



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ  
С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 февраля 2025 г.

№ 2

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 № 7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области» (в редакции постановлений главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 07.12.2018 № 8, от 13.03.2019 № 2, от 19.07.2019 № 8, от 05.11.2019 № 12, от 21.04.2022 № 6, от 21.03.2023 № 1)

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 № 7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области» следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1 слова «, главных бухгалтеров», «а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности,» исключить;

2) в преамбуле слова «а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности,» исключить;

3) пункт 4 признать утратившим силу;

4) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области Бабица В.А.»;

5) в приложении № 1:

в наименовании и по тексту:

слова «, главных бухгалтеров», «и главного бухгалтера» в соответствующем числе и падеже исключить;

слова «а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности,» исключить;

в пункте 15.3 раздела V. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета с учетом выполнения целевых показателей по следующей шкале полученных баллов:

Число полученных баллов	Размер премии в процентах с учетом числа полученных баллов
1 квартал	
24 - 25	100
22 - 23	90
18 - 21	80
16 - 17	70
14 - 15	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется
2 квартал	
24 - 25	100

22 - 23	90
18 - 21	80
16 - 17	70
14 - 15	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется
3 квартал	
24 - 25	100
22 - 23	90
18 - 21	80
16 - 17	70
14 - 15	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется
4 квартал	
24 - 25	100
22 - 23	90
18 - 21	80
16 - 17	70
14 - 15	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется

»;

дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«Премирование не осуществляется в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него трудовым договором и (или) уставом учреждения, в отчетном периоде.»;

в разделе VI. «Другие вопросы оплаты труда»:

пункт 21 дополнить четвертым и пятым абзацами следующего содержания:

«Суммарный размер единовременных выплат к профессиональным праздникам, государственным праздничным дням не может превышать трех должностных окладов в год.

Единовременная выплата к юбилейным датам рождения (50, 55, 60 и 65 лет) осуществляется в размере одного должностного оклада.»;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Выплаты социального характера, указанные в пп. 19, 21, производятся за счет и в пределах фонда оплаты труда.»;

б) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к постановлению главного  
управления по взаимодействию с  
федеральными территориальными  
органами Рязанской области  
от 27.12.2017 № 7

Целевые показатели деятельности  
государственного казенного учреждения Рязанской области  
«Рязанская областная противопожарно-спасательная служба»

№ пп	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич- ность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1.1.	Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения	Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов – 28 баллов за весь год (7 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения (обеспеченность материально-техническими ресурсами)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

1.3.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	14 баллов за весь год (3,5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.4.	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла за весь год (0,5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 48 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.4	Соблюдение сроков представления информации о выполнении приказов, распоряжений, постановлений, а также оперативных сведений о финансовой деятельности учреждения	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.5.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.6.	Обеспечение равномерности использования бюджетных	16 баллов за весь год (4 балла за	Доклад руководителя	Квартальная

	ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	каждый квартал)		
2.7.	Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.8.	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов

### 3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.3.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

»;

7) приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3  
к постановлению главного  
управления по взаимодействию с  
федеральными территориальными  
органами Рязанской области  
от 27.12.2017 № 7

**Целевые показатели деятельности  
государственного казенного учреждения Рязанской области  
«Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным  
ситуациям и пожарной безопасности»**

№ пп	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич- ность представления отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1.1.	Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения	Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов – 28 баллов за весь год (7 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.2.	Развитие учебно-материальной базы (обеспеченность учебно-материальными ресурсами)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.3.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	14 баллов за весь год (3,5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.4.	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла за весь год (0,5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 48 баллов				

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.2.	Соблюдение сроков предоставления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.4	Соблюдение сроков представления информации о выполнении приказов, распоряжений, постановлений, а также оперативных сведений о финансовой деятельности учреждения	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.5.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.6.	Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.7.	Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.8.	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

	гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.3.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Начальник главного управления



А.А. Сурин