



Государственная регистрация:

дата: 27.11.2023

№ 1111

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 ноября 2023 г. № 61

Об утверждении Программы «Улучшение условий
и охраны труда в Рязанской области на 2024-2026 годы»

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2024-2026 годы» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр

 Н.В. Суворова

Приложение
к постановлению министерства
труда и социальной защиты
населения Рязанской области
от 23 ноября 2023 г. № 61

Паспорт
Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области
на 2024-2026 годы»

Наименование	«Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2024-2026 годы»
Исполнители	министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области; исполнительные органы Рязанской области (далее - ИОРО); государственные автономные учреждения; государственные бюджетные учреждения; государственные казенные учреждения; территориальные органы федеральных органов исполнительной власти; органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области; муниципальные автономные учреждения; муниципальные бюджетные учреждения; муниципальные казенные учреждения; государственный внебюджетный фонд, общественные и иные организации.
Цели	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников.
Задачи	<p>I. Улучшение условий и охраны труда.</p> <p>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</p>

	<p>5. Совершенствование нормативно-правовой базы Рязанской области в сфере охраны труда.</p> <p>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>7. Разработка и внедрение в организациях Рязанской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</p> <p>II. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;</p> <p>1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;</p> <p>1.5. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>1.6. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;</p> <p>1.7. Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работников.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или)</p>

	<p>опасных условиях труда;</p> <p>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>
Сроки реализации	2024-2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетных ассигнований – 723 416,8 тыс. руб., в том числе, за счет средств:</p> <p>бюджета Рязанской области – 336 247,6 тыс. руб.;</p> <p>бюджетов муниципальных образований – 387 169,2 тыс. руб.;</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2024 год – 233 283,1 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 236 218 тыс. руб.;</p> <p>2026 год – 253 915,7 тыс. руб.</p>
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников – 275 878,4 тыс. руб. в том числе:</p> <p>Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации – 274 531,4 тыс. руб.;</p> <p>работодателей – 1 347 тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2024 год – 89 015 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 92 498,8 тыс. руб.;</p> <p>2026 год – 94 364,6 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>К концу срока реализации программы ожидаются следующие результаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.) до 8; 1.2. Сокращение численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (Кчсм) до 0,035; 1.3. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.) до 210; 1.4. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (Кч) до 0,85; 1.5. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (ед.) до 50; 1.6. Сокращение численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (чел.) до 4;

	<p>1.7. Сокращение численности лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работников (Кчпрф) до 0,12;</p> <p>2. Специальная оценка условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.) – 46 800;</p> <p>2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.) – 1 210.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Сокращение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.) до 21 800;</p> <p>3.2. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) до 21,8.</p>
--	---

1. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

За период с 2018 по 2022 год показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Рязанской области имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2018-2022 годах
(по данным Государственной инспекции труда в Рязанской области)

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Рязанская область	13	12	8	8	12

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2018-2022 годах
(по данным отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области (ОСФР по Рязанской области))

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Рязанская область	264	250	208	209	187

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2018-2022 годах
(по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области)

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Рязанская область	69,1	67,1	56,9	55,6	50,3

Таблица 4

**Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием
в 2018-2022 годах**

(по данным территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора))

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Рязанская область	10	5	6	6	2

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Рязанской области показывает, что по-прежнему лидирующая позиция остается за так называемым «человеческим фактором» (25,7%), то есть нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда стало причиной каждого четвертого случая. Из остальных причин наибольшая доля приходится на неудовлетворительную организацию производства работ (20,0%), нарушение технологического процесса (17,1%) и неприменение работником средств индивидуальной защиты (5,7%).

По видам несчастных случаев 28,6% произошли при воздействии движущихся, разлетающихся предметов, деталей, машин, 22,8% – при падении с высоты, 20,0% – при падении, обрушении предметов, 11,4% – при транспортных происшествиях, 5,7% – при воздействии электрического тока.

