



**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области
(УГСЗН Ростовской области)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 27 » июня 2025 г.

№ 12

г. Ростов-на-Дону

**О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2025 № 318 «Об утверждении Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения» и в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности центров занятости населения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Провести региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в период с 30.06.2025 по 07.08.2025.

2. Утвердить Порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения согласно приложению № 1.

3. Утвердить состав комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения согласно приложению № 2.

4. Утвердить порядок работы комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения согласно приложению № 3.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение № 1
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 27.06.2025 № 12

ПОРЯДОК
проведения регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Порядок) устанавливает порядок и условия организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – Конкурс).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия и сокращения:

«УГСЗН Ростовской области» – управление государственной службы занятости населения Ростовской области;

«Кадровый центр «Работа в России» Ростовской области»/ЦЗН – государственное казенное учреждение Ростовской области центр занятости населения (далее – кадровый центр);

«Стандарт» – Стандарт организации деятельности органов службы занятости в субъекте Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156;

«кадровый консультант» – специалист ЦЗН, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

«карьерный консультант» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

«профконсультант» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по профессиональной ориентации, социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, психологической поддержке безработных граждан;

«специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей» - специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные,

дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения в целях успешной трудовой адаптации ветеранов боевых действий, включая граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании. Предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

«директор кадрового центра» – директор государственного казенного учреждения Ростовской области центр занятости населения;

«номинация» – тематическая позиция при присуждении наград лучшим ЦЗН, специалистам, функциональным командам или проектам в соответствии с обозначенными в Порядке параметрами;

«категория» – специфический признак, объединяющий участников Конкурса в однородные группы;

«участник Конкурса» – специалист кадрового центра, документы которого предоставляются для участия в Конкурсе в соответствии с настоящим Порядком.

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности кадровых центров.

4. Основными задачами Конкурса являются:

повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

выявление и поддержка лучших практик деятельности кадровых центров;

повышение уровня профессиональной компетентности работников кадровых центров;

выявление лучших специалистов и проектов сферы занятости населения в интересах граждан, работодателей и мотивации работников кадрового центра;

привлечение внимания со стороны общества и государства к работе работников кадровых центров, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации;

укрепление авторитета и престижа работы работников кадровых центров.

5. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. К участию в Конкурсе допускаются:

в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» – специалисты кадровых центров;

в номинации «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области» - кадровые центры.

От каждого кадрового центра Ростовской области могут быть представлены заявки на участие в Конкурсе во всех номинациях или в отдельных номинациях.

8. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:
несоответствие участника Конкурса требованиям к участию;
нарушение сроков предоставления документов и информации;
предоставление недостоверной информации о количестве и перечне государственных услуг и сервисов, оказываемых участником Конкурса.

9. Фото– и видеопрезентации и материалы, представленные участниками Конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

10. Прием заявок на участие в Конкурсе осуществляется в срок с 30.06.2025 по 22.07.2025.

II. Номинации Конкурса

11. Конкурс проводится в следующих номинациях:

11.1 «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в рамках следующих категорий:

«Лучший кадровый консультант»;

«Лучший карьерный консультант»;

«Лучший профконсультант»;

«Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей».

11.2. «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области».

12. Количество призеров и победителей в каждой категории в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» – не более одного победителя и двух призеров. В номинации «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области» - не более одного победителя и двух призеров в каждой номинации Конкурса.

13. Победителям и призерам Конкурса вручаются дипломы победителя и призера Конкурса соответственно по форме согласно приложению № 9 к настоящему Порядку.

Церемония награждения победителей и призеров Конкурса организуется УГСЗН Ростовской области и проходит в торжественной обстановке.

14. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

III. Требования к участию в Конкурсе

15. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» допускаются специалисты

кадрового центра по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, и имеющие стаж работы по их предоставлению не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.

