



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2025 № 57

г. Ростов-на-Дону

### Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения

Во исполнение статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2024 № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки» Правительство Ростовской области **постановляет:**

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит  
управление государственной  
службы занятости населения  
Ростовской области

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 27.01.2025 № 57

ПОРЯДОК  
осуществления специальных мероприятий при предоставлении  
инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2024 № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» и определяет механизм осуществления на территории Ростовской области следующих специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым управлением государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – управление).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Законом о занятости и иными федеральными законами.

## 2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается организациям независимо от организационно-правовых форм, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области (далее – работодатели), Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

2.2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» устанавливается Правительством Ростовской области.

2.3. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем в соответствии с пунктом 2 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Правила выполнения квоты).

Работодатель вправе обращаться за содействием в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также иных мер, предусмотренных законодательством о занятости населения, направленных на трудоустройство инвалидов, в государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения).

Информация о действующих в Ростовской области центрах занятости населения и контактных данных указанных учреждений в открытом доступе размещается на официальном сайте управления: <http://www.zan.donland.ru> (далее – официальный сайт управления).

2.4. Работодатель в соответствии со статьей 53 Закона о занятости, Правилами выполнения квоты ежемесячно представляет в центры занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – информация о выполнении квоты).

2.5. Центры занятости населения в рамках приема информации о выполнении квоты осуществляют мероприятия, предусмотренные законодательством о занятости населения, в том числе:

учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Закона о занятости;

информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.6. Управление на основании информации работодателей о выполнении квоты в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2024 № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения о выполнении квоты по приему на работу инвалидов.

### 3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. С целью стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов управлением и центрами занятости населения (далее – органы службы занятости населения Ростовской области), в том числе при участии

региональных объединений работодателей, действующих на территории Ростовской области, обеспечивается проведение информационной кампании с целью популяризации возможностей трудовой деятельности инвалидов, тиражирования практик трудоустройства и успешных примеров осуществления ими трудовой деятельности.

Информационная кампания проводится посредством размещения в средствах массовой информации, на официальном сайте управления информации, направленной на популяризацию возможностей трудовой деятельности инвалидов, в том числе о практиках трудоустройства и успешных примерах осуществления ими трудовой деятельности, а также путем доведения указанной информации в ходе проведения деловых мероприятий, семинаров, ярмарок, специализированных мероприятий для работодателей.

3.3. Реализация мероприятий по стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, в том числе по организации наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, осуществляется в рамках государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения Ростовской области», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются незанятые граждане в возрасте до 35 лет, относящиеся к категории инвалидов, обратившиеся в центры занятости населения, имеющие либо не имеющие квалификации, направляемые центрам занятости населения для трудоустройства.

3.4. Информация о действующих мерах, реализуемых органами службы занятости населения Ростовской области, по стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в открытом доступе размещается на официальном сайте управления.

3.5. Исполнительные органы Ростовской области в случае предоставления ими мер поддержки организациям, в которых осуществляют трудовую деятельность инвалиды, направляют информацию об имеющихся мерах в адрес управления для использования в информационной работе с работодателями.

#### 4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

4.2. Органы службы занятости населения Ростовской области в целях содействия инвалидам в трудоустройстве в соответствии с предусмотренными ИПРА рекомендациями о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами (далее – рекомендации ИПРА):

организуют индивидуальную работу с инвалидом с целью содействия его занятости, посредством назначения персональных кураторов из числа специалистов центров занятости населения, а также проводят в отношении граждан с инвалидностью мероприятия активной политики занятости, включая профориентационные мероприятия, консультации, тренинги и другие форматы мероприятий, направленных на трудовую интеграцию инвалидов в общество;

взаимодействуют с работодателями по вопросам подбора кандидатов из числа незанятых инвалидов, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения, создания условий труда для инвалидов, в соответствии с рекомендациями ИПРА посредством консультаций, тренингов, в том числе с привлечением общественных организаций инвалидов;

формируют, ведут и публикуют реестры организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, на официальном сайте управления;

оказывают содействие работодателям в системе мониторинга условий труда для инвалидов (по запросу работодателя или в случае согласия с предложением центра занятости населения о внедрении такого мониторинга);

организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

## 5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с частью 3 статьи 28 Закона о занятости населения является одной из основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

5.2. Органы службы занятости населения Ростовской области организуют сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с Законом о занятости для граждан, ищущих работу, безработных граждан в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости.

