



## ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 июля 2025 года № 11

О внесении изменений в постановление  
главного управления ветеринарии Рязанской области  
от 8 сентября 2016 г. № 10 «Об утверждении положения по оплате труда  
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных  
бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных главному  
управлению ветеринарии Рязанской области» (в редакции постановлений  
главного управления ветеринарии Рязанской области от 18.09.2017 № 9,  
от 28.12.2017 № 15, от 19.03.2019 № 2, от 08.10.2019 № 13,  
от 14.04.2023 № 11, от 26.12.2023 № 38, от 28.05.2024 № 22,  
от 31.10.2024 № 37)

Главное управление ветеринарии Рязанской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению ГУ ветеринарии Рязанской области следующие изменения:

1) в разделе II. «Порядок и условия оплаты труда руководящего состава учреждения»:

- пункт 2.9 дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«- ежемесячная выплата за развитие предпринимательской деятельности;

- надбавка за почетные звания, ведомственные награды, за наличие ученой степени;»;

- пункт 2.10 дополнить третьим и четвертым абзацами следующего содержания:

«- ежемесячная выплата за развитие предпринимательской деятельности;

- надбавка за почетные звания, ведомственные награды, за наличие ученой степени;»;

- в пункте 2.13 слова «1 (одной) штатной единицы» заменить словами «3 (трех) штатных единиц»;

2) в разделе III. «Условия стимулирующих выплат руководителям учреждений»:

- в пункте 3.4:

дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«- выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;»;

в абзаце четвертом слово «нарушения» заменить словом «нарушение»;

дополнить абзацем 3.5, 3.6 следующего содержания:

«3.5. Ежемесячная выплата за развитие предпринимательской деятельности устанавливается в процентном отношении к должностному окладу при условии выполнения критериев, позволяющих оценить степень развития предпринимательской деятельности учреждения, и выплачивается за счет средств от предпринимательской деятельности учреждения.

Условие назначения и порядок расчета ежемесячной выплаты, а также перечень критериев, устанавливаются приказом главного управления.

3.6. Надбавка к должностному окладу за наличие Почетного звания и (или) ученой степени выплачивается:

- руководителям учреждений, имеющим Почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» и (или) «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», в размере 10 процентов за каждое почетное звание;

- руководителям учреждений, имеющим ведомственную награду Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, в размере 10 процентов за каждую ведомственную награду;

- руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, в размере 10 процентов;

- руководителям учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, в размере 15 процентов.»;

- пункты 3.5-3.11 считать пунктами 3.7-3.13;

- пункты 3.13-3.14 считать пунктами 3.14-3.15;

- в абзаце третьем пункта 3.8 слова «в первом квартале» заменить словами «не позднее окончания первого квартала»;

- в абзаце пятом пункта 3.14 слова «в том числе по собственному желанию» заменить словами «за исключением абзаца 7 пункта 3.15.»;

- в абзаце первом пункта 4.2 раздела IV. «Другие вопросы оплаты труда» цифры «0,5» заменить словами «1 (одного)»;

3) Внести в приложение к Положению по оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений ветеринарии Рязанской области, подведомственных главному управлению ветеринарии Рязанской области следующие изменения:

- в таблице 4:

раздел 1 «Критерии по основной деятельности учреждения» изложить в новой редакции:

1	2	3	4
	«1. Критерии по основной деятельности учреждения		

1.	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий, в том числе государственного задания, за отчетный год	выполнение	10
		невыполнение	0
2.	Выполнение карантинных мероприятий и своевременное представление информации о проделанной работе в главное управление в отчетном году	выполнение	10
		невыполнение	0
3.	Взаимодействие со средствами массовой информации (пресса, социальные сети, телевидение): от 8 и более раз в год	выполнение	10
		невыполнение	0
4.	Своевременное предоставление отчета о выполнении государственного задания в отчетном году	выполнение	10
		невыполнение	0»

раздел 3 «Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами» изложить в новой редакции:

1	2	3	4
	«3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами		
8.	Выполнение плана мероприятий по профессиональной подготовке (переподготовке) персонала с целью повышения квалификации и соблюдение сроков повышения квалификации сотрудников учреждения за отчетный год	выполнение	10
		невыполнение	0
9.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60 процентов от штатного расписания) на отчетную дату	выполнение	10
		невыполнение	0
10.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством	выполнение	10
		невыполнение	0»

- таблицу 5 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя при расчете премиальной выплаты по итогам работы за квартал (первый, второй, третий, четвертый)» изложить в новой редакции:

Целевые показатели  
и критерии оценки эффективности деятельности учреждения  
и его руководителя при расчете премиальной выплаты по итогам  
работы за квартал (первый, второй, третий, четвертый)

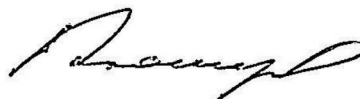
№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений	Критерии оценки эффективности и результативнос ти деятельности руководителей учреждений	Оценка (баллы)
1	2	3	4
1	Критерии по основной деятельности учреждения		
1.1	Улучшение качества деятельности, осуществляемой учреждением в соответствии с Уставом	выполнение	30
		невыполнение	0
1.2	Отсутствие замечаний в части эксплуатации зданий и сооружений, автомобилей	выполнение	20
		невыполнение	0
1.3	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений главного управления, в том числе руководителей структурных подразделений, курирующих деятельность учреждения	выполнение	20
		невыполнение	0
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения		
2.1	Соблюдение установленного уровня соотношения (кратности) средней зарботной платы руководителей к средней зарботной плате всех работников учреждения	выполнение	20
		превышение	0

2.2	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы главного управления	выполнение	20
		превышение	0
2.3	Соблюдение установленного уровня доли административно-управленческого, вспомогательного персонала к основному персоналу учреждения	выполнение	30
		превышение	0
3	Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами		
3.1	Вынесение дисциплинарного взыскания руководителю в расчетном периоде (замечание)	наличие замечания	0
		отсутствие замечания	25
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Рязанской области)	выполнение квоты	10
		невыполнение квоты	0»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, за исключением абзаца восемнадцатого подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, вступающего в силу с 1 января 2026 года.

Действие абзаца восьмого подпункта 1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2025 года.

Начальник



М.А. Балакирев