



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2025 № 331

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 19.10.2015 № 41

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ростовской области, Правительство Ростовской области **постановляет**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 19.10.2015 № 41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области» изменение согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2026 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Старжинскую О.Б.

Губернатор
Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
министерство здравоохранения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 29.12.2025 № 331

ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в постановление
Правительства Ростовской области
от 19.10.2015 № 41 «Об оплате труда
работников государственных бюджетных, автономных
и казенных учреждений здравоохранения, находящихся
в ведении министерства здравоохранения Ростовской области»

Пункт 4.10 раздела 4 приложения № 1 изложить в редакции:

«4.10. С целью стимулирования работников к качественному результату труда работникам государственных учреждений устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей.

4.10.1. В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в государственных учреждениях здравоохранения, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию. Предельные размеры коэффициентов выплаты за квалификацию приведены в таблице № 11.

Таблица № 11

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
коэффициентов выплаты за квалификацию

Квалификационная категория	Предельный размер коэффициента выплаты	
	медицинские (фармацевтические) работники*;**	педагогические работники
1	2	3
Вторая	до 0,10	—
Первая	до 0,15	до 0,10
Высшая	до 0,20	до 0,20

* Распространяется на специалистов с высшим немедицинским образованием, допущенных к выполнению медицинской деятельности.

** Распространяется на медицинских работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Медицинский информационно-аналитический центр».

Специалистам и руководителям структурных подразделений государственных учреждений из числа медицинских (фармацевтических) и педагогических работников устанавливается выплата за квалификацию.

Размеры выплаты за квалификацию не могут превышать предельные размеры, и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.10.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Предельные размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) приведены в таблице № 12.

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
выплат за наличие ученой степени,
почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)

Наличие	Предельный размер выплаты (процентов)
1	2
Ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 15
Ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 10
Почетного звания «народный»**	до 15
Почетного звания «заслуженный»**	до 10
Ведомственного почетного звания (нагрудного знака)***	до 5

Примечания:

1. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2. Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

* Выплачивается в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, в процентах от должностного оклада.

** Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

*** Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной должности.

Размеры выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) не могут превышать предельные размеры, и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.10.3. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается трактористам и водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс – в размере до 23 процентов, 2-й класс – в размере до 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.10.4. Система стимулирующих выплат за счет средств обязательного медицинского страхования, включая выплаты медицинским работникам участковой службы, фельдшерско-акушерских пунктов, медицинским работникам за проведение диспансеризации и профилактических медицинских осмотров и другие стимулирующие выплаты, разрабатывается государственным учреждением самостоятельно в пределах финансовой возможности и фиксируется в локальном нормативном акте, утвержденном в установленном порядке.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



А.В. Демидов