



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 октября 2025 г. № 320

Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Рязанской области

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 15 Закона Рязанской области от 18 апреля 2008 года № 48-ОЗ «О Правительстве Рязанской области» Правительство Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить размер выплат за наставничество в сфере труда (далее – наставничество) работникам государственных учреждений Рязанской области не менее 10% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества в пределах фонда оплаты труда учреждения Рязанской области.

В случае если период осуществления наставничества составляет менее 1 месяца, оплата производится пропорционально отработанному времени.

2. Установить условия осуществления выплат за наставничество в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Рязанской области (в социальной сфере).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Губернатор Рязанской области



П.В. Малков

Приложение
к постановлению Правительства
Рязанской области
от 21.10.2025 № 320

Условия осуществления выплат за наставничество
в сфере труда работникам государственных учреждений
Рязанской области

1. Выплаты за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Рязанской области (далее – учреждение) осуществляются при выполнении работы по наставничеству, содержание, сроки и форма которой указаны в трудовом договоре с работником.

2. Выплаты за наставничество в сфере труда в учреждении осуществляются за наставничество над следующими категориями работников:

- впервые принятыми на работу и не имеющими необходимых умений и навыков выполнения должностных обязанностей, в том числе выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- имеющими продолжительный перерыв в трудовой деятельности (более 3-х лет) по соответствующему направлению деятельности;

- переведенными (назначенными) на другую должность (профессию), если выполнение ими новых должностных обязанностей требует расширения и углубления профессиональных знаний и приобретения новых практических навыков.

