



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.05.2025 № 276

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 03.02.2010 № 20 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самаралес», подведомственного министерству лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области»

В целях повышения уровня заработной платы работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самаралес» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 03.02.2010 № 20 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самаралес», подведомственного министерству лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области» следующие изменения:

в наименовании, преамбуле, пункте 2 слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования» заменить словами «природных ресурсов и экологии»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самаралес» (далее – Положение):

в пункте 1.1 слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования» заменить словами «природных ресурсов и экологии»;

абзац седьмой пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

003854

«ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность работы.»;

пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.»;

в пункте 1.8 слова «установленного федеральным законом» исключить, дополнить абзацем следующего содержания:

«Месячная заработная плата работника учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – 1 должностной оклад (оклад);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, год) – 12 должностных окладов;

на выплату единовременных премий – 1 должностной оклад (оклад);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад (оклад);

на выплату ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы – 3 должностных оклада (оклада).

Директор учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

в пункте 2.2 слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования» заменить словами «природных ресурсов и экологии»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Средства, поступающие в Учреждение от иной приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения, которые согласовываются с министерством природных ресурсов и экологии Самарской области.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего подразделения.»;

пункты 4.3 и 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.3. При совмещении должностей (профессий), расширении зоны обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения устанавливается доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28.06.2018 № 26-П.»;

пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Ночным считать время с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут.»;

после пункта 4.5 дополнить пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается на основании проведенной в установленном действующим законодательством порядке специальной оценки условий труда в размере 4% должностного оклада (оклада).»;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Часовая ставка при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

пункты 5.6 и 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) работникам Учреждения производится один раз в год в размере одного должностного оклада (оклада). Основанием для осуществления единовременной выплаты является заявление работника Учреждения.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на несколько частей единовременная выплата производится один раз.

В случае если по каким-либо причинам в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск работнику Учреждения не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена, то указанная выплата производится по заявлению работника Учреждения в конце текущего календарного года.

Работникам Учреждения, принятым на работу в текущем календарном году, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в текущем календарном году.

Работникам Учреждения, принятым на работу в текущем календарном году и не использовавшим права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в конце текущего календарного года.

При увольнении работника Учреждения, проработавшего неполный календарный год и не использовавшего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в текущем календарном году при расторжении трудового договора.

Размер единовременной выплаты во всех случаях определяется исходя из должностного оклада (оклада), установленного на день выплаты.

5.7. Работникам учреждения может устанавливаться ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность работы. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается распоряжением директора Учреждения сроком не более чем на один календарный год.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы зависит от объема работы, требующей высокой напряженности и интенсивности труда, систематического выполнения срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и не может превышать 100% от должностного оклада (оклада) в месяц.

В течение текущего календарного года размер надбавки за интенсивность и напряженность работы может быть увеличен (уменьшен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей и условий работы в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.»;

в пункте 6.1:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«юбилейные даты (50 и каждые последующие 5 лет со дня рождения);»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«рождение или усыновление ребенка»;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена по заявлению члена его семьи или лица, находившегося на иждивении работника Учреждения на день его смерти.»;

приложения 1 – 7 к Положению изложить в редакции согласно приложениям 1 – 7 к настоящему постановлению соответственно.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство природных ресурсов и экологии Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Первый  
вице-губернатор –  
председатель Правительства  
Самарской области



М.А. Смирнов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.05.2025 № 246

Должностные оклады  
работников государственного бюджетного учреждения  
Самарской области «Самаралес» по должностям, не отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	46 586
Заместитель директора	36 323
Главный бухгалтер	36 323
Главный инженер	36 323
Руководитель управления	28 691
Начальник отдела, начальник цеха, начальник регионального пункта диспетчерского управления (на правах отдела)	26 321
Ведущий специалист по закупкам	17 766
Старший бухгалтер	16 466
Специалист по охране труда	14 969



ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.05.2025 № 276

Должностные оклады  
по должностям руководителей, специалистов и служащих  
государственного бюджетного учреждения Самарской области  
«Самаралес», отнесенным к профессиональным квалификационным  
группам общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель	12 503
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	Секретарь руководителя, инспектор по кадрам, диспетчер	13 082
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством, заведующий складом	13 163
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	4	Мастер участка, мастер цеха, механик	13 655
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	5	Начальник гаража, начальник участка	14 148
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, инженер, инженер-энергетик, программист, технолог, экономист, юрист-консульт, менеджер	14 969

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий бухгалтер, ведущий специалист по кадрам, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист	17 766
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	Заместитель главного бухгалтера, главный специалист по кадрам, главный юрисконсульт	21 056
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	Главный механик	33 159

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.05.2025 № 276

Оклады  
работников государственного бюджетного учреждения Самарской области  
«Самаралес» по профессиям рабочих, отнесенным к профессиональным  
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Сторож, уборщик территории, уборщик производственных и служебных помещений, подсобный рабочий, оператор котельной	9 476
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Лесовод, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, водитель автомобиля, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, тракторист, слесарь по ремонту автомобилей, лесоруб, обрубщик сучьев, раскряжевщик, разметчик хлыстов, штабелевщик древесины, чокеровщик, навальщик-свальщик лесоматериалов	15 132

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Оклад, рублей в месяц
--	--------------------------	------------------------	-----------------------

2

Вальщик леса, водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей

15 792

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.05.2025 № 246

Оклады  
работников государственного бюджетного учреждения Самарской области  
«Самаралес» по профессиям рабочих, не отнесенным к профессиональным  
квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих

Наименование профессий, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Оклад, рублей в месяц
Рабочий лесопожарной бригады	15 132
Бригадир лесопожарной бригады	15 792

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.05.2025 № 246

Должностные оклады  
работников государственного бюджетного учреждения Самарской области  
«Самаралес» по должностям, отнесенным к профессиональным  
квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических  
работников

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра	14 282

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.05.2025 № 276

Должностные оклады  
по должностям руководителей, специалистов и служащих государственного  
бюджетного учреждения Самарской области «Самаралес», отнесенным к  
профессиональной квалификационной группе должностей работников  
лесного хозяйства

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников лесного хозяйства второго уровня	4	Начальник пожарно- химической станции	19 118

ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.05.2025 № 246

Должностные оклады  
по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе  
должностей работников внутреннего водного транспорта

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня	7	Капитан самоходного судна (до 330 кВт)	15 132