



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.03.2026 № 103

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 12.02.2019 № 73 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Информационный аналитический центр Самарской области»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 12.02.2019 № 73 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Информационный аналитический центр Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Информационный аналитический центр Самарской области»:

пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области» работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата.»;

005259

в абзаце седьмом пункта 1.6 слова «при исполнении» заменить словами «или исполнение»;

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу.»;

абзац восьмой дополнить словами «, за исключением средств на осуществление ежемесячной региональной выплаты.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда работников Учреждения (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты) направляется на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи в соответствии с настоящим Положением.»;

в пункте 3.5:

после абзаца одиннадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, правил техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.»;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за месяц может быть сокращен или премия по итогам работы за месяц может быть не начислена при невыполнении показателей премирования.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) работнику Учреждения производится в размере одного должностного оклада по

заявлению работника Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из должностного оклада, установленного на день выплаты.

Единовременная выплата производится один раз в текущем календарном году, в том числе при разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на несколько частей, а также в случае, если работник Учреждения был уволен и вновь принят на работу в Учреждение в текущем календарном году.

В случае если по каким-либо причинам в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск работнику Учреждения не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена, то указанная выплата производится в конце текущего календарного года.

Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и проработавшему неполный календарный год, единовременная выплата во всех случаях производится пропорционально числу отработанных полных календарных месяцев в текущем календарном году.

При увольнении работника Учреждения, проработавшего неполный календарный год и не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально периоду, отработанному в текущем году, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также при не полностью отработанной норме рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата начисляется на основании приказа руководителя Учреждения.»;

в абзаце четвертом пункта 4.5 слова «при исполнении» замснить словами «или исполнение»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Часовая ставка при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада по занимаемой должности на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются локальными актами Учреждения.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

в пункте 5.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.1. Работнику Учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет экономии средств фонда оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты) в следующих случаях.»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«юбилейные даты (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения).»;

должностные оклады работников государственного автономного учреждения Самарской области «Информационный аналитический центр Самарской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый  
заместитель Губернатора  
Самарской области –  
председатель Правительства  
Самарской области



В.А. Шабалатов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 02.03.2016 № 103

Должностные оклады работников государственного автономного учреждения  
Самарской области «Информационный аналитический центр  
Самарской области»

Должностные оклады работников, не относящихся к профессиональным  
квалификационным группам

| Наименование должности | Должностной оклад, рублей в месяц |
|------------------------|-----------------------------------|
| Директор               | 30 359                            |
| Заместитель директора  | 24 893                            |
| Главный бухгалтер      | 24 893                            |

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам

| Наименование профессиональных квалификационных групп    | Квалификационный уровень | Наименование должностей             | Должностной оклад, рублей в месяц |
|---|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня | 1                        | Юрисконсульт, программист, социолог | 18 397                            |