В разрезе видов экономической деятельности наибольшее количество несчастных случаев зарегистрировано в обрабатывающих производствах (45,7% от общего количества), строительстве (14,3%) и сельском хозяйстве (8,6%).

Анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости позволяет сделать следующие выводы:

1. Сложившаяся динамика снижения уровней производственного травматизма имеет потенциал к их дальнейшему сокращению за счет устранения причин организационного характера, повышения культуры производства и дисциплины труда работников, внедрения в организациях региона концепции «Нулевого травматизма», основанной на управлении профессиональными рисками, повышении мотивации работников к соблюдению требований охраны труда.

2. Снижение уровня профессиональной заболеваемости возможно за счет внедрения современных методов диагностики и повышения качества медицинских осмотров (обследований) в целях выявления патологий на ранних стадиях и их своевременного лечения.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Проведенный анализ показывает, что уровень охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда в организациях региона составляет 98% от их общего количества.

В 2024-2026 годах, с учетом проведения специальной оценки условий труда, только на рабочих местах, которые не подлежат, в соответствии с законодательством Российской Федерации, декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, будут обеспечены количественные показатели проведения специальной оценки условий труда, в отношении данной категории рабочих мест, с расчетом, что каждое из них будет оценено не реже, чем 1 раз в 5 лет.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2018-2022 годах
(по данным ФГИС СОУТ)

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Рязанская область	45554	53843	40734	53511	44612

с 2019 года учитываются только рабочие места, не подлежащие декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Таблица 6

Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда в 2018-2022 годах
(по данным ФГИС СОУТ)

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Рязанская область	8111	8345	5247	11422	9020

Таблица 7

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
в 2018-2022 годах
(по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области)

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Рязанская область	25,0	24,1	23,2	22,7	22,3

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2022 году составили:

- фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 926,3 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 171,2 млн. рублей.

В 2022 году Государственной инспекцией труда в Рязанской области проведено 13 проверок в сфере охраны труда, по результатам которых

выявлено 108 нарушений, из них наибольшее количество выявлено по вопросам:

- обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (26,4%);
- обучения и инструктирования работников по охране труда (18,4%);
- соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (9,2%);
- проведения обязательных медицинских осмотров работников, расследования и учета несчастных случаев (по 1,1%).

В Рязанской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В регионе приняты:

1. Закон Рязанской области от 13 мая 2019 года № 20-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

2. Распоряжение Правительства Рязанской области от 17 июня 2013 года № 278-р о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

4. Распоряжение Губернатора Рязанской области от 22 ноября 2013 года № 516-рг о создании областной межведомственной комиссии по охране труда;

5. Постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 3 апреля 2023 года № 15 «Об утверждении порядка проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области»;

6. Постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 12 октября 2022 года № 55 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда на территории Рязанской области»;

7. Постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 11 июля 2018 года № 29 «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»;

8. Постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 29 июня 2020 года № 27 «Об утверждении положения о порядке проведения ежегодного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

- улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Рязанской области;

- снижение профессиональных рисков для работников в процессе их трудовой деятельности и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации Программы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне Рязанской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

В этой связи одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1 Цели и задачи Программы

Целью Программы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

1.5. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.6. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

1.7. Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работников.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Для целей пункта 2 под количеством рабочих мест понимаются рабочие места, не подлежащие, в соответствии с законодательством Российской Федерации, декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках Программы необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- разработка и внедрение в организациях Рязанской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2 Ожидаемые результаты от реализации Программы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации программы ожидается:

1. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 8 человек;
2. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,035;
3. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 210 человек;
4. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,85;
5. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 50 дней;
6. Сокращение численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 4 человек;
7. Сокращение численности лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работников (Кчпрф) до 0,12;
7. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 46 800 единиц;
8. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда – 1 210 единиц;
9. Сокращение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 21 800 человек;
10. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,8%.

