или руководителя муниципального учреждения, для проведения проверки.

Кадровые службы или уполномоченные сотрудники на основании поступившей информации регионального органа о выявленных признаках нарушений законодательства о противодействии коррупции по решению уполномоченного лица осуществляют проверки, предусмотренные пунктами 3, 4 настоящего Порядка.

Сведения о результатах проверки и принятых мерах направляются в региональный орган не позднее 30 суток со дня её окончания.

8. Проверки, указанные в пунктах 3, 4 настоящего Порядка, проводятся в порядке и сроки, установленные Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области» и иными нормативными правовыми актами Самарской области, муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования.

9. Кадровые службы или уполномоченные сотрудники незамедлительно после начала проведения проверки направляют мотивированное обращение в адрес руководителя регионального органа о направлении запросов (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, Центральный каталог кредитных историй, Центральный банк Российской Федерации, бюро кредитных историй, операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, держателям реестра владельцев ценных бумаг, депозитариям.

10. Региональный орган рассматривает мотивированное обращение, указанное в пункте 9 настоящего Порядка, направляет запросы (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, Центральный каталог кредитных историй, Центральный банк Российской Федерации, бюро кредитных историй, операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, держателям реестра владельцев ценных бумаг, депозитариям. Полученную информацию региональный орган направляет руководителям органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделённых статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований для анализа и приобщения к материалам проверки.

11. Кадровые службы или уполномоченные сотрудники в ходе проверок принимают меры к установлению всех счетов муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, руководителя муниципального учреждения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, открытых в кредитных организациях, анализируют объем поступивших на счета денежных средств на предмет выявления сумм, превышающих их совокупный доход за отчётный период и предшествующие два года, дают оценку законности получения денежных средств и легальности их источников.

12. Сведения о результатах проверки, в рамках которой направлялось мотивированное обращение, предусмотренное пунктом 9 настоящего Порядка, и принятых мерах направляются в региональный орган не позднее 30 суток со дня её окончания.

13. Доклад о результатах проверки, проведённой региональным органом, направляется должностному лицу, назначившему муниципального

служащего либо руководителя муниципального учреждения, для принятия решения в соответствии с действующим законодательством.

14. Должностные лица регионального органа в пределах своей компетенции участвуют в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованных в органах местного самоуправления в Самарской области, в качестве её членов.

15. Должностные лица регионального органа оказывают консультативную помощь кадровым службам и уполномоченным сотрудникам при проведении проверок по вопросам, касающимся применения федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции.