



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.10.2025 № 616

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, в связи с реорганизацией государственного казенного учреждения Самарской области «Гостинично-представительский комплекс» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» следующие изменения:

в наименовании, преамбуле слова «департаменту управления» заменить словом «управлению»;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба эксплуатации зданий и сооружений»:

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

002125

«доплата за наставничество.»;

в пункте 1.5:

в абзаце первом слова «руководителя департамента управления делами» заменить словами «управляющего делами»;

в абзаце втором слова «и главного бухгалтера» исключить;

в абзаце третьем слова «, главного бухгалтера» исключить;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в Учреждении, организациях, правопреемником которых является Учреждение, управлении делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области и в других государственных учреждениях Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

На основании решения директора Учреждения в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут включаться периоды работы на должностях руководителей, специалистов, служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих в случае, если приобретенные в эти периоды знания и опыт работы необходимы для выполнения должностных (трудовых) обязанностей по занимаемой должности (профессии). Указанные периоды работы не должны суммарно превышать пяти лет.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы, указанное в настоящем пункте, суммируется.»;

абзац двенадцатый пункта 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.»;

в пункте 4.1.4 слова «либо в случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, нарушения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, невыполнения приказов,

распоряжений уполномоченных должностных лиц и директора Учреждения» исключить;

в абзаце втором пункта 4.2.1 слова «(за качественное обслуживание протокольных мероприятий, приемов, делегаций, в том числе иностранных, конференций, проводимых с участием Губернатора Самарской области и вице-губернатора Самарской области, и мероприятий, проводимых государственными органами Самарской области)» исключить;

пункт 4.2.3 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Работнику Учреждения, выполняющему обязанности наставника, устанавливается доплата в размере не менее 10 процентов должностного оклада.

Размер доплаты зависит:

от количества прикрепленных к наставнику работников;

от уровня профессиональной подготовки прикрепленных к наставнику работников.

Конкретный размер доплаты за наставничество устанавливается приказом директора Учреждения в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору работника.»;

абзац пятый пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«юбилейные даты (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения);»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба эксплуатации зданий и сооружений» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба транспортного обеспечения»:

в абзаце втором пункта 1.3 слово «департамента» исключить;

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за наставничество.»;

в пункте 1.5:

в абзаце первом слова «руководителя департамента управления делами» заменить словами «управляющего делами»;

в абзаце втором слова «и главного бухгалтера» исключить;

в абзаце третьем слова «, главного бухгалтера» исключить;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в Учреждении, организациях, правопреемником которых является Учреждение, управлении делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области и в других государственных учреждениях Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

На основании решения директора Учреждения в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут включаться периоды работы на должностях руководителей, специалистов, служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих в случае, если приобретенные в эти периоды знания и опыт работы необходимы для выполнения должностных (трудовых) обязанностей по занимаемой должности (профессии). Указанные периоды работы не должны суммарно превышать пяти лет.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы, указанное в настоящем пункте, суммируется.»;

абзац тринадцатый пункта 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.»;

в пункте 4.1.4 слова «либо в случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, нарушения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, невыполнения приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц и директора Учреждения» исключить;

пункт 4.2.3 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Работнику Учреждения, выполняющему обязанности наставника, устанавливается доплата в размере не менее 10 процентов должностного оклада.

Размер доплаты зависит:

от количества прикрепленных к наставнику работников;

от уровня профессиональной подготовки прикрепленных к наставнику работников.

Конкретный размер доплаты за наставничество устанавливается приказом директора Учреждения в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору работника.»;

абзац пятый пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«юбилейные даты (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения);»;

оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба транспортного обеспечения» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания»:

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за наставничество.»;

в абзаце первом пункта 1.5 слова «руководителя департамента управления делами» заменить словами «управляющего делами»;

абзац двенадцатый пункта 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда;»;

в пункте 4.1.4 слова «либо в случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, нарушения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и противопожарной защиты,

грубого нарушения требований охраны труда, невыполнения приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц и директора Учреждения» исключить;

пункт 4.2.3 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Работнику Учреждения, выполняющему обязанности наставника, устанавливается доплата в размере не менее 10 процентов должностного оклада.

Размер доплаты зависит:

от количества прикрепленных к наставнику работников;

от уровня профессиональной подготовки прикрепленных к наставнику работников.

Конкретный размер доплаты за наставничество устанавливается приказом директора Учреждения в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору работника.»;

абзац пятый пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«юбилейные даты (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения);»;

пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в Учреждении, организациях, правопреемником которых является Учреждение, управлении делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области и в других государственных учреждениях Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

На основании решения директора Учреждения в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут включаться периоды работы на должностях руководителей, специалистов, служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих в случае, если приобретенные в эти периоды знания и опыт работы необходимы для выполнения должностных (трудовых) обязанностей по занимаемой

должности (профессии). Указанные периоды работы не должны суммарно превышать пяти лет.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы, указанное в настоящем пункте, суммируется.»;

оклады (должностные оклады) работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Туристическо-оздоровительный комплекс»:

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за наставничество.»;

в абзаце первом пункта 1.5 слова «руководителя департамента управления делами» заменить словами «управляющего делами»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в Учреждении, организациях, правопреемником которых является Учреждение, управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области и в других государственных учреждениях Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

На основании решения директора Учреждения в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут включаться периоды работы на должностях руководителей, специалистов, служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих в случае, если приобретенные в эти периоды знания и опыт работы необходимы для выполнения должностных (трудовых) обязанностей по занимаемой должности (профессии). Указанные периоды работы не должны суммарно превышать пяти лет.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы, указанное в настоящем пункте, суммируется.»;

абзац двенадцатый пункта 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.»;

в пункте 4.1.4 слова «либо в случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, нарушения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, невыполнения приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц и директора Учреждения» исключить;

пункт 4.2.3 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 6.7 следующего содержания:

«6.7. Работнику Учреждения, выполняющему обязанности наставника, устанавливается доплата в размере не менее 10 процентов должностного оклада.

Размер доплаты зависит:

от количества прикрепленных к наставнику работников;

от уровня профессиональной подготовки прикрепленных к наставнику работников.

Конкретный размер доплаты за наставничество устанавливается приказом директора Учреждения в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору работника.»;

абзац пятый пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«юбилейные даты (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения);»;

оклады (должностные оклады) работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Туристическо-оздоровительный комплекс» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Гостинично-представительский комплекс»:

пункт 1.1 дополнить словами «, включая работников филиала Учреждения, расположенного в г. Москве (далее – филиал Учреждения)»;

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за наставничество.»;

в пункте 1.5:

в абзаце первом слова «руководителя департамента управления делами» заменить словами «управляющего делами»;

в абзаце втором слова «и главного бухгалтера» исключить;

после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора филиала Учреждения и среднемесячной заработной платы работников филиала Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3,2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора филиала Учреждения и среднемесячной заработной платы работников филиала Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 2,8.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата директора (директора филиала), заместителей директора (заместителей директора филиала) Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения (филиала Учреждения) за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

в пункте 2.1:

абзац первый после слов «работников Учреждения» дополнить словами «, за исключением работников филиала Учреждения,»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«При формировании фонда оплаты труда работников филиала Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату окладов (должностных окладов) – двенадцать окладов (должностных окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы – двенадцать окладов (должностных окладов);

на выплаты компенсационного характера – два с половиной оклада (должностных оклада);

на выплату премии по итогам работы за месяц – шесть окладов (должностных окладов);

на выплату единовременной премии – один оклад (должностной оклад);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – два оклада (должностных оклада);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два оклада (должностных оклада).

Директор филиала Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

абзац восьмой пункта 3.1 после слов «специальный режим работы» дополнить словами «работникам Учреждения (работникам филиала Учреждения)», после слов «директора Учреждения» дополнить словами «(директора филиала Учреждения)»;

в пункте 3.2.1:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда;»;

в абзаце двенадцатом слова «директора Учреждения» заменить словом «руководителя»;

абзац тринадцатый после слов «работнику Учреждения» дополнить словами «(работнику филиала Учреждения)», после слов «директора Учреждения» дополнить словами «(директора филиала Учреждения)»;

в абзаце четырнадцатом слова «либо в случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, нарушения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, невыполнения приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц и директора Учреждения» исключить;

в пункте 3.2.2:

абзаце пятый после слов «работникам Учреждения» дополнить словами «(работникам филиала Учреждения)», после слов «директора Учреждения» дополнить словами «(директора филиала Учреждения)»;

абзац шестой признать утратившим силу;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в Учреждении, организациях, правопреемником которых является Учреждение, управлении делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области и в других государственных учреждениях Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

На основании решения директора Учреждения (директора филиала Учреждения – в отношении работников филиала Учреждения) в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут включаться периоды работы на должностях руководителей, специалистов, служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих в случае, если приобретенные в эти периоды знания и опыт работы необходимы для выполнения должностных (трудовых) обязанностей по занимаемой должности (профессии). Указанные периоды работы не должны суммарно превышать пяти лет.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы, указанное в настоящем пункте, суммируется.»;

абзац четвертый пункта 4.2 после слов «работников Учреждения» дополнить словами «(работников филиала Учреждения)», после слов «директора Учреждения» дополнить словами «(директора филиала Учреждения)»;

дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Работнику Учреждения, выполняющему обязанности наставника, устанавливается доплата в размере не менее 10 процентов должностного оклада.

Размер доплаты зависит:

от количества прикрепленных к наставнику работников;

от уровня профессиональной подготовки прикрепленных к наставнику работников.

Конкретный размер доплаты за наставничество устанавливается приказом директора Учреждения (директора филиала Учреждения) в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору работника Учреждения (работника филиала Учреждения).»;

в разделе 5 «Порядок выплаты материальной помощи»:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«юбилейные даты (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения);»;

абзац двенадцатый после слов «директором Учреждения» дополнить словами «(директором филиала Учреждения – в отношении работника филиала Учреждения)»;

оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Гостинично-представительский комплекс» изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управление делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования настоящего постановления, за исключением абзацев двадцать седьмого и пятьдесят второго пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, абзацев семьдесят третьего и девяноста четвертого пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года, и абзаца ста сорок третьего пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования настоящего постановления и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 3 сентября 2025 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



М.А. Смирнов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 13.10.2025 № 616

Должностные оклады (оклады)
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Служба эксплуатации зданий и сооружений»

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	34 584
Заместитель директора	28 967
Главный инженер	27 035
Начальник службы	27 035
Начальник отдела	26 604
Начальник участка по эксплуатации мультимедийного оборудования	26 604
Начальник участка связи	26 604
Начальник участка по эксплуатации компьютерной сети	26 604
Начальник участка по сопровождению мероприятий пожарной безопасности и систем контроля доступа	26 604
Начальник участка по компьютерной верстке и копированию	26 604
Начальник ремонтно-механического участка	26 604
Начальник участка энергетики и КИПиА	26 604

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Начальник ремонтного участка	26 604
Начальник участка по обслуживанию и ремонту санитарно-технического оборудования и тепловых сетей	26 604
Начальник участка по эксплуатации площади Славы	26 604
Начальник участка по эксплуатации зданий и помещений ЗАГС	26 604
Начальник участка по обслуживанию административных зданий	26 604
Начальник участка по эксплуатации объекта № 3	26 604
Ведущий специалист по охране труда	24 665
Ведущий инженер связи (телекоммуникаций)	24 665
Инженер связи (телекоммуникаций)	20 200
Старший инспектор	16 392

Должностные оклады (оклады)
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством, заведующий складом	17 562
	4	Механик, ведущий техник	20 078
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер	20 200
	4	Ведущий юрисконсульт, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий инженер-энергетик	24 665
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	Гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территории, уборщик производственных помещений, оператор стиральных машин, садовник, подсобный рабочий, оператор копировальных и множительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	13 946

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
------------------------------------------------------	--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------

контролер контрольно-пропускного пункта

Общепромышленные профессии рабочих второго уровня

1

Слесарь по ремонту и обслуживанию тепловых сетей, облицовщик-плиточник, водитель автомобиля

16 392

2

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, радиотехник, слесарь-сантехник, газосварщик, оператор электронного набора и верстки, машинист компрессорных установок, оператор котельной, маляр, столяр, паркетчик, плотник, переплетчик

17 476

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 13.10.2025 № 616

Должностные оклады (оклады)
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Служба транспортного обеспечения»

