



**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области
(УГСЗН Ростовской области)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » июня 2026 г.

№ 12

г. Ростов-на-Дону

**О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.05.2026 № 222 «Об утверждении Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения» и в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Провести региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в период с 05.07.2026 по 07.08.2026.

2. Утвердить Порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения согласно приложению № 1.

3. Создать комиссию по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.

4. Утвердить состав комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения согласно приложению № 2

5. Утвердить порядок работы комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения согласно приложению № 3.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and curves, positioned between the text 'Начальник управления' and 'С.Р. Григорян'.

С.Р. Григорян

ПОРЯДОК
проведения регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – Порядок) устанавливает порядок и условия организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – Конкурс).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия и сокращения:

«УГСЗН Ростовской области» – управление государственной службы занятости населения Ростовской области;

«Кадровый центр» – государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения;

«Стандарт» – Стандарт организации деятельности органов службы занятости в субъектах Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.05.2026 № 222;

«кадровый консультант» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

«карьерный консультант» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

«специалист по работе с молодежью» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения, а также участвующий в организации и проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в возрасте от 14 до 35 лет (включительно);

«специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения в целях успешной

трудоустройстве ветеранов боевых действий, включая граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренному Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам семей в соответствии с пунктами 5 и 5¹ статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

«специалист по работе с инвалидами» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию в трудоустройстве инвалидам;

«наставник» – специалист кадрового центра, назначенный ответственным за обеспечение эффективной адаптации и профессионального развития нового специалиста кадрового центра, для приобретения им специальных профессиональных знаний и навыков, необходимых на конкретном рабочем месте, приобщения к корпоративной культуре и ценностям кадрового центра;

«практика» – совокупность мероприятий, направленных на реализацию федеральных и/или региональных сервисов, новые (уникальные), либо усовершенствованные технологии, механизмы, процессы, направленные на повышение эффективности реализации в кадровом центре требований Стандарта, имеющих подтвержденную результативность и эффективность;

«номинация» – тематическая позиция при присуждении наград лучшим специалистам, с обозначенными в Порядке параметрами;

«категория» – специфический признак, объединяющий участников Конкурса в однородные группы;

«участник Конкурса» – специалист кадрового центра, документы которого предоставляются для участия в Конкурсе в соответствии с настоящим Порядком.

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности кадровых центров.

4. Основными задачами Конкурса являются:

повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

выявление и поддержка лучших практик деятельности кадровых центров;

повышение уровня профессиональной компетентности работников кадровых центров;

выявление лучших специалистов, практик сферы занятости населения в интересах клиентов и мотивации работников кадрового центра;

привлечение внимания со стороны общества и государства к работе работников кадровых центров, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации;

укрепление авторитета и престижа работы работников кадровых центров.

5. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. К участию в Конкурсе допускаются:

в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» – специалисты кадровых центров.

8. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются: несоответствие участника Конкурса требованиям настоящего порядка; нарушение сроков предоставления документов и информации; предоставление недостоверной информации участниками Конкурса о количестве и перечне государственной поддержке в сфере занятости населения;

9. Фото- и видеопрезентации и материалы, представленные участниками Конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

10. Прием заявок на участие в Конкурсе осуществляется в срок с 05.07.2026 по 22.07.2026.

II. Номинации Конкурса

11. Конкурс проводится в следующих номинациях:

11.1 «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в рамках следующих категорий:

«Лучший кадровый консультант»;

«Лучший карьерный консультант»;

«Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей»;

«Лучший специалист по работе с молодежью»;

«Лучший специалист по работе с инвалидами»;

«Лучший наставник».

12. Количество призеров и победителей в каждой категории в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» – не более одного победителя и двух призеров.

13. Победителям и призерам Конкурса вручаются дипломы победителя и призера Конкурса соответственно по форме согласно приложению № 9 к настоящему Порядку.

Церемония награждения победителей и призеров Конкурса организуется УГСЗН Ростовской области и проходит в торжественной обстановке.

14. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

III. Требования к участию в Конкурсе

15. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» (за исключением категории «Лучший наставник») допускаются специалисты кадрового центра по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, и имеющие стаж работы по их предоставлению не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.

К участию в Конкурсе в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший наставник» допускаются специалисты кадрового центра, стаж работы которых в сфере занятости населения составляет не менее одного года, стаж наставнической деятельности – не менее трех месяцев на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.

К участию в Конкурсе в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категориях «Лучший кадровый консультант», «Лучший карьерный консультант» не допускаются специалисты кадрового центра, занимавшие в Конкурсе, в аналогичной номинации и категории, 1-ые и призовые места в течение трех предыдущих лет.

16. Перечень предоставляемых документов для участия в Конкурсе:

анкета участника Конкурса (по форме согласно приложениям № 1-6 к настоящему Порядку – в зависимости от категории в номинации);

справка работодателя, которая подтверждает сведения о соответствии участника Конкурса условиям настоящего раздела;

характеристика участника Конкурса, подписанная руководителем, работником которого является участник Конкурса;

согласие на обработку персональных данных (по форме согласно приложению № 7 к настоящему Порядку);

фотопрезентация и видеообращение участника Конкурса (по форме согласно приложению № 8 к настоящему Порядку);

17. Фото-, видеопрезентации и материалы, представленные участниками Конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Приложение № 1
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере занятости
населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший кадровый консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса _____

Занимаемая должность участника Конкурса _____

Наименование кадрового центра : _____

Адрес места работы участника Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное – указать),	
3.	Специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
4.	Стаж работы на занимаемой должности	
5.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по содействию работодателям	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование	

	курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
9.	Количество работодателей, закрепленных за участником Конкурса	
10.	Количество уникальных работодателей, которым были оказаны меры поддержки из числа закрепленных за участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
11.	Количество заявленных рабочих мест работодателями, закрепленных за участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
12.	Доля замещенных свободных рабочих мест при содействии участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
13.	Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест у участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
14.	Информация об оказанных федеральных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	
15.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	

16.	Контактный телефон участника Конкурса	
17.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 2
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере занятости
населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший карьерный консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса _____

Занимаемая должность участника Конкурса _____

Наименование кадрового центра: _____

Адрес места работы участника Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать),	
3.	Специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
4.	Стаж работы на занимаемой должности	
5.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки гражданам	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	

7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
9.	Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление (статистика деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
10.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы (статистика деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
11.	Средний уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (статистика деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
12.	Информация об оказанных федеральных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	
13.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	
14.	Контактный телефон участника Конкурса	
15.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 3
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший специалист по работе с молодежью»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса _____

Занимаемая должность участника Конкурса _____

Наименование кадрового центра: _____

Адрес места работы участника Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное – указать),	
	Специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки гражданам	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему,	

	специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Категории клиентов (школьники, студенты, выпускники)	
8.	Доля студентов, по которым сопровождение завершилось конкретным результатом: трудоустройство (в том числе временное), стажировка, практика, целевое обучение по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса	
9.	Доля студентов, имеющих риск не трудоустройства, по которым сопровождение завершилось конкретным результатом: трудоустройство, (в том числе временное), стажировка, практика, целевое обучение по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса	
10.	Динамика численности профтуров для школьников с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (далее АППГ) (рост или уменьшение в %) по клиентской службе	
11.	Доля студентов участников профтуров по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению	

	Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса	
12.	Доля школьников – участников информационно-профорientационного мероприятия (на основе региональной кадровой потребности) по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса	
13.	Доля снятия с регистрационного учета по причине отказа от содействия органов службы занятости выпускников профессиональных образовательных организаций (ПОО) и образовательных организаций высшего образования (ОО ВО) (суммарно) по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса	
14.	Контактный телефон участника Конкурса	
15.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (при наличии)
 директора центра занятости населения)

Приложение № 4
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший специалист по работе с ветеранами
боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса _____

Занимаемая должность участника Конкурса _____

Наименование кадрового центра: _____

Адрес места работы участника Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное – указать), Специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения ветеранам боевых действий, включая участников СВО и членов их семей	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование	

	курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Наименование клуба для участников СВО и членов их семей (при наличии в клиентской службе, в которой работает участник Конкурса)	
8.	Перечень подписанных соглашений о сотрудничестве в интересах участников СВО и членов их семей	
9.	Какая деятельность (кроме оказания мер государственной поддержки в сфере занятости населения) ведется вами в рамках взаимодействия с участниками СВО	
10.	Количество курируемых ветеранов боевых действий на этапе проактивной работы (до обращения за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса	
11.	Количество курируемых членов семей участников СВО на этапе проактивной работы (до обращения за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса	
12.	Количество курируемых ветеранов боевых действий, обратившихся за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения	

	Конкурса	
13.	Количество курируемых членов семей ветеранов СВО, обратившихся за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса	
14.	Уровень трудоустройства ветеранов СВО по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса	
15.	Уровень трудоустройства членов семей участников СВО по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса	
16.	Средняя продолжительность поиска работы для участников СВО, подавших заявление по статистике деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса, дни	
17.	Количество ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, направленных для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), чел.	
18.	Информация об оказанных федеральных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	
19.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	