5.3. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

5.4. Органы службы занятости населения Ростовской области в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляют взаимодействие в установленном порядке с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы.

5.5. Органы службы занятости населения Ростовской области в целях организации взаимодействия по вопросам занятости инвалидов с негосударственными организациями, являющимися исполнителями социально-трудовых услуг, направленных на оказание содействия в вопросах трудоустройства инвалидов, осуществляют ежеквартальный мониторинг таких организаций в Ростовской области.

## 6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Органы службы занятости населения Ростовской области в целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности в рамках основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с частью 3 статьи 28 Закона о занятости в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости, оказывают содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее – содействие предпринимательской деятельности).

6.2. Содействие предпринимательской деятельности осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

6.3. В рамках содействия предпринимательской деятельности в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 27.01.2012 № 78 «О порядке рассмотрения и оценки бизнес-планов в рамках

содействия началу ведения предпринимательской деятельности безработных граждан, а также порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи безработным гражданам» осуществляется оценка бизнес-плана безработного гражданина с инвалидностью, а также предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход инвалидам, признанным в установленном порядке безработными.

6.4. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности органы службы занятости населения Ростовской области совместно с организациями, образующими инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе центром «Мой бизнес», осуществляют следующие мероприятия:

- популяризация предпринимательства;
- проведение специализированных семинаров, тренингов и иных мероприятий в области развития предпринимательских компетенций у граждан с инвалидностью, обратившихся в центры занятости населения;
- реализация мероприятий по вовлечению инвалидов в предпринимательскую деятельность;
- предоставление консультационных услуг по вопросам ведения предпринимательской деятельности;
- информирование об успешных практиках ведения предпринимательской деятельности инвалидами и тиражирование таких практик.

6.5. Информация о возможностях ведения предпринимательской деятельности инвалидами в открытом доступе размещается на официальном сайте управления и на портале поддержки малого и среднего бизнеса Ростовской области (<https://mbrostov.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## 7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым управлением

7.1. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) инвалидами осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и интеграции в общество.

7.2. Организация прохождения обучения инвалидами осуществляется в соответствии со статьей 30 Закона о занятости, со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным



органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2024 № 1263 «Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан», нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

7.3. При взаимодействии с инвалидами центры занятости населения дополнительно могут осуществлять:

- проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

- создание планов обучения инвалидов (как долгосрочных, так и краткосрочных) с учетом рекомендаций ИПРА;

- содействие в оформлении документов и направлении их в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

7.4. Для обеспечения доступности обучения инвалидам центры занятости населения осуществляют взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в которых при необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов, подбирают подходящие образовательные программы инвалидам в соответствии с ИПРА.

7.5. Прохождение обучения инвалидами по направлению центров занятости населения осуществляется по образовательным программам в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым управлением государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – Перечень востребованных профессий).

При организации прохождения обучения инвалидами центры занятости населения выделяют из Перечня востребованных профессий профессии, специальности с удаленным режимом работы.

7.6. Прохождение обучения инвалидами осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, которые должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

7.7. Обучение инвалидов осуществляется по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), и (или) дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

7.8. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается основными программами профессионального обучения и (или) дополнительными профессиональными программами.

7.9. В случае организации обучения инвалидов по направлению центров занятости населения отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется центрами занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

По результатам отбора центры занятости населения заключают государственные контракты об оказании образовательных услуг по обучению, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие центров занятости населения с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

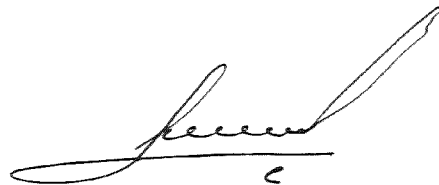
7.10. Обучение инвалидов завершается их итоговой аттестацией, проводимой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном порядке.

7.11. Инвалидам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдаются документы установленного образца: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, или удостоверение о повышении квалификации, или диплом о профессиональной переподготовке.

7.12. Центры занятости населения оказывают инвалидам содействие в трудоустройстве после прохождения обучения.

7.13. Центры занятости населения осуществляют мониторинг трудоустройства инвалидов после прохождения обучения и закрепляемости их на рабочем месте.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин