



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.07.2025 № 376

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.07.2011 № 359 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарские лесничества»

В целях повышения уровня заработной платы работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарские лесничества» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.07.2011 № 359 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарские лесничества» следующие изменения:

в пункте 4 слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования» заменить словами «природных ресурсов и экологии», слова «(Ларионова)» исключить;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарские лесничества» (далее – Положение)»:

абзац четвертый пункта 1.4 признать утратившим силу;

в пункте 1.5:

в абзаце пятом слова «и иными особыми» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за наставничество.»;

004132

в пункте 2.1 слова «и главного бухгалтера» и «и главному бухгалтеру» исключить;

в пункте 2.6 слова «и главного бухгалтера» исключить;

в пункте 2.7 слова «главного бухгалтера» исключить;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы – 8 должностных окладов (окладов);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, год) – 5 должностных окладов (окладов);

на выплату единовременной премии – 1 должностной оклад (оклад);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – 3 должностных оклада (оклада);

на выплаты компенсационного характера – 2 должностных оклада (оклада).

Руководитель Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников Учреждения между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь в соответствии с настоящим Положением.»;

абзацы третий и четвертый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы зависит от объема работы, требующей высокой интенсивности

труда и повышенного внимания, систематического выполнения срочных и неотложных заданий, и от объема работы, выполняемой вне постоянного рабочего места.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы может быть увеличен (уменьшен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей и условий работы в порядке, установленном трудовым законодательством.»;

абзацы с третьего по пятый пункта 4.3 признать утратившими силу;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Работникам Учреждения могут выплачиваться единовременные премии:

за выполнение особо важных (срочных) работ;

за непосредственное участие в тушении лесных пожаров;

к профессиональному празднику «День работников леса»;

к государственным праздникам «Международный женский день» и «День защитника Отечества».

Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу). Размер единовременной премии работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения.»;

в абзаце девятом пункта 4.6 слова «является трудовая книжка» заменить словами «являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке»;

в абзаце первом пункта 5.2 слово «тарифной», слова «должностного оклада (оклада)» исключить;

пункты 5.6 и 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Доплата за наставничество устанавливается в размере не менее 10 процентов должностного оклада (оклада). Конкретный размер доплаты устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству (статья 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.7. Часовая ставка при расчете доплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).

Порядок учета стимулирующих выплат при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения.»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Работнику Учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

длительное заболевание работника Учреждения, необходимость дорогостоящего лечения;

произошедший с работником Учреждения несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;

утрата имущества в результате пожара, урагана, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами;

юбилейные даты (50 и каждые последующие 5 лет со дня рождения);

увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

тяжелая болезнь или смерть близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей);

рождение (усыновление) ребенка;

вступление в брак.

В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена по заявлению члена его семьи или лица, находившегося на иждивении работника Учреждения на день его смерти.»;

приложения 1 – 5 к Положению изложить в редакции согласно приложениям 1 – 5 к настоящему постановлению соответственно.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство природных ресурсов и экологии Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



М.А. Смирнов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.07.2025 № 346

Должностные оклады
директора, заместителя директора государственного казенного учреждения
Самарской области «Самарские лесничества»

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	41 340
Заместитель директора	34 600

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.04.2025 № 376

Должностные оклады
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Самарские лесничества» по должностям, отнесенным к профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Секретарь	17 750
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, экономист, инженер	22 691
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	4	Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий инженер	25 164
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5	Главный специалист по кадрам, главный экономист, главный юрисконсульт	27 635

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.04.2025 № 376

Должностные оклады
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Самарские лесничества» по должностям, отнесенным к профессиональным
квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	1	Инженер по лесопользованию, инженер по охране и защите леса, инженер по лесовосстановлению, мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	19 885
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	3	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	25 052
Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня	2	Главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса)	32 802

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.04.2025 № 376

Оклады
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Самарские лесничества» по профессиям рабочих, отнесенным
к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Кладовщик	13 256
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель	17 077

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.04.2025 № 346

Должностные оклады
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Самарские лесничества» по должностям, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Специалист по охране труда	25 164
Контрактный управляющий	25 164