20.	Контактный телефон участника Конкурса	
21.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 5
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в
сфере занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший специалист по работе
с инвалидами»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса _____

Занимаемая должность участника Конкурса _____

Наименование кадрового центра: _____

Адрес места работы участника Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное – указать),	
	Специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование	

	курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество курируемых инвалидов за первое полугодие года проведения Конкурса, чел.	
8.	Уровень трудоустройства инвалидов по статистике деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса, в численности инвалидов, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, %	
9.	Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление	
10.	Доля граждан, получающих (получавших) меру поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, не трудоустроенных в течение 6 месяцев со дня принятия решения о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости от общего количества граждан, получающих (получавших) меру поддержки в отчетном периоде, по статистике деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса, %	
11.	Количество оказанных сервисов «План сопровождения инвалида на рабочем месте» за первое полугодие года проведения Конкурса, чел.	
12.	Количество инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места в рамках приказа Социального фонда России от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении решения о порядке	

	предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	
13.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	
14.	Контактный телефон участника Конкурса	
15.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 6
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в
сфере занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший наставник»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса _____

Занимаемая должность участника Конкурса _____

Наименование кадрового центра: _____

Адрес места работы участника Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное – указать),	
3.	Специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
4.	Стаж работы на занимаемой должности	
5.	Стаж работы в сфере занятости населения	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению)	

	участника Конкурса)	
8.	Количество наставляемых участника Конкурса за период 2023- 06.2026 гг., по годам	
9.	Доля наставляемых участника Конкурса, продолжающих работать на дату предоставления справки от общего числа его наставляемых за период 2023-06.2026 гг., %	
10.	Общий стаж наставничества участника Конкурса за период 2023- 06.2026 гг., месяцев	
11.	Показатели текучести персонала в период испытательного срока по итогам 2025 года (%) в кадровом центре, где работает участник Конкурса	
12.	Отношение общей численности наставников кадрового центра к штатной численности кадрового центрам по итогам 2025 года, %	
13.	Контактный телефон участника Конкурса	
14.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 7
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере занятости
населения

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))
паспорт: серия _____ номер _____, выдан (кем и когда)

код подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу: _____

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие управлению государственной службы занятости населения Ростовской области, находящемуся по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, д.36/62, индекс 344082, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному круг лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами комиссии.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия Конкурса.

« ___ » _____ г. Субъект персональных данных:

(подпись) (Фамилия, инициалы)

Приложение № 8
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере занятости населения

ФОТОПРЕЗЕНТАЦИЯ И ВИДЕООБРАЩЕНИЕ

участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области»

Фотопрезентация – должна быть предоставлена в электронном виде в популярном формате фотопрезентации, состоящая из 3-4 слайдов.

Структура фотопрезентации:

1 слайд: наименование кадрового центра, наименование категории регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» (карьерный/кадровый консультант, специалист по работе с молодежью, специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей, специалист по работе с инвалидами, наставник);

2 слайд: фамилия, имя, отчество (при наличии), образование, должность, фотография (портрет) участника Конкурса, общий стаж работы в кадровом центре;

Общие требования к фотографии:

плечевой портрет;

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

фотографии должны быть представлены в электронном виде распространенных графических форматов со степенью сжатия 75-80%, ориентация – горизонтальная.

Видеообращение - видеоролик, созданный в популярных форматах продолжительностью не более 2 минут, который может содержать следующую информацию:

рассказ участника Конкурса о своих профессиональных качествах, знаниях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из практики;

отзывы клиентов участника Конкурса о процессе и результатах оказания мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

предложения участника Конкурса, направленные на повышение качества оказания мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов в кадровом центре;

иная информация, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах по профилю предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения, о наставничестве, преподавательской деятельности (при наличии) и другая информация о профессиональной деятельности участника Конкурса.

Для участников категории «Лучший наставник» видеоролик может содержать следующую информацию:

рассказ участника Конкурса о своей наставнической деятельности в кадровом центре, применяемых формах и методах обучения на рабочем месте нового работника наиболее интересных и сложных случаях из практики наставника;

отзывы непосредственно руководителей и работников, которые проходили адаптацию, специалистов по работе с персоналом о результатах работы наставника;

предложения участника Конкурса, направленные на развитие системы наставничества в кадровом центре;

иную информацию, в том числе о дополнительном образовании, курсах повышения квалификации, в том числе по программам для наставников преподавательской деятельности (при наличии) и другая информация о профессиональной деятельности участника Конкурса.