Достижение цели и решение задач программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы (показатели) Программы:

Целевые индикаторы (показатели)	Базовое значение показателя*	Годы			Источник информации
		2024	2025	2026	
1.Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	11	10	9	8	ГИТ
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, (Кчсм)	0,046	0,042	0,038	0,035	Росстат
1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	224	220	215	210	СФР
1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, (Кч)	1,08	1,0	0,93	0,85	Росстат
1.5. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	59,8	56,5	53,0	50,0	Росстат
1.6. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	6	5	5	4	Роспотреб-надзор
1.7. Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работников (Кчпрф)	0,2	0,17	0,15	0,12	Роспотреб-надзор
2. Специальная оценка условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**, ед.	14800	15200	15600	16000	ФГИС СОУТ)
2.2. Количество рабочих мест, на	360	380	400	430	ФГИС СОУТ)

которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.					
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	23281	22800	22300	21800	Росстат
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	23,5	22,9	22,4	21,8	Росстат

* Для п.п. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 3.1., 3.2. – рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы; для п.п. 2.1., 2.2. – значение показателя за 2022 год.

** Учитываются рабочие места, не подлежащие декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются министерством труда и социальной защиты населения Рязанской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

2.3 Контрольные этапы реализации Программы и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Программой Рязанской области предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы Рязанской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении № 1 к Программе.

Срок реализации мероприятий Программы – 2024-2026 годы.

Исполнителями Программы являются:

- исполнительные органы Рязанской области;
- государственные автономные учреждения;
- государственные бюджетные учреждения;
- государственные казенные учреждения;
- территориальные органы федеральных органов исполнительной власти;
- органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области;
- муниципальные автономные учреждения;
- муниципальные бюджетные учреждения;
- муниципальные казенные учреждения;
- государственный внебюджетный фонд, общественные и иные организации.

Ответственным исполнителем программы является министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области

3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Рязанской области, других источников бюджетной системы, а также за счёт государственного внебюджетного фонда и других внебюджетных источников.

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Программы составляет 723 416,8 тыс. руб.,

в том числе, за счет средств:

бюджета Рязанской области – 336 247,6 тыс. руб.;

бюджетов муниципальных образований – 387 169,2 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2024 год – 233 283,1 тыс. руб.;

2025 год – 236 218 тыс. руб.;

2026 год – 253 915,7 тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов государственного внебюджетного фонда и юридических лиц на весь срок реализации Программы составляет 275 878,4 тыс. руб., в том числе:

Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации – 274 531,4 тыс. руб.;

работодателей – 1 347 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2024 год – 89 015 тыс. руб.;

2025 год – 92 498,8 тыс. руб.;

2026 год – 94 364,6 тыс. руб.

Выделение финансовых средств, необходимых для реализации Программы, осуществляется в рамках текущего финансирования, предусмотренного на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

4. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски:

1. Реализация мероприятия по проведению государственной экспертизы условий труда может осуществляться не в значительных объемах в виду того, что данная процедура является необязательной и носит заявительный характер. Кроме того, проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда для отдельных категорий заявителей осуществляться на платной основе, что может негативно отразиться на количестве обращений.

2. Недостижение ожидаемых результатов по снижению уровней производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда ввиду несоблюдения некоторыми работодателями требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, а также из-за невыполнения (или неполного выполнения) мероприятий по приведению состояния условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации Программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (приложение № 2 к Программе).

Оценка уровня реализации Программы проводится в соответствии с методикой (приложение № 3 к Программе).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут исполнители.

Расчет экономической эффективности программных мероприятий осуществляется в соответствии с методикой (приложение № 4 к Программе).

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области направляет в Минтруд России информацию о ходе реализации Программы в сроки, установленные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2022 года № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

Приложение № 1
к Программе «Улучшение условий и охраны
труда в Рязанской области на 2024-2026 годы»

Мероприятия

по реализации Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2024-2026 годы»

№ этапа	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполне ния	Источники финансиро вания	Объем финансирования, тыс. рублей			
					2024	2025	2026	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Рязанской области								
1.1.	Проведение специальной оценки условий труда:	ИОРО, государственные автономные учреждения, государственные бюджетные учреждения, государственные казенные учреждения	2024-2026	областной бюджет	8123,2	4374,5	7501,7	19999,4
	а) в организациях бюджетной сферы	Муниципальные образования, муниципальные автономные учреждения, муниципальные казенные учреждения	2024-2026	муниципальный бюджет	8441,7	5393,8	6193,7	20029,2
1.2.	б) в организациях внебюджетной сферы	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, работодатели	2024-2026	средства ОСФР по Рязанской области	3600	3700	3800	11100
	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда и работодателям по проведению специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Рязанский областной союз организаций профсоюзов, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Управление Роспотребнадзора по Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
1.3.	Проведение обучения профсоюзных работников по вопросам специальной оценки условий труда	Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
1.4.	Осуществление общественного контроля за своевременностью и правильностью проведения специальной оценки условий труда	Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.5.	Проведение семинаров, конференций, круглых столов по вопросам специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, ИОРО, Рязанский областной союз организаций профсоюзов, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Управление Роспотребнадзора по Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
1.6.	Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
1.7.	Совершенствование материально-технической базы для проведения специальной оценки условий труда	Организации, проводящие СОУТ	2024-2026	средства организаций, проводящих СОУТ	420	360	380	1160
1.8.	Проведение санитарно-гигиенической оценки условий труда работников организаций отдельных видов экономической деятельности	Управление Роспотребнадзора по Рязанской области	2024-2026	средства исполнителя	-	-	-	-
2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников населения								
2.1.	Организация работы областной межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
2.2.	Организация обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты	ИОРО, государственные автономные учреждения, государственные бюджетные учреждения, государственные казенные учреждения Муниципальные образования, муниципальные автономные учреждения, муниципальные бюджетные учреждения, муниципальные казенные учреждения	2024-2026	областной бюджет	59345,5	61090,7	64849,2	185285,4
			2024-2026	муниципальный бюджет	60692,4	63860,1	67557,6	192110,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.3.	Обеспечение реализации работодателем превентивных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, всего: в т. ч. за счет:	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, работодатели	2024-2026	средства ОСФР по Рязанской области	84867	88298	90030	263195
	- оказания консультационной помощи				-	-	-	-
	- обеспечения средствами индивидуальной защиты				39000	41500	42000	122500
	- проведения обязательных периодических медицинских осмотров				19100	19500	19600	58200
	- обеспечения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда				6200	6300	6400	18900
	- обеспечения санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста				17200	17600	18000	52800
	- обеспечения лечебно-профилактическим питанием				500	450	480	1430
	- прочее (приобретение тахографов, аптек и др.)				2867	2948	3550	9365

