



Государственная регистрация:

дата: 04.03.2025

№ 236

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2025

№

4

О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 10 июня 2024 г. № 10 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области и положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области»

Министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры Рязанской области от 10 июня 2024 г. № 10 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области и положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

- в приложении №1:

раздел I «Общие положения» дополнить новым пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10 Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права на основании законов и подзаконных нормативных актов соответствующего субъекта Российской Федерации.»;

- пункт 2.8 раздела II «Основные условия оплаты труда работников Учреждения» дополнить новыми абзацами четвертым-шестым следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается директором Учреждения в отношении конкретного работника и оформляется приказом Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Персональный повышающий коэффициент не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

пункт 10.1 раздела X «Заключительные положения» дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Штатное расписание утверждается директором Учреждения по согласованию с министерством культуры Рязанской области.»;

- в приложении № 2:

пункт 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров Учреждения» дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«С учетом условий труда заместителям директора, главному бухгалтеру может быть установлен персональный повышающий коэффициент, предусмотренный пункт 2.8 раздела II «Основные условия оплаты труда работников Учреждения» Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области.»;

таблицу пункта 2.9 изложить в новой редакции:

«№№ п/п	Показатель	Критерий	Оценка (проценты)
1	Качественная подготовка проектов и мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	Выполнение	15
		Невыполнение	0
2	Своевременное и в полном объеме выполнение поручений министерства культуры Рязанской области	Выполнение	5
		Невыполнение	0
3	Своевременное представление бухгалтерской, бюджетной, статистической и прочей отчетности	Выполнение	30
		Невыполнение	0»

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр



Е.А. Рохлина