Приложение № 9
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере занятости
населения

ФОРМА ДИПЛОМА

Описание и образец бланка диплома конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории:

- «Лучший кадровый консультант»;
- «Лучший карьерный консультант»;
- «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей»;
- «Лучший специалист по работе с молодежью»;
- «Лучший специалист по работе с инвалидами».

«Лучший наставник».1. Описание бланка диплома «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области»

Диплом «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» (далее – диплом) представляет собой глянцевый лист бумаги форматом 297 мм x 210 мм.

Лист оформлен рамкой, внутри которой с выравниванием по центру размещаются сверху вниз изображение Герба Ростовской области в цветном изображении и надписи без кавычек: Управление государственной службы занятости населения Ростовской области, ниже надпись: «ДИПЛОМ», Награждается, Победитель (Призер) конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший кадровый консультант», «Лучший карьерный консультант». «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей», «Лучший специалист по работе с молодежью», «Лучший специалист по работе с инвалидами», «Лучший наставник».

Ниже указываются фамилия, имя отчество, должность работника центра занятости населения.

Диплом подписывается начальником управления государственной службы занятости населения Ростовской области и заверяется гербовой печатью управления государственной службы занятости населения Ростовской области.

В нижней части диплома указывается дата и номер протокола заседания комиссии по проведению конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» по подведению итогов Конкурса.

2. Образец бланка диплома

«Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области»
(не приводится)

Диплом

Приложение № 2
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 18.06.2026 № 12

СОСТАВ

комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Григорян
Сергей Рафаэлевич | – начальник управления государственной службы занятости населения Ростовской области, председатель комиссии; |
| Поволяева
Наталья Викторовна | – заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области, заместитель председателя комиссии; |
| Васильева
Надежда Николаевна | – заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области, заместитель председателя комиссии; |
| Оленников
Александр Михайлович | – начальник отдела организационно-кадровой работы и делопроизводства управления государственной службы занятости населения Ростовской области, секретарь комиссии; |
| Евтеев
Валерий Леонидович | – член общественного совета управления государственной службы занятости населения Ростовской области (по согласованию); |
| Змяк
Сергей Сергеевич | – член общественного совета управления государственной службы занятости населения Ростовской области (по согласованию);; |
| Коробкина
Надежда Викторовна | – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации управления государственной службы занятости населения Ростовской области; |
| Левенец
Анна Владимировна | – начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости управления государственной службы занятости населения Ростовской области; |

Хачидзе
Мария Георгиевна

– главный специалист отдела
прогнозирования рынка труда и статистики
управления государственной службы
занятости населения Ростовской области.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

ПОРЯДОК РАБОТЫ

комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения

1. Комиссия формируется в составе председателя, заместителей председателей, секретаря и членов комиссии.

2. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет один из заместителей председателя комиссии, определенный председателем комиссии.

3. Секретарь комиссии организует проведение заседания комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания. В случае отсутствия секретаря комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов комиссии.

4. Основными функциями комиссии являются:

- а) координация вопросов организации и проведения Конкурса;
- б) рассмотрение и экспертная оценка поданных документов для Конкурса;
- в) принятие решения об определении победителей и призеров Конкурса в каждой номинации и категории (при наличии).

5. Решение комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов комиссии.

6. Рассмотрение заявок участников регионального этапа Конкурса в номинациях «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» происходит последовательно:

комиссия проводит рассмотрение и оценку заявок и проводит отборочный тур для определения участников финала регионального этапа Конкурса (далее – финалисты) в соответствии с критериями оценки согласно приложению к настоящему Порядку (далее – критерии оценки);

по результатам отборочного тура комиссия формирует итоговый список финалистов;

в течение 10 календарных дней с момента завершения отборочного тура комиссия размещает на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» список из финалистов в каждой категории номинации и назначает дату проведения финала регионального этапа Конкурса;

в установленную комиссией дату проводится финал регионального этапа Конкурса.

7. К проведению отборочного тура могут быть привлечены эксперты в сфере карьерного, кадрового консультирования, а также представители работодателей.

8. Комиссия осуществляет оценку заявок по балльной системе по каждому из критериев оценки согласно приложению к настоящему Порядку.

9. Комиссия осуществляет подведение итогов Конкурса по каждой категории.

Баллы, выставленные участнику Конкурса по результатам оценки заявок по каждому из критериев оценки, суммируются и составляется рейтинг заявок по каждой категории Конкурса в порядке убывания суммы баллов с присвоением порядковых номеров.

10. Победителем Конкурса признается участник Конкурса, заявка которого набрала наибольшее количество баллов.

Участники Конкурса, заявкам которых присвоены второй и третий порядковые номера, признаются призерами Конкурса.

Если несколько заявок набирают одинаковое количество баллов, победителем Конкурса признается участник Конкурса, заявка которого поступила ранее и имеет наименьший порядковый регистрационный номер.

11. Итоги Конкурса оформляются протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Приложение
к Порядку работы комиссии
по проведению регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере занятости населения

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший кадровый консультант»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по содействию работодателям						
Количество часов работы в качестве наставника						
Количество работодателей, закрепленных за участником Конкурса						
Количество уникальных работодателей, которым были оказаны меры поддержки из числа закрепленных за участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)						
Количество заявленных рабочих мест работодателями, закрепленных за участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)						

Доля замещенных свободных рабочих мест при содействии участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %						
Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест у участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Информация об оказанных федеральных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)						
Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший карьерный консультант»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан						
Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса						
Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление (статистика деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, (статистика деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса), %						
Средний уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (статистика деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса), %						
Информация об оказанных федеральных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие						

года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)						
Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший по работе с молодежью»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по профессиональной ориентации, социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, психологической поддержке безработных граждан						
Категории клиентов (школьники, студенты, выпускники)						
Доля студентов, по которым сопровождение завершилось конкретным результатом: трудоустройство, (в том числе временное), стажировка, практика, целевое обучение по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса						
Доля студентов, имеющих риск не трудоустройства, по которым сопровождение завершилось конкретным результатом: трудоустройство, (в том числе временное), стажировка, практика, целевое обучение по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса						

Динамика численности профтуров для школьников с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (далее АППГ) (рост или уменьшение в %) по клиентской службе						
Доля студентов участников профтуров по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса						
Доля школьников-участников информационно-профориентационного мероприятия (на основе региональной кадровой потребности) по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса						
Доля снятия с регистрационного учета по причине отказа от содействия органов службы занятости выпускников профессиональных образовательных организаций (ПОО) и образовательных организаций высшего образования (ОО ВО) (суммарно) по статистике деятельности участника Конкурса с 1 сентября года, предшествующего проведению Конкурса, по окончании 1 полугодия года проведения Конкурса						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						

ИТОГО:

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки ветеранам боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей						
Какая деятельность (кроме оказания мер государственной поддержки в сфере занятости населения) ведется вами в рамках взаимодействия с участниками СВО						
Количество курируемых ветеранов боевых действий на этапе проактивной работы (до обращения за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса						
Количество курируемых членов семей участников СВО на этапе проактивной работы (до обращения за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса						

за первое полугодие года проведения Конкурса						
Количество курируемых ветеранов боевых действий, обратившихся за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса						
Количество курируемых членов семей ветеранов СВО, обратившихся за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения) по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса						
Уровень трудоустройства ветеранов СВО по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса						
Уровень трудоустройства членов семей участников СВО по статистике участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса						
Средняя продолжительность поиска работы для участников СВО, подавших заявление по статистике деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса						
Количество ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, направленных для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), чел.						
Информация об оказанных федеральных мерах						

государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)						
Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший специалист по работе с инвалидами»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно на управленческих (руководящих) должностях						
Количество курируемых инвалидов за первое полугодие года проведения Конкурса, чел.						
Уровень трудоустройства инвалидов по статистике деятельности участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса, в численности инвалидов, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, %						
Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление						
Доля граждан, получающих (получавших) меру поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, не трудоустроенных в течение 6 месяцев со дня принятия решения о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости от общего количества граждан, получающих (получавших) меру поддержки в отчетном периоде, по статистике деятельности						

участника Конкурса за первое полугодие года проведения Конкурса, %						
Количество оказанных сервисов «План сопровождения инвалида на рабочем месте» за первое полугодие года проведения Конкурса, чел.						
Количество инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места в рамках приказа Социального фонда России от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»						
Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие года проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)						
уровень компетенции специалиста по						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший наставник»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно на управленческих (руководящих) должностях						
Количество наставляемых участника Конкурса за период 2023-06.2026 гг., по годам						
Доля наставляемых участника Конкурса, продолжающих работать на дату предоставления справки от общего числа его наставляемых за период 2023- 06.2026 гг., %						
Общий стаж наставничества участника Конкурса за период 2023- 06.2026 гг., месяцев						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
	ИТОГО:					