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.4.	<p>Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции - распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Рязанской области программ «нулевого травматизма» - распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни 	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, министерство физической культуры и спорта Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, Управление Федеральной налоговой службы по Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
2.5.	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников организаций бюджетной сферы	<p>ИОРО, государственные автономные учреждения, государственные бюджетные учреждения, государственные казенные учреждения</p> <p>Муниципальные образования, муниципальные автономные учреждения, муниципальные казенные учреждения</p>	2024-2026	областной бюджет	37526,4	39095,2	40530	117151,6
2.6.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Управление Роспотребнадзора по Рязанской области	2024-2026	муниципальный бюджет	47712,1	50105,5	54601,2	152418,8
			2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.7.	Оказание содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в материальном оснащении и кадровом укомплектовании медицинских организаций, центров профпатологии, профессиональных заболеваний	Министерство здравоохранения Рязанской области, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Рязанской области», Управление Роспотребнадзора по Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
2.8.	Осуществление общественного контроля с целью выявления и устранения нарушений в сфере условий и охраны труда	Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
3.1.	Обучение и повышение квалификации сотрудников исполнительных органов государственной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций бюджетной сферы	ИОРО, государственные автономные учреждения, государственные бюджетные учреждения, Мунципальные образования, мунципальные автономные учреждения, мунципальные казенные учреждения	2024-2026	областной бюджет	4416.7	4675.3	4719.2	13811,2
3.2.	Организация обучения по охране труда работников внебюджетной сферы	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, работодатели	2024-2026	муниципальный бюджет	7025.1	7622.9	7963.1	22611,1
3.3.	Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	средства ОСФР по Рязанской области	60	70	80	210
3.4.	Содействие внедрению современных технологий обучения, а также практических методов безопасного производства работ	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.5.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеосинструкций	Обучающие организации	2024-2026	средства обучающих организаций	60	62	65	187
3.6.	Издание тематической печатной продукции, проведение рекламных кампаний по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области	2024-2026	средства ОСФР по Рязанской области	8	8.8	9.6	26.4
3.7.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающихся организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
3.8.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда	Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Рязанской области в области охраны труда								
4.1.	Разработка проектов законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, их актуализация	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
4.2.	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Рязанской области	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
5.1.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, ИОРО, муниципальные образования, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Рязанский областной союз организаций профсоюзов, Рязаньстат, работодатели	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.2.	Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.3.	Проведение информационно-разъяснительных, просветительских и пропагандистских мероприятий (семинары, совещания, конференции, круглые столы и конкурсы) по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.4.	Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством общедоступных информационных интернет-ресурсов	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.5.	Проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Рязанский областной союз организаций профсоюзов, работодатели	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.6.	Изучение, обобщение и распространение среди организаций передового опыта работы в области безопасности и охраны труда, а также размещение данной информации в СМИ и в сети Интернет	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.7.	Поддержание в актуальном состоянии электронной библиотеки нормативных правовых актов в сфере условий и охраны труда	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.8.	Популяризация инновационных подходов в сфере защиты жизни и здоровья работников, в т.ч. в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, Государственная инспекция труда в Рязанской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Рязанской области, Управление Роспотребнадзора по Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.9	Проведение регионального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»	Рязанский областной союз организаций профсоюзов	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
5.10.	Реализация мер, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.	Рязанский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Областной клинический кожно-венерологический диспансер», министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, Управление Роспотребнадзора по Рязанской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Рязанской области», Рязанский областной союз организаций профсоюзов, объединения работодателей	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
6.1.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ИОРО, муниципальные образования	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права								
6.3.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства	Государственная инспекция труда в Рязанской области, Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
6.4.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
6.5.	Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	Государственная инспекция труда в Рязанской области, Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области	2024-2026	в рамках текущего финансирования	-	-	-	-
ВСЕГО:					322298,1	328716,8	348280,3	999295,2

Приложение № 2
к Программе «Улучшение условий и охраны труда
в Рязанской области на 2024 - 2026 годы»

**Оценка хода реализации программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2024 - 2026 годы»
в 20__ году по целевым показателям по показателям реализации мероприятий программы**

Целевые показатели	Базовое значение показателя	план	факт	20__	
				Достижение запланированного показателя	Уровень (расчетный)
				(+) – достигнут; (-) – не достигнут	
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)	11				
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих. (Кчелм)	0,046				
1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)	224				
1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих. (Кч)	1,08				
1.5. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)	59,8				
1.5. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.)	6				
1.7. Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работников	0,2				
2. Специальная оценка условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (сд.)	14800				
2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (сд.)	360				
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	23281				
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. %	23,5				
Общая оценка хода реализации по целевым показателям (%)					

Мероприятие / показатели	20			
	план	факт	Достижение запланированного показателя	
			2	3
1				4
1. Специальная оценка условий труда работников в организациях, расположенных на территории Рязанской области				
Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения программы проведена специальная оценка условий труда (ед.)				
В том числе				
В организациях бюджетной сферы				
В организациях внебюджетной сферы				
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в т.ч. мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)				
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти: органов по труду Рязанской области, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)				
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)				
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п. (ед.)				
Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.)				
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обеспечения работающего населения				
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.)				
Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в Рязанской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)				
Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет)				

