



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство здравоохранения Ростовской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2025

№

4

г.Ростов-на-Дону

### О мерах по реализации Областного закона от 03.10.2008 № 92-ЗС

В соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», министерство здравоохранения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности министерства здравоохранения Ростовской области, и обслуживающего персонала министерства здравоохранения Ростовской области, согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.министра

Е.Д. Теплякова

Приложение к постановлению  
министерства здравоохранения  
Ростовской области

от 30.05.2025 № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение  
деятельности министерства здравоохранения Ростовской области,  
и обслуживающего персонала министерства здравоохранения  
Ростовской области

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности министерства здравоохранения Ростовской области, и обслуживающего персонала министерства здравоохранения Ростовской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» и определяет условия и порядок:

установления должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Ростовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности министерства здравоохранения Ростовской области (далее – технический персонал) и ставок заработной платы работников, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), водителей легковых автомобилей, включенных в штатное расписание министерства здравоохранения Ростовской области (далее – обслуживающий персонал);

компенсационных выплат отдельным категориям работников из числа технического и обслуживающего персонала министерства здравоохранения Ростовской области (далее – министерства);

стимулирующих выплат техническому и обслуживающему персоналу министерства;

увеличения (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала министерства.

2. Система оплаты труда технического персонала и обслуживающего персонала (далее – работников) включает в себя должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС.

3. Размеры должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала министерства устанавливаются в соответствии с размерами должностных окладов технического персонала и

размерами ставок заработной платы обслуживающего персонала, установленных в Областном законе от 03.10.2008 № 92-ЗС.

4. Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие компенсационные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

а) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается приказом министра здравоохранения области по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Выплата ежемесячной доплаты производится за фактически отработанное время на таких работах.

б) за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу ежемесячно выплачиваются стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

5.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы:

работникам из числа технического персонала:

начальнику службы эксплуатации зданий – до 220 процентов должностного оклада;

старшему инспектору – до 250 процентов должностного оклада;

другим категориям работников из числа технического персонала – от 100 до 150 процентов должностного оклада;

работникам из числа обслуживающего персонала – до 50 процентов ставки заработной платы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Надбавка устанавливается приказом министра здравоохранения Ростовской области на основании представления заместителя министра здравоохранения Ростовской области или начальника управления министерства, курирующего соответствующее подразделение.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы:

в процентах:

от 1 года до 5 лет

10

от 5 до 10 лет

15

от 10 до 15 лет

20

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации включаются в стаж работы для выплаты работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, ежемесячной надбавки за выслугу лет.

5.3. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

руководителям, старшим инспекторам, из числа технического персонала – до 50 процентов должностного оклада;

рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам (уборщик служебных помещений, сторож, сантехник, дворник, рабочий по обслуживанию здания) – до 25 процентов ставки заработной платы;

рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разрядам (электрик, сантехник, плотник, телефонист, водитель автомобиля), и высококвалифицированным рабочим – до 50 процентов ставки заработной платы.

Начисление и выплата указанной премии работникам осуществляется за фактически отработанное время в соответствии с приказом министра здравоохранения Ростовской области при наличии ходатайства заместителя министра здравоохранения Ростовской области и (или) начальника управления, курирующего соответствующее подразделение.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда техническому персоналу и обслуживающему персоналу может также производиться премирование по результатам выполнения разовых и иных поручений. Начисление премии производится при наличии экономии по фонду оплаты труда в конце финансового года, по утвержденным должностным окладам и ставкам заработной платы на дату утверждения приказа министерства о выплате соответствующей премии.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

Премирование по результатам выполнения разовых и иных поручений и премирование по результатам работы за год работников, проработавших неполный финансовый год в связи с приемом или увольнением, выплачивается пропорционально отработанному времени (в полных месяцах) на основании приказа министерства и при наличии ходатайства заместителя министра здравоохранения Ростовской области и (или) начальника управления, курирующего соответствующее подразделение.

Техническому персоналу и обслуживающему персоналу может быть снижен размер вышеуказанных премий до 100 процентов от установленного размера премии на дату выплаты:

за невыполнение распоряжений, приказов министерства здравоохранения Ростовской области;

за нарушение правил техники безопасности и противопожарной безопасности;

за порчу государственного имущества.

5.4. Техническому персоналу предусматривается материальная помощь в размере 2 должностных окладов в год. По заявлению работника материальная помощь может выплачиваться либо 1 раз в год – в размере 2 должностных окладов, либо ежеквартально – в размере 50 процентов должностного оклада, либо ежемесячно – в размере 16,7 процента должностного оклада.

Работникам, проработавшим неполный учетный период в связи с приемом или увольнением, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

5.5. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1 класс, – в размере 25 процентов, имеющим 2 класс, – в размере 10 процентов;

за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере до 100 процентов ставки заработной платы.

Ежемесячные надбавки выплачиваются за фактически отработанное время в качестве водителя легкового автомобиля.

Надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобиля не выплачивается за месяц, в котором произошло дорожно-транспортное происшествие по вине водителя.

6. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников областных государственных учреждений.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится на основании приказа министра здравоохранения Ростовской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, такому работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник из числа технического и обслуживающего персонала не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.