Перечень предоставляемых документов для участия в Конкурсе:

анкета участника Конкурса (по форме согласно приложениям № 1-4 к настоящему Порядку – в зависимости от категории в номинации);

справка работодателя, которая подтверждает сведения о соответствии участника Конкурса условиям пункта 15 настоящего Порядку;

характеристика участника Конкурса, подписанная руководителем, работником которого является участник Конкурса.

согласие на обработку персональных данных (по форме согласно приложению № 5 к настоящему Порядку);

фотопрезентация и видеообращение участника Конкурса (по форме согласно приложению № 6 к настоящему Порядку);

16. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области» допускаются кадровые центры, непосредственно предоставляющие основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам и (или) организациям не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.

Перечень предоставляемых документов для участия в Конкурсе в номинации «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области»:

анкета участника Конкурса (по форме согласно приложению № 7 к настоящему Порядку – в зависимости от категории в номинации);

видеопрезентация и фотографии кадрового центра (по форме согласно приложению № 8 к настоящему Порядку).

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Приложение № 1
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший кадровый консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса

Занимаемая	должность	участника		Конкурса
------------	-----------	-----------	--	----------

Наименование ЦЗН: _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по содействию работодателям	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему,	

	специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
8.	Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, благодаря деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
	Среднее время закрытия вакансии участника Конкурса, дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
10.	Контактный телефон участника Конкурса	
11.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 2
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший карьерный консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса

Занимаемая должность участника Конкурса

Наименование ЦЗН: _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	

6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
8.	Доля граждан, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
	Среднее время трудоустройства безработного гражданина по статистике деятельности участника Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
9.	Средняя продолжительность состояния на учете в качестве безработного по статистике деятельности участника Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
10.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
11.	Контактный телефон участника Конкурса	
12.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 3
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший профконсультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса

Занимаемая	должность	участника		Конкурса
------------	-----------	-----------	--	----------

Наименование ЦЗН: _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по профессиональной ориентации, социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, психологической поддержке безработных граждан	

5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
8.	Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	
	Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
	Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	
	Средний период трудоустройства граждан после получения мер государственной поддержки по социальной адаптации граждан,	

	ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
	Количество предоставленных участником Конкурса по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	
	Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
10.	Контактный телефон участника Конкурса	
11.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 4
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

АНКЕТА

участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России»
Ростовской области» в категории «Лучший специалист по работе с ветеранами
боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса

Занимаемая должность участника Конкурса

Наименование ЦЗН: _____

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки ветеранам боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование	

	курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество курируемых ветеранов боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей за первое полугодие года проведения Конкурса	
8.	Доля ветеранов боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
	Количество ветеранов боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей, направленных на прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участником Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), чел.	
9.	Средняя продолжительность состояния на учете в качестве безработного по статистике деятельности участника Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
10.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником Конкурса	

	(за первое полугодие года проведения Конкурса)	
11.	Контактный телефон участника Конкурса	
12.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 5
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))
паспорт: серия _____ номер _____, выдан (кем и когда) _____,
код подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу: _____,

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие управлению государственной службы занятости населения Ростовской области, находящемуся по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, д.36/62, индекс 344082, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному круг лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами комиссии.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия Конкурса.

«__» _____ г. Субъект персональных данных:

(подпись) (Фамилия, инициалы)

Приложение № 6
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

ФОТОПРЕЗЕНТАЦИЯ И ВИДЕООБРАЩЕНИЕ

участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области»

Фотопрезентация - презентация в формате «ppt», «pptx», состоящая из 3-4 слайдов.

Структура фотопрезентации:

1 слайд: наименование центра занятости населения, наименование категории регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» (карьерный/кадровый консультант/профконсультант, специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей, директор кадрового центра «Работа в России» Ростовской области);

2 слайд: фамилия, имя, отчество (при наличии), образование, должность, фотография (портрет) участника Конкурса, общий стаж работы в ЦЗН;

Общие требования к фотографии:

плечевой портрет;

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

фотографии должны быть в формате jpeg или jpg со степенью сжатия 75-80%;

ориентация – горизонтальная.

Видеообращение - видеоролик, созданный в формате «mkv», «avi», «mp4», «mpeg2», «mpeg4» продолжительностью не более 2 минут, который может содержать следующую информацию:

рассказ участника Конкурса о своих профессиональных качествах, знаниях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из практики;

отзывы клиентов участника Конкурса о процессе и результатах оказания государственных услуг;

предложения участника Конкурса, направленные на повышение качества оказываемых государственных услуг и сервисов в ЦЗН;

иная информация, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах по профилю оказываемых государственных услуг, о наставничестве, преподавательской деятельности (при наличии) и другая информация о профессиональной деятельности участника Конкурса.

Допускается видеосъемка с помощью мобильного телефона.

Видеоролик предоставляется без паролей.

Приложение № 7
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

АНКЕТА
участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения
в номинации «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской
области»

1.	Юридическое наименование кадрового центра	
2.	Адрес местонахождения кадрового центра – участника Конкурса	
3.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные ответственного лица по сопровождению конкурса – участника Конкурса (телефон, адрес электронной почты)	
4.	Уровень заработной платы в кадровом центре по сравнению со средней заработной платой по экономике региона, %	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)
директора центра занятости населения)

Приложение № 8
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

ВИДЕОПРЕЗЕНТАЦИЯ И ФОТОГРАФИИ

участника регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации
«Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области»

Видеопрезентация - видеоролик, созданный в форматах «mkv», «avi», «mp4», «mpeg2», «mpeg4» продолжительностью не более 2 минут, демонстрирующий:

1) здание (фасад, вывески, зона парковки), помещения и оснащение рабочих мест, в том числе перечень функциональных секторов (зон), количество и размещение помещений «фронт-офиса» и «бэк-офиса», включая зону информирования граждан и работодателей, сектор первичного приема граждан, зону индивидуальной работы с гражданами, зону индивидуальной работы с работодателями, зал групповых занятий (конференц-зал), оснащение и оформление функциональных секторов (зон), уличную навигационную систему указателей и наружной рекламы;

2) сведения о работе кадрового центра (визуализировать необязательно);

3) иная информация по усмотрению участника Конкурса.

Фотографии, сделанные с помощью любого цифрового устройства (мобильный телефон, фотоаппарат и т.д.).

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

фотографии должны быть в формате jpeg или jpg со степенью сжатия 75-80%;

**Перечень фотографий/скриншотов, представляемых для оценки
уровня клиентоцентричности центра занятости населения**

№ п/п	Изображение	Количество фотографий (при наличии соответствующих материалов)
	Информационные стенды/стойки	Не менее 2 фотографий
	Оформление фасада (фасад со входом в ЦЗН, фасадная вывеска «Работа в России»)	Не менее 2 фотографий
	Внутреннее оформление помещения: входной группы (стойка администратора, стойка электронной очереди) оформление цифровой зоны окна приема клиентов помещения для групповой работы (при наличии) иные	Не менее 5 фотографий Где целесообразно - панорамная съемка
	Внешний вид сотрудников (белый верх, черный или темно-синий низ униформы (блуза/рубашка с длинным рукавом, юбка / брюки прямого кроя, колготки телесного цвета, если туфли – то закрытые, для мужчин допустимы только классические ботинки. Наличие платка для женщин, галстука/бабочки у мужчин, нагрудного значка с фирменным паттерном «Работа в России» (п. 5.1 Брендбука).	Не менее 2-3 групповых фотографий (не менее 3 человек)

Приложение № 9
к Порядку проведения
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

ФОРМА ДИПЛОМА

Описание и образец бланка диплома конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории:

«Лучший кадровый консультант»;

«Лучший карьерный консультант»;

«Лучший профконсультант»;

«Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей».

1. Описание бланка диплома

«Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области»

Диплом «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в Ростовской области» (далее - диплом) представляет собой глянцевый лист бумаги форматом 297 мм x 210 мм.

Лист оформлен рамкой, внутри которой с выравниванием по центру размещаются сверху вниз изображение Герб Ростовской области в цветном изображении и надписи без кавычек: Управление государственной службы занятости населения Ростовской области, ниже надпись: «ДИПЛОМ», Награждается, Победитель (Призер) конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший кадровый консультант», «Лучший карьерный консультант», «Лучший профконсультант». «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей».

Ниже указываются фамилия, имя отчество, должность работника центра занятости населения.

Диплом подписывается начальником управления государственной службы занятости населения Ростовской области и заверяется гербовой печатью управления государственной службы занятости населения Ростовской области.

В нижней части диплома указывается дата и номер протокола заседания комиссии по проведению конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» по подведению итогов Конкурса.

2. Образец бланка диплома

«Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области»
(не приводится)

Диплом

Приложение 2
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 27.06.2025 № 12

СОСТАВ

комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

Григорян Сергей Рафаэлевич	– начальник управления государственной службы занятости населения Ростовской области, председатель комиссии;
Поволяева Наталья Викторовна	– заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области, заместитель председателя комиссии;
Васильева Надежда Николаевна	– заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области, заместитель председателя комиссии;
Оленников Александр Михайлович	– начальник отдела организационно-кадровой работы и делопроизводства управления государственной службы занятости населения Ростовской области, секретарь комиссии;
Евтеев Валерий Леонидович	– ранее замещал должность заместителя министра экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей Ростовской области, член общественного совета управления государственной службы занятости населения Ростовской области;
Змияк Сергей Сергеевич	– преподаватель кафедры «Экономической теории и предпринимательства» Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС, доктор экономических наук, профессор, член общественного совета управления государственной службы занятости населения Ростовской области;
Коробкина Надежда Викторовна	– начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации управления государственной службы занятости населения Ростовской области;
Левенец Анна Владимировна	– начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости

Хачидзе Мария Георгиевна

— управления государственной службы
занятости населения Ростовской области;
главный специалист отдела
прогнозирования рынка труда и статистики
управления государственной службы
занятости населения Ростовской области.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Приложение 3
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 27.06.2025 № 12

ПОРЯДОК РАБОТЫ

комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

1. Комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии, определенный председателем комиссии.

3. Секретарь комиссии организует проведение заседания комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания. В случае отсутствия секретаря комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов комиссии.

4. Основными функциями комиссии являются:

- а) координация вопросов организации и проведения Конкурса;
- б) рассмотрение и экспертная оценка поданных документов для Конкурса;
- в) принятие решения об определении победителей и призеров Конкурса в каждой номинации и категории (при наличии).

5. Решение комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов комиссии.

6. Рассмотрение заявок участников регионального этапа Конкурса в номинациях «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области», «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области» происходит последовательно:

комиссия проводит рассмотрение и оценку заявок и проводит отборочный тур для определения участников финала регионального этапа Конкурса (далее – финалисты) в соответствии с критериями оценки согласно приложению к настоящему Порядку (далее – критерии оценки);

по результатам отборочного тура комиссия формирует итоговый список финалистов;

в течение 10 календарных дней с момента завершения отборочного тура комиссия размещает на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» список из финалистов в каждой категории номинации и назначает дату проведения финала регионального этапа Конкурса;

в установленную комиссией дату проводится финал регионального этапа Конкурса.

7. К проведению отборочного тура могут быть привлечены эксперты в сфере карьерного, кадрового консультирования, а также представители работодателей

8. Комиссия осуществляет оценку заявок по балльной системе по каждому из критериев оценки согласно приложению к настоящему Порядку.

9. Комиссия осуществляет подведение итогов Конкурса по каждой номинации.