1	2	3	4
Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Рязанской области (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.) (да/нет)			4
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в т.ч. организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в т.ч. организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФПС и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Рязанской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения профилактических и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей Рязанской области, с привлечением органов исполнительной власти Рязанской области, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти Рязанской области) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационно-методических мероприятий (ед.)			
Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок; уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кадрами (да/нет)			

1		2	3	4
Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)				
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в т.ч. организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.)				
3. <i>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</i>				
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.)				
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Рязанской области (да/нет)				
Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Рязанской области, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Рязанской области в области охраны труда с учетом категорий (да/нет)				
Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет)				
Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в т.ч. дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет)				
Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеонструкций и т.д. (да/нет)				
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающихся организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)				
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети интернет (да/нет)				
Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.)				
Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеонструкций (да/нет)				
4. <i>Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</i>				
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Рязанской области, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории Рязанской области, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.)				

I		2	3	4
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда Рязанской области (ед.)				
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Рязанской области (ед.)				
Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований (да/нет)				
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Рязанской области (в т.ч. разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет)				
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне Рязанской области (в т.ч. внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да/нет)				
Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам охраны труда (да/нет)				
Количество мероприятий, посвященных информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)				
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)				
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/нет)				
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да/нет)				
Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.)				
Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Рязанской области (ед.)				
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)				
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.)				
Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.)				
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в т.ч. в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)				
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да/нет)				
Число работников организаций Рязанской области, охваченных мероприятиями, направленными на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.				

1		2	3	4
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.)				
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований законодательства (в т.ч. проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет)				
Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu.Onlayninspektsiya.rf (%)				
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да/нет)				
Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет)				
Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%); удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%).				
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.)				
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам занятости (ед.)				
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)				
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)				
Общая оценка				

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка уровня реализации Программы проводится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы, значения индикаторов. Результативность Программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Программы проводится по каждому целевому индикатору по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i – уровень достижения целевого индикатора Программы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Программой.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);
- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X_4);
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);
- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);
- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9);

– количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (X_{10});

– доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов (X_{11}).

Интегральная оценка эффективности реализации Программы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Программы;

N – количество используемых целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Программы $E=80\%$ и более эффективность реализации Программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение № 4
к Программе «Улучшение условий и охраны
труда в Рязанской области на 2024-2026 годы»

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Э}_n = B_{\text{вн}}^{\text{б}} \times (N_{\text{вн}}^{\text{б}} - N_{\text{вн}}^{\text{о}}) / N_{\text{вн}}^{\text{б}} + B_{\text{е}}^{\text{б}} \times (N_{\text{е}}^{\text{б}} - N_{\text{е}}^{\text{о}}) / N_{\text{е}}^{\text{б}} + B_{\text{м}}^{\text{б}} \times (N_{\text{м}}^{\text{б}} - N_{\text{м}}^{\text{о}}) / N_{\text{м}}^{\text{б}}, (\text{руб.})$$

где:

$B_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{\text{вн}}^{\text{о}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

$B_{\text{е}}^{\text{б}}$ – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{\text{е}}^{\text{о}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, чел.;

$N_{\text{е}}^{\text{б}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, чел.;

$B_{\text{м}}^{\text{б}}$ – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

$N_{\text{м}}^{\text{о}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, чел.;

$N_{\text{м}}^{\text{б}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, чел.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП Рязанской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПС_{м} \times 6000 + \Delta ДДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

$\Delta ЧПС_{м}$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ДДО$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, чел-дн;

$\Delta ЧЛК_{срд}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Расчет сокращения расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^б - Л^о / k$$

где

$Л^б$, $Л^о$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы

$$k = 1 + k_{инф}^о / 100;$$

$k_{инф}^о$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.