ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.07.2022 № 575

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменения
в постановление Правительства
Ростовской области от 25.03.2022 № 208

В целях обеспечения реализации постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 25.03.2022 № 208 «О мероприятии, реализуемом в 2022 году в рамках региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» изменение согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.

Губернатор
Ростовской области В.Ю. Голубев

Правительство Ростовской области
Управление документационного обеспечения

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Z:\ORST\Ppo\0707p575.f22.docx

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 07.07.2022 № 575

ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в постановление Правительства Ростовской области
от 25.03.2022 № 208 «О мероприятии, реализуемом в 2022 году
в рамках региональной программы по организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»

Абзац второй пункта 1 изложить в редакции:

«предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области  В.В. Лозин