Баллы, выставленные участнику Конкурса по результатам оценки заявок по каждому из критериев оценки, суммируются и составляется рейтинг заявок по каждой номинации Конкурса в порядке убывания суммы баллов с присвоением порядковых номеров.

10. Победителем Конкурса признается участник Конкурса, заявка которого набрала наибольшее количество баллов.

Участники Конкурса, заявкам которых присвоены второй и третий порядковые номера, признаются призерами Конкурса.

Если несколько заявок набирают одинаковое количество баллов, победителем Конкурса признается участник Конкурса, заявка которого поступила ранее и имеет наименьший порядковый регистрационный номер.

11. Итоги Конкурса оформляются протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Приложение
к Порядку работы комиссии
по проведению регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере содействия занятости
населения

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший кадровый консультант»	
Оценка	<div>Высокая (5 баллов)</div> <div>Выше среднего (4 балла)</div> <div>Средний (3 балла)</div> <div>Ниже среднего (2 балла)</div> <div>Низкая (1 балл)</div> <div>Итоговая оценка</div>
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям	
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по содействию работодателям	
Количество часов работы в качестве наставника	
Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, благодаря деятельности участника Конкурса	
Среднее время закрытия вакансии у участника Конкурса, дни	
Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником	

Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший карьерный консультант»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан						
Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса						
Доля граждан, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса , %						

Среднее время трудоустройства безработного гражданина по статистике деятельности участника Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Средняя продолжительность состояния на учете в качестве безработного по статистике деятельности участника Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший профконсультант»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки по профессиональной ориентации, социальной						

адаптации граждан. ищущих работу, безработных граждан, психологической поддержке безработных граждан						
Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса						
Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.						
Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.						
Средний период трудоустройства граждан после получения мер государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Количество предоставленных участником Конкурса по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.						
Средний период трудоустройства граждан после получения						

меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «Лучший специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки ветеранам боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей						
Количество курируемых ветеранов боевых действий,						

включая участников СВО, и членов их семей за первое полугодие года проведения Конкурса						
Доля ветеранов боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %						
Количество ветеранов боевых действий, включая участников СВО, и членов их семей, направленных на прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участником Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), чел.						
Средняя продолжительность состояния на учете в качестве безработного по статистике деятельности участника Конкурса, (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни						
Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)						
уровень компетенции специалиста по:						
характеристике,						
фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

ФИО участника конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа в России» Ростовской области» в категории «директор кадрового центра «Работа в России» Ростовской области»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
Стаж работы непосредственно на управленческих (руководящих) должностях						
Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса						
Количество финалистов регионального этапа Конкурса (в любых номинациях) за период работы участника Конкурса в должности директора ЦЗН						
Среднее время замещения свободных рабочих мест, дней						
Среднее время трудоустройства граждан, дней						
Индекс клиентоцентричности, балл						
Индекс исполнения стандарта организации деятельности, балл						
Показатели вовлеченности и лояльности работников по результатам опроса персонала 2024 года, %						
Показатели общей текучести персонала по итогам 2024 года (%) в ЦЗН, которым руководит участник Конкурса						
уровень компетенции специалиста по						
характеристике,						

фотопрезентации,						
видеообращению.						
ИТОГО:						

Наименование центра занятости населения «Лучший кадровый центр «Работа в России» Ростовской области»						
Оценка	Высокая (5 баллов)	Выше среднего (4 балла)	Средний (3 балла)	Ниже среднего (2 балла)	Низкая (1 балл)	Итоговая оценка
соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям						
эффективность работы ЦЗН:						
Доля трудоустроенных в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в ЦЗН за первое полугодие года проведения Конкурса, %						
Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, за первое полугодие года проведения Конкурса, %						
Средняя продолжительность безработицы за период за первое полугодие года проведения Конкурса, дней						
Количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей за первое полугодие года						

проведения Конкурса, ед						
Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям ЦЗН, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, за первое полугодие года проведения Конкурса, %						
Итого:						