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	34 584
Заместитель директора по перевозкам	28 967
Заместитель директора	28 967
Начальник участка по безопасности движения	24 639
Начальник участка по ремонту машин	24 639
Начальник участка по материально-техническому обеспечению	24 639
Начальник службы перевозок и безопасности судовождения	23 293
Начальник службы	23 293
Ведущий специалист по охране труда	22 966
Капитан-механик	19 798
Старший механик-капитан	19 798
Старший инспектор	16 882

Должностные оклады (оклады)
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	Старший диспетчер, заведующий хозяйством, заведующий складом	17 527
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий юрисконсульт, ведущий инженер, ведущий механик, ведущий экономист	22 966
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	Мойщик-уборщик подвижного состава, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории	13 857
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Матрос, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, контролер технического состояния	17 155

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
------------------------------------------------------	--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------

автомототранспортных средств, моторист (машинист), водитель автомобиля

2	Тракторист, станочник широкого профиля, слесарь по ремонту автомобилей, вулканизаторщик, электрогазосварщик	17 701
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренные профессиональной квалификационной группой «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	21 649

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 13.10.2025 № 616

Должностные оклады (оклады)
работников государственного бюджетного учреждения Самарской
области «Служба обеспечения общественного питания»

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	40 000
Заместитель директора	34 000
Главный бухгалтер	34 000
Начальник участка	30 048
Ведущий специалист по охране труда	28 650

Должностные оклады (оклады)
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квали- фикацион- ный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должно- стной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	Калькулятор, кассир торгового зала, экспедитор по перевозке грузов	18 500

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	Администратор	20 400
	2	Заведующий складом	22 500
	3	Заведующий производством	26 000
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Инженер-технолог, менеджер	27 300
	4	Ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер	28 650
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений, гардеробщик, кладовщик, грузчик, мойщик посуды, кухонный рабочий	15 570
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля, буфетчик, официант	17 350
	2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник	19 100
	4	Повар, кондитер	25 100

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Самарской области
от 13.10.2025 № 616

Должностные оклады (оклады)
работников государственного бюджетного учреждения Самарской
области «Туристическо-оздоровительный комплекс»

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	39 000
Заместитель директора	31 800
Главный бухгалтер	31 800
Начальник службы	27 000
Ведущий специалист	25 000
Инженер-механик	20 970
Специалист по охране труда	20 970

Должностные оклады (оклады)
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	Администратор	16 500
	2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	17 900
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий бухгалтер, ведущий специалист по кадрам, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер	25 000
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений, уборщик территории, грузчик	13 850
	2	Старшая горничная	15 000
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, тракторист, маляр, плотник	16 200

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства
Самарской области
от 13.10.2025 № 616

Должностные оклады (оклады)
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Гостинично-представительский комплекс»
(для структурных подразделений, расположенных на территории
Самарской области)

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	47 380
Заместитель директора	39 685
Начальник отдела по подготовке и проведению официальных мероприятий	33 755
Начальник отдела материально-технического обеспечения	33 755
Начальник финансово-экономического отдела	33 755
Начальник участка по благоустройству территории	33 755
Начальник участка товарно-материальных запасов	33 755
Начальник участка по обслуживанию комплекса	33 755
Начальник участка структурного подразделения «Волжский Утес»	33 755
Начальник технического участка	33 755
Ведущий специалист по охране труда	31 098
Ведущий специалист по информационным системам	31 098

Должностные оклады (оклады)
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель	22 231
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	Администратор	23 200
	2	Заведующий хозяйством	25 130
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий юрист-консульт, ведущий инженер, ведущий экономист	31 098
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, уборщик территории, оператор стиральных машин, садовник, подсобный рабочий, гладильщик, кастелянша	16 434
	2	Старшая горничная	17 400
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля, аппаратчик химводоочистки, жестянщик	19 332

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
	2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электрогазосварщик, оператор котельной, маляр, столяр, тракторист	19 914
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	1	Инструктор по спорту	23 200

Должностные оклады (оклады)
 работников государственного казенного учреждения Самарской области
 «Гостинично-представительский комплекс»
 (для структурных подразделений, расположенных в г. Москва)

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	44 150
Заместитель директора	35 570

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Контрактный управляющий	26 900

Должностные оклады (оклады)
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью	26 900
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	2	Главный механик	34 509
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений, уборщик территории, курьер	16 434
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	19 332