



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2026 № 188

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 21.10.2024 № 720

В целях совершенствования оплаты труда работников государственных казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, Правительство Ростовской области **постановляет**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 21.10.2024 № 720 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2026 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министра жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области Пшеничную А.Ю.

Губернатор
Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
министерство жилищно-
коммунального хозяйства
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 11.03.2026 № 188

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление
Правительства Ростовской области
от 21.10.2024 № 720 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников государственных
казенных учреждений Ростовской области, подведомственных
министерству жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области»

В приложении:

1. Раздел 1 дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ростовской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ростовской области, министерства.»

2. Раздел 2 изложить в редакции:

«2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений

2.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам (ставка заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставка заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются на финансовый год правовым актом министерства и доводятся до соответствующих государственных учреждений.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников государственных учреждений.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

РАЗМЕРЫ
должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	18 878	секретарь
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	20 774	администратор; секретарь руководителя
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	24 005	бухгалтер; документовед; юрисконсульт
3-й квалификационный уровень	26 439	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория
4-й квалификационный уровень	27 753	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	29 142	главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера

2.2.2. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

РАЗМЕРЫ
ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень 1-й квалификационный разряд	16 639	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень 4-й квалифицированный разряд	18 451	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля

2.2.3. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников,
занимающих должности руководителей структурных
подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Ведущий специалист	27 753
Главный специалист	29 142
Начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	35 418

2.3. Размеры должностных окладов заместителей начальников структурных подразделений государственных учреждений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих начальников.».

3. Раздел 4 изложить в редакции:

«4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В государственных учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников государственных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам государственных учреждений в размере до 80 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом директора государственного учреждения с учетом оценки результативности и эффективности работы работников.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам государственных учреждений в размере до 80 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается работникам государственных учреждений с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом директора государственного учреждения.

4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам государственных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных органах, органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 8 процентов;

от 5 до 10 лет – 11 процентов;

от 10 до 15 лет – 14 процентов;

свыше 15 лет – 20 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. Работникам государственных учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом директором государственного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора государственного учреждения в соответствии с положением о премировании.

Премирование директора государственного учреждения производится в соответствии с локальным актом о премировании министерства.

4.7.1. Премирование директора государственного учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, установленных локальным актом министерства.

4.7.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

Премиальные выплаты осуществляются за счет средств фонда оплаты труда, при наличии экономии по фонду оплаты труда.

4.8. К иным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за классность водителям автомобилей.

4.8.1. Ежемесячные выплаты за классность устанавливаются:

имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя;

имеющим 2-й класс – в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавки за классность устанавливаются водителям автомобилей за фактически отработанное время в качестве водителя по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.».

4. Раздел 5 изложить в редакции:

«5. Условия оплаты труда директоров государственных учреждений, их заместителей (главного инженера) и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Зарплата директоров государственных учреждений, их заместителей (главного инженера) и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада директора государственного учреждения устанавливается согласно таблице № 4.

РАЗМЕР
должностного оклада
директора государственного учреждения

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	65 753

5.3. Размеры должностных окладов заместителей директора и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора государственного учреждения в соответствии с приказом директора государственного учреждения.

5.4. С учетом условий труда директору государственного учреждения, его заместителям (главному инженеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Директору государственного учреждения, его заместителям (главному инженеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.6. Директорам государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора (главного инженера), главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 4.

Размеры предельного уровня соотношения определяются согласно таблице № 5.

РАЗМЕРЫ
предельного уровня соотношения среднемесячной
заработной платы директора государственного учреждения

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 50	до 3,0
От 51 до 100	до 4,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора (главного инженера) и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора (главного инженера), главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, заместителя директора (главного инженера), главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут директора государственных учреждений, главные бухгалтеры.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



А